

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESEHATAN KERJA DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) GENTENG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S1)



Oleh

Ririn Windari

17.1041.1114

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

2021

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ririn Windari

NIM : 1710411114

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya tulis ilmiah berupa skripsi yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kesehatan Kerja Dan Keselamatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Genteng" adalah hasil karya sendiri, kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 26 April 2021

Yang menyatakan,



Ririn Windari
NIM. 1710411114

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESEHATAN KERJA DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) GENTENG**



PENGESAHAN

Skripsi berjudul pengaruh lingkungan kerja, kesehatan kerja dan keselamatan kerja terhadap semangat kerja karyawan PT PLN (Persero) Genteng, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Nama : Ririn Windari

Nim : 1710411114

Hari : Senin

Tanggal : 26 April 2021

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji


Bayu Wijayantini, SE., MM
NPK. 197902171009661

Anggota 1,


Maheni Ika Sari, SE., MM
NIP. 1977081112005012000

Anggota 2,


Dr. Haris Hermawan, SE., MM
NPK. 1968101011503640

Mengesahkan :



Maheni Ika Sari, SE.MM
NIP : 197708112005012001



Achmad Hasan Hafidzi SE.MM
NPK : 15 09 047

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak mengubah keadaan suatu kaum, sebelum kaum itu sendiri mengubah apa yang ada pada diri mereka”

(QS. Ar-Ra’ad:11)

“Barang siapa yang menempuh jalan untuk mencari ilmu, maka ia berada di jalan Allah hingga ia pulang”

(HR. Turmudzi)

“Yakinkan dengan iman, usahakan dengan ilmu, sampaikan dengan amal,
YAKUSA”

(Himpunan Mahasiswa Islam)

“Sakitnya berjuang itu hanya sementara, namun jika menyerah rasa sakitnya akan terasa selamanya. Tinggal bagaimana kamu memilih menjadi pejuang atau mungkin pecundang ? karena berjuang tak pernah sepercanda itu”

(Ririn Windari)

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah rabbil' alamin puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Lingkungan Kerja, Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Genteng”.

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Maheni Ika Sari, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus dosen pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan sehingga tersusunnya skripsi ini.
2. Dr. Haris Hermawan, SE.,MM selaku dosen pendamping yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan sehingga tersusunnya skripsi ini.
3. Bayu Wijyantini, SE.,MM yang telah bersedia menjadi penguji utama selama ujian skripsi, terimakasih atas kesempatan waktu dan saran-saran yang diberikan untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Achmad Hasan Hafidzi, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
5. Seluruh staff pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya staff pengajar jurusan manajemen.
6. Kedua orang tuaku tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan doa, integritas, dukungan dan perhatiannya yang tak terbatas. Terimakasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.

7. Rekan pengurus Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang selama ini telah menemani dan memberikan semangat luar biasa dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Saudara-saudaraku atas dukungan dan doanya semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
9. Teman-teman seperjuangan prodi manajemen angkatan 2017 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, 26 April 2021

Penyusun

Ririn Windari

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
PERNYATAAN PENULIS	ii
HALAMAN JUDUL	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR LAMPIRAN	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Tinjauan Teori.....	6
2.1.1 Manajemen Sumberdaya Manusia.....	6
2.1.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	7
2.1.2.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	7

