



**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN
KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. PERTAMA MINA SUTRA PERKASA
JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Achmad Wahyu Setyo Utomo
NIM. 13.1041.1058

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2017

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Achmad Wahyu Setyo Utomo

N I M : 13 1041 1058

Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia/S1

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah ini berupa skripsi yang berjudul : ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PERTAMA MINA SUTRA PERKASA JEMBER adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah di ajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 07 Juli 2017

Yang menyatakan,



Achmad Wahyu Setyo Utomo

NIM. 13.1041.1058

SKRIPSI



**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN
KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. PERTAMA MINA SUTRA PERKASA
JEMBER**

Oleh :

Achmad Wahyu Setyo Utomo
NIM : 13.1041.1058

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Seno Sumowo SE, MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Pawestri Winahyu S.Psi,MM

PENGESAHAN

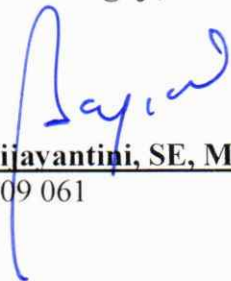
Skripsi berjudul; *Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pertama Mina Sutra Perkasa Jember.* telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Jum'at

Tanggal : 07 Juli 2017

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

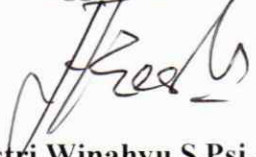
Tim Penguji,


Bayu Wijayantini, SE, MM
NPK. 10 09 061

Anggota 1,


Seno Sumowo, SE, MM
NPK. 01 09 288

Anggota 2,


Pawestri Winahyu S.Psi, MM
NPK. 19820526.1.1703800

Mengesahkan,

**Dekan Fakultas Ekonomi
Manajemen**


Dr. Arik Susdiyani SE, M.Si.
NPK. 01 09 289



Ketua Jurusan


Drs. Anwar, M.Sc
NPK. 85 03 125

MOTTO

"Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keringanan, karena itu bila kau sudah selesai (mengerjakan yang lain). Dan berharaplah kepada tuhanmu."

(Q.S. Al-Insyirah: 6-8)

"Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan sholatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya allah beserta orang-orang yang sabar"

(Q.S. Al-Baqarah: 153)

"Dan allah tidak menjadikan pemberian bala bantuan itu melainkan sebagai kabar gembira bagi kemenanganmu, dan agar tentram hatimu karenanya, dan kemenanganmu itu hanyalah dari allah"

(Q.S. Al-Anfal: 10)

Jadilah seperti karang dilautan yang selalu kuat meskipun terus dihantam ombak dan lakukanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan juga untuk orang lain, karena hidup tidak abadi.

Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan selama ada komitmen bersama untuk menyelesaikannya.

PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Dari semua telah Kau tetapkan
Hidupku dalam tangan-Mu
Dalam takdir-Mu
Rencana indah yang telah Kau siapkan
Bagi masa depanku yang penuh harapan
Harapan kesuksesan terpangku di pundak
Sebagai janji kepada mereka...
Bapak dan Ibu*

*Kini ku persembahkan skripsi ini
Sebagai ungkapan syukur dan terima kasihku
Untuk Bapak Suwarno dan Ibu Khiasana tercinta
Untuk Saudara dan keluarga besarku tersayang
Untuk sahabat-sahabat terindahku
Untuk Semua teman - teman angkatan 2013
Untuk Almamater yang kucintai dan kubanggakan
Terima kasihku tiada terhingga untuk semua
Akhir kata,
Diriku tiada apa-apa tanpa mereka
Dan sujud syukurku padamu Ya Rabb*

Alhamdulillahirabbil'alamiin...

ABSTRAK

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh *Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial* terhadap Kepuasan kerja karyawan di PT. Pertama Mina Sutra Perkasa Jember. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan secara parsial. Penelitian dilakukan pada karyawan PT. Pertama Mina Sutra Perkasa Jember. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pertama Mina Sutra Perkasa Jember sebanyak 65 orang responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan populasi sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner dan studi pustaka. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen penelitian (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji normalitas) dan uji hipotesis (uji t, dan koefisien determinasi). Data diolah menggunakan IBM SPSS 20. Hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel *Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pertama Mina Sutra Perkasa Jember.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial dan kepuasan kerja karyawan.

ABSTRACT

The formulation issue in this research is how the influence of the financial compensation and non financial compensation in PT. Pertama Mina Sutra Perkasa Jember. The purpose of the research is to find out and analyze the effect of financial compensation and non financial compensation against job satisfaction of employees partially. Research done on employees of PT. Pertama Mina Sutra Perkasa Jember. The population in this study are all employees of PT. Pertama Mina Sutra Perkasa 65 people respondents. Sampling techniques using the population census. Using data collection techniques interviews, the questionnaire and the study of the literature. The analysis used covers research instrument test (test validity and reliability test), multiple linear regression analysis, classic assumption test (a test for multicollinearity, normality test and heteroskedastisitas test) and test the hypothesis (t-test, and the coefficient of determination). