

**ANALISIS VARIABEL BUDAYA KERJA TERHADAP KEPUASAN DAN KINERJA
KARYAWAN KOPERASI SIMPAN PINJAM MULTI INDO ARTHA BALUNG –
JEMBER**

Jekti Rahayu

PRODI MANAJEMENFAKULTAS EKONOMI UMJ

ABSTRAK

Penelitian ini mengangkat judul “Analisis Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Koperasi Simpan Pinjam Multi Indo Artha Balung-Jember ”. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan di Kantor Koperasi Simpan Pinjam Multi Indo Artha Balung-Jember 30 orang, maka populasi dalam penelitian ini bertindak pula sebagai sampel. Penelitian ini menggunakan metode penelitian populasi (sensus).

Hasil Penelitian : Budaya Kerja (X) berpengaruh langsung terhadap KinerjaKaryawan (Y) Koperasi Simpan Pinjam Multi Indo Artha Balung-Jember. Kepuasan Kerja (Z) berpengaruh langsung terhadap KinerjaKaryawan (Y) Koperasi Simpan Pinjam Multi Indo Artha Balung-Jember. Budaya Kerja (X) secara tidak langsung berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) Koperasi Simpan Pinjam Multi Indo Artha Balung-Jember melalui Kepuasan Kerja (Z).

Kata Kunci : budaya kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The research raises the title "Cultural Influence Analysis Work To Performance Through Employee Job Satisfaction At Credit Unions Multi-Indo Artha Balung Jember". The population of this research is all employees in the Savings and Loans Cooperative Multi-Indo Artha Balung Jember 30 people, the population in this study acts as well as a sample. This study uses the study population (census).

Results: The Cultural Work (X) directly influence the KinerjaKaryawan (Y) Credit Unions Indo Multi Artha Balung-Jember. Kepuasan Work (Z) directly influence the KinerjaKaryawan (Y) Credit Unions Indo Multi Artha Balung-Jember. Budaya Work (X) indirectly influence on employee performance (Y) Credit Unions Multi-Indo Artha Balung Jember through Job Satisfaction (Z).

Keywords: work culture, performance, and Job Satisfaction