



**SKRIPSI**

**HUBUNGAN *COMPENSATORY REWARD* DENGAN KINERJA  
PERAWAT DALAM PENDOKUMENTASIAN  
ASUHAN KEPERAWATAN DI RSD KALISAT  
KABUPATEN JEMBER**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Keperawatan

Oleh:

**Binti Fithrotulluthfiyah**

14.1101.1086

**PROGRAM STUDI S-1 KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2018**

**SKRIPSI**

**HUBUNGAN *COMPENSATORY REWARD* DENGAN KINERJA  
PERAWAT DALAM PENDOKUMENTASIAN  
ASUHAN KEPERAWATAN DI RSD KALISAT  
KABUPATEN JEMBER**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Keperawatan

**Oleh:**

**Binti Fithrotulluthfiyah  
14.1101.1086**

**PROGRAM STUDI S-1 KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2018**



**PERNYATAAN PERSETUJUAN**

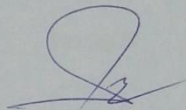
**HUBUNGAN *COMPENSATORY REWARD* DENGAN KINERJA  
PERAWAT DALAM PENDOKUMENTASIAN  
ASUHAN KEPERAWATAN DI RSD KALISAT  
KABUPATEN JEMBER**

Binti Fithrotuluthfiyah  
NIM. 14.1101.1086

Skripsi ini telah diperiksa oleh pembimbing dan telah disetujui untuk  
dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Program Studi S1 Keperawatan  
Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Jember

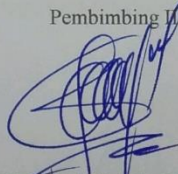
Jember, 28 Juli 2018

Pembimbing I



Ns. Supriyadi, S. Kep. M. Kes  
NIP. 197404252005011006

Pembimbing II



Ns. Saiful Walid, M. M. Kes  
NIP. 197001051996131004

PENGESAHAN

HUBUNGAN *COMPENSATORY REWARD* DENGAN KINERJA  
PERAWAT DALAM PENDOKUMENTASIAN  
ASUHAN KEPERAWATAN DI RSD KALISAT  
KABUPATEN JEMBER

Binti Fithrotulluthiyah  
NIM. 14.1101.1086

Dewan Penguji Ujian Sidang Skripsi Program Studi S1 Keperawatan  
Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Jember  
Jember, Sabtu 28 Juli 2018

Penguji,

- |               |  |         |
|---------------|--|---------|
| 1. Ketua      | : <u>Ns. Cipto Susilo. S.Kep., M.Kep</u><br>NIDN. 0715077001     | (.....) |
| 2. Penguji I  | : <u>Ns. Supriyadi. S.Kep., M.Kes</u><br>NIP. 197404252005011006 | (.....) |
| 3. Penguji II | : <u>Ns. Saiful Walid. M.M.Kes</u><br>NIP. 197001051996131004    | (.....) |

Mengetahui,  
Dekan

Ns. Awatiful Azza, M.Kep.,Sp.Kep.Mat  
NIP.197012132005012001

## PENGUJI SKRIPSI

Dewan Penguji Ujian Akhir Skripsi pada Program Studi S1 Keperawatan  
Fakultas Ilmu Kesehatan  
Universitas Muhammadiyah Jember

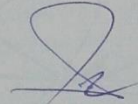
Jember, Juli 2018

Penguji I



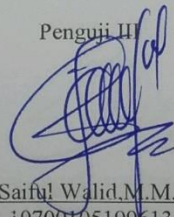
Ns. Cipto Susilo, S.Kep., M.Kep  
NIDN. 0715077001

Penguji II



Ns. Supriyadi, S.Kep.M.Kes  
NIP. 197404252005011006

Penguji III



Ns. Saiful Walid, M.M.Kes  
NIP. 197001051996131004

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Bismillahirrohmanirrohim*

*Alhamdulillah hirobbil'amin...*

Segala puji syukur peneliti haturkan kepada Allah *Subhanahu Wa Ta'ala* atas anugrah bimbingan-Nya dalam menuntun peneliti menyelesaikan karya ilmiah ini. Shalawat serta salam tak lupa peneliti ucapkan kepada nabi akhir zaman Nabi Muhammad *Shallallahu 'Alaihi Wasallam*, yang telah rela memikirkan ummatnya di akhir hayatnya. Suka duka menemani peneliti dalam menyelesaikan karya ini. Dengan ini saya sebagai peneliti persembahkan karya ini untuk:

1. Orang tua saya, Bapak Jil Bayan dan Ibu Ruhinah yang telah memberikan semangat berupa doa dan materi untuk mendukung anaknya sampai akhir dengan ikhlas dan kesabaran yang luar biasa.
2. Saudara kandung saya, Bli Ahmad dan Bli jul yang telah menemani dari jauh perjuangan saya ini, dengan pengalaman-pengalaman kalian yang menjadikan semangat untuk saya.
3. Almamater FIKes S-1 Keperawatan UNMUH JEMBER terimakasih telah membantu mewujudkan cita-cita saya dan akan saya kenang.
4. Buat teman seperjuangan teman-teman kelas angkatan 2014 yang selama empat tahun bersama-sama berjuang sampai mendapat gelar S.Kep khususnya kelas B.

