

## ABSTRAK

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh *Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial* terhadap Kepuasan kerja karyawan di PT. Pertama Mina Sutra Perkasa Jember. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan secara parsial. Penelitian dilakukan pada karyawan PT. Pertama Mina Sutra Perkasa Jember. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pertama Mina Sutra Perkasa Jember sebanyak 65 orang responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan populasi sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner dan studi pustaka. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen penelitian (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji normalitas) dan uji hipotesis (uji t, dan koefisien determinasi). Data diolah menggunakan IBM SPSS 20. Hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel *Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pertama Mina Sutra Perkasa Jember.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial dan kepuasan kerja karyawan.

## **ABSTRACT**

*The formulation issue in this research is how the influence of the financial compensation and non financial compensation in PT. Pertama Mina Sutra Perkasa Jember. The purpose of the research is to find out and analyze the effect of financial compensation and non financial compensation against job satisfaction of employees partially. Research done on employees of PT. Pertama Mina Sutra Perkasa Jember. The population in this study are all employees of PT. Pertama Mina Sutra Perkasa 65 people respondents. Sampling techniques using the population census. Using data collection techniques interviews, the questionnaire and the study of the literature. The analysis used covers research instrument test (test validity and reliability test), multiple linear regression analysis, classic assumption test (a test for multicollinearity, normality test and heteroskedastisitas test) and test the hypothesis (t-test, and the coefficient of determination). The data was processed using IBM SPSS 20. Using regression analysis results can be known that variable financial compensation and non financial compensation effect significantly to the job satisfaction of employees working on a PT. Pertama Mina Sutra Perkasa Jember.*

*Keywords: Financial Compensation, Non Financial Compensation, Employee satisfaction.*