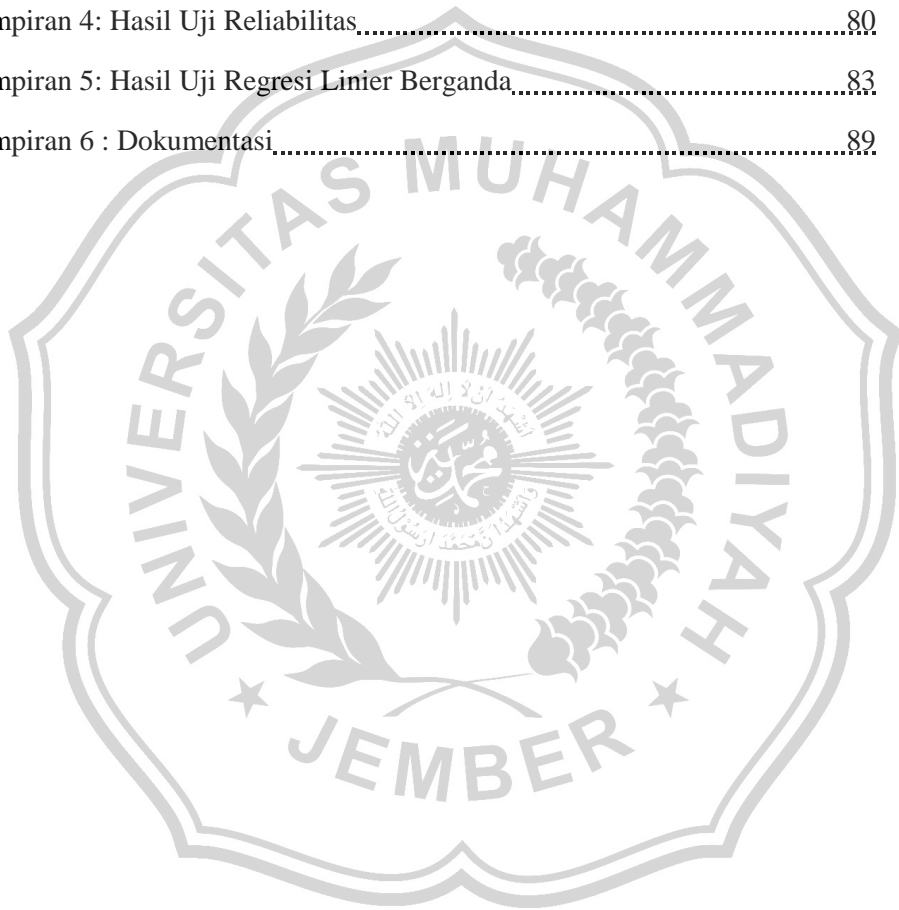
2.1.2.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	8
2.1.2.3 Jenis Lingkungan Kerja.....	8
2.1.2.4 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	9
2.1.3 Kesehatan Kerja.....	10
2.1.3.1 Definisi Kesehatan Kerja.....	10
2.1.3.2 Indikator Kesehatan Kerja.....	10
2.1.3.3 Tujuan Kesehatan Kerja.....	11
2.1.4 Keselamatan Kerja.....	11
2.1.4.1 Definisi Keselamatan Kerja.....	11
2.1.4.2 Indikator Keselamatan Kerja.....	11
2.1.4.3 Alasan Pentingnya Keselamatan Kerja.....	11
2.1.5 Semangat Kerja.....	13
2.1.5.1 Definisi Semangat Kerja.....	13
2.1.5.2 Indikator Semangat Kerja Karyawan.....	13
2.1.5.3 Pentingnya Semangat Kerja.....	14
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	15
2.3 Kerangka Konseptual.....	17
2.4 Hipotesis.....	18
2.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan.....	18
2.4.2 Pengaruh Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan.....	18
2.4.3 Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan.....	18

BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	20
3.1 Identifikasi Variabel.....	20
3.2 Identifikasi Operasional Variabel.....	20
3.3 Desain Penelitian.....	22
3.4 Jenis Dan Sumber Data.....	22
3.5 Populasi.....	23
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	23
3.7 Teknik Analisis Data.....	24
3.7.1 Statistik Deskriptif.....	24
3.7.2 Uji Instrumen Data.....	24
3.7.2.1 Uji Validitas.....	24
3.7.2.2 Uji Reliabilitas.....	25
3.7.2.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	26
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	26
3.7.3.1 Uji Normalitas.....	27
3.7.3.2 Uji Multikolinearitas.....	27
3.7.3.3 Uji Autokorelasi.....	27
3.7.3.4 Heterokedasitas.....	27
3.4 Uji Hipotesis.....	28
3.5 Koefisien Determinasi.....	28
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	29
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	29
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	29
4.1.2 Visi Dan Misi.....	30
4.1.3 Struktur Organisasi.....	31

4.1.4 <i>Job Description</i>	31
4.2 Hasil Analisis Data	33
4.2.1 Deskripsi Responden.....	33
4.2.2 Statistik Deskriptif	34
4.3 Tehnik Analisis Data.....	41
4.3.1 Uji Validitas.....	41
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	42
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	43
4.3.3.1 Uji Normalitas.....	43
4.3.3.2 Uji Multikoloniaritas.....	44
4.3.3.3 Uji Heterokedasitas.....	45
4.3.3.4 Autokorelasi.....	46
4.3.3.5 Uji Regresi Linier Berganda.....	47
4.3.3.6 Uji t Hipotesis.....	48
4.3.3.7 Koefisien Determinasi.....	50
4.4 Pembahasan.....	50
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	53
5.1 Kesimpulan.....	53
5.2 Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner.....	58
Lampiran 2: Frekuensi Karakteristik Responden.....	65
Lampiran 3: Hasil Uji Validitas.....	75
Lampiran 4: Hasil Uji Reliabilitas.....	80
Lampiran 5: Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	83
Lampiran 6 : Dokumentasi.....	89



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Daftar Absensi.....	2
Tabel 4.1 : Karakteristik Responden.....	33
Tabel 4.2: Responden Menurut Usia.....	33
Tabel 4.3 : Karakteristik Responden.....	34
Tabel 4.4: Frekuensi Jawaban Responden X1.....	35
Tabel 4.5: Frekuensi Jawaban Responden X2.....	37
Tabel 4.6: Frekuensi Jawaban Responden X3.....	38
Tabel 4.7: Frekuensi Jawaban Responden Y.....	39
Tabel 4.8: Hasil Uji Validitas	42
Tabel 4.9: Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 4.10: Hasil Uji Normalitas.....	45
Tabel 4.11: Hasil Uji Heterokedasitas.....	46
Tabel 4.12: Hasil Uji Multikolonieritas.....	47
Tabel 4.13: Hasil Uji Autokorelasi	47
Tabel 4.14: Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	47
Tabel 4.15: Hasil Uji T Hipotesis.....	49
Tabel 4.16: Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data kecelakaan karyawan	4
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual.....	17