## **MOTTO**

***“Jadilah Orang Yang Mempunyai Prinsip Agar Hidup Dimana Saja Tidak Goyah Oleh Keadaan”***

Nasihat orang tua terhadap anaknya



## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Allah *Subhanahu Wa Ta'ala* atas limpahan kasih sayangNya dalam membimbing hambanya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi penelitian dengan judul “Hubungan *Compensatory Reward* Dengan Kinerja Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di RSD Kalisat Kabupaten Jember”

Penyusunan skripsi ini sebagai syarat mencapai gelar Sarjana Keperawatan. Banyak hambatan yang penulis temukan dalam penyusunan skripsi penelitian ini yang semata-mata karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Dengan bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, maka penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian ini.

Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang tulus dan ikhlas atas bimbingannya kepada yang terhormat:

1. DR. Ir..Hazmi, DESS selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ns. Awatiful Azza, S.Kep, M.Kep, Sp.Kep.Mat, selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Jember
3. Ns. Sasmiyanto, S.Kep., M.Kes., selaku Ketua Program Studi S-1 Keperawatan Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Ns. Supriyadi. S.Kep., M. Kes selaku pembimbing I yang memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat dalam penyusunan proposal ini.
5. Ns. Saiful Walid. M.M.Kes selaku pembimbing II yang memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat dalam penyusunan proposal ini.

6. Rekan-rekan di Program Studi S-1 Keperawatan Universitas Muhammadiyah Jember Angkatan 2014.
7. Pihak-pihak yang telah membantu baik langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari dengan sepenuh hati, bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari segi materi maupun teknis penulisan karena keterbatasan yang dimiliki peneliti. Semoga amal baik yang telah dilakukan mendapat amal baik dari Allah SWT. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih memerlukan penyempurnaan, oleh karena itu dengan hati yang tulus harapan peneliti mendapatkan koreksi dan telah yang konstruktif agar skripsi ini menjadi lebih baik.

Jember, 28 Juli 2018

Peneliti

## DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN PERSETUJUAN .....	ii
PENGESAHAN .....	iii
PENGUJI SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK .....	v
LEMBAR PERSEMBAHAN .....	vii
MOTTO .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR SKEMA.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I      PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
BAB II     TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Konsep <i>Compensatory Reward</i> .....	8
B. Konsep Kinerja Perawat.....	11
C. Penelitian Terkait .....	16
BAB III    KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS.....	18
A. Kerangka Konsep .....	18
B. Hipotesis.....	19
BAB IV    METODE PENELITIAN .....	20
A. Desain Penelitian.....	20
B. Populasi, Sampel dan Sampling.....	20
C. Definisi Operasional.....	21
D. Tempat dan Waktu Penelitian .....	23
E. Etika Penelitian .....	23
F. Alat Pengumpulan Data .....	24
G. Prosedur Pengumpulan Data .....	24
H. Pengelolaan dan Analisa Data.....	26
BAB V     HASIL PENELITIAN.....	31
A. Data Umum .....	31
B. Data Khusus .....	33
BAB VI    PEMBAHASAN.....	35
A. Pembahasan Hasil Penelitian .....	35
B. Keterbatasan Penelitian.....	41

C. Implikasi Terhadap Pelayanan Keperawatan .....	41
BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN .....	42
A. Kesimpulan .....	42
B. Saran.....	42
DAFTAR PUSTAKA .....	44
LAMPIRAN	

