

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Benih Citra Asia Jember. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *human relationship*, disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 102 responden dengan teknik sensus, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji F, uji t, koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel *human relationship*, disiplin kerja, dan lingkungan kerja fisik, semuanya berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari uji t diperoleh hasil *human relationship*, disiplin kerja, dan lingkungan kerja fisik, semuanya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari uji F diperoleh hasil *human relationship*, disiplin kerja, dan lingkungan kerja fisik, semuanya berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji determinasi diperoleh 39,9% variasi variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh *human relationship*, disiplin kerja, dan lingkungan kerja fisik, sedangkan sisanya sebesar 60,1% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

Kata kunci: *human relationship*, disiplin kerja, lingkungan kerja fisik dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This research is conducted to employees of Benih Citra Asia Jember Company. The aim from this research is to know the effect from human relationship, work discipline, physical work environment toward the employee performance. In this research collected of data with observation, interview and questionnaire toward 102 respondents with purposive sampling technique. This is doing to know the perceptions from respondents about each variable. Data instrument test (Validity test, and reliability test), multiple linear regression analysis, classic assumption test (Normality test, Multicollinearity test, heteroskedasticity test), and hypothesis test (F test, t test, determination coefficient) will be used to analyze. From regression analysis, we know that human relationship, work discipline, physical work environment have the positive effect for the employee performance. From t test resulting human relationship, work discipline, physical work environment, all of three variables have significance influential toward employee performance. From F test resulting human relationship, work discipline, physical work environment, all of three variables have simultaneous significance influential toward the employee performance. Coefficient of determination analyze finding 39,9% from variation employee performance can explained by human relationship, work discipline, physical work environment and then 60,1% residual explained by another variabel from this research.

Key words: *human relationship, work discipline, physical work environment and employee performance*