## DAFTAR SKEMA

	Hal
Skema 3.1 Krangka Konsep .....	18

## DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 4.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	22
Tabel 4.2 Analisis Univariat .....	29
Tabel 4.3 Nilai dan Kekuatan Korelasi .....	30
Tabel 5.1 Distribusi Frekuensi Umur Perawat di RSD Kalisat Kabupaten Jember Juli 2018 .....	31
Tabel 5.2 Distribusi Frekuensi pendidikan Perawat di RSD Kalisat Kabupaten Jember Juli 2018 .....	31
Tabel 5.3 Distribusi Frekuensi Pengalaman Kerja Perawat di RSD Kalisat Kabupaten Jember Juli 2018.....	32
Tabel 5.4 Distribusi Frekuensi Pekerjaan Perawat di RSD Kalisat Kabupaten Jember Juli 2018 .....	32
Tabel 5.5 Distribusi Frekuensi <i>Compensatory Reward</i> Perawat di RSD Kalisat Kabupaten Jember Juli 2018 .....	33
Tabel 5.6 Distribusi Frekuensi Kinerja Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di RSD Kalisat Kabupaten Jember Juli 2018 .....	33
Tabel 5.7 Distribusi Frekuensi Hubungan <i>Compensatory Reward</i> Dengan Kinerja Perawat Dalam Pendokumentasian Di RSD Kalisat Kabupaten Jember Juli 2018.....	34

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Informed Consent

Lampiran 2 Lembar Persetujuan Menjadi Responden

Lampiran 3 Instrumen Penelitian

Lampiran 4 Kisi-Kisi Pertanyaan Instrumen

Lampiran 5 Tabulasi Data

Lampiran 6 Lembar Konsultasi

Lampiran 7 Pengambilan Data Awal

Lampiran 8 Surat Ijin Penelitian

Lampiran 9 Riwayat Hidup

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, C. Y. (2003). *Manajemen Administrasi Rumah Sakit*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Almasitoh, U. H. (2011). Stres Kerja Ditinjau dari Konflik Peran Ganda dan Dukungan Sosial pada Perawat. *Jurnal Psikologi Islam (JPI)*, 64.
- Asmuji. (2012). *Manajemen Keperawatan: Konsep dan Aplikasi*. Jogjakarta: Ar-Ruzz.
- Chandra, B. (2008). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: EGC.
- Faizin, A., & Winarsih. (2008). Hubungan Tingkat Pendidikan Dan Lama Kerja Perawat Dengan Kinerja Perawat Di RSUD Pandan Arang Kabupaten Boyolali. *Berita Ilmu Keperawatan*, 137-142.
- Hidayat, A. A. (2009). *Metode Penelitian Kebidanan dan Teknik Analisa Data*. Jakarta: Salemba Medika.
- Jayanti, N. P., & Rasmini, N. K. (2013). Pengaruh Pengendalian Intern, Motivasi, dan Reward Manajemen Pada Perilaku Etis Konsultan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 179-195.
- Kumajas, F. W., Warouw, H., & Bawotong, J. (2014). Hubungan Karakteristik Individu Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam RSUD Datoe Binangkang Kcamatan Bolaang Mongondow. *Jurnal Keperawata*, 1-8.
- Kurniawati, D., & Solikhah. (2012). Hubungan Kelelahan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Bangsal Rawat Inap Rumah Sakit Islam Fatimah Kabupaten Cilacap. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 162-232.
- Lina, D. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sisem Reward Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*, 77-97.
- Manggala, B., & Ditha, A. (2016). *Makalah Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Kompensasi Dan Motivasi Kerja*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Mulyono, M. H., Hamzah, A., & Abdullah, A. Z. (2013). Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Tingkat III 16.06.01 Ambon . *Jurnal AKK*, 18-26.
- Nursalam. (2013). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: Salemba Medika.



- Nursalam. (2013). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2017). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*. Jakarta: Salemba Medika.
- Posuma, C. O. (2013). Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado. *Jurnal EMBA*, 646-656.
- Putri, I. R., & Rosa, E. M. (2015). Analisis Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta Unit II . *JNKI*, 82-90.
- Simamora, R. H. (2012). *Buku Ajar Manajemen Keperawatan*. Jakarta: EGC.
- Suarli, S., & Bahtiar, Y. (2012). *Manajemen Keperawatan Dengan Pendekatan Praktis*. Tasikmalaya: Erlangga.
- Sugiyono. (2009). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Swarjana, I. K. (2016). *Statistik Kesehatan*. Yogyakarta: ANDI.
- Pratama, A. F. (2017, september 19). Kemenaker: Tingkat Pendidikan Tidak Mempengaruhi Upah. *Tribunnews*, p. 1.
- Umboh, F. M., & Rattu, J. A. (2015). Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum Bethesda GMIM Tomohon. *Jurnal eBm*, 884-894.
- Yanti, R. I., & Warsito, B. E. (2013). Hubungan Karakteristik Perawat, Motivasi, Dan Supervisi Dengan Kualitas Dokumentasi Proses Asuhan Keperawatan . *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 107-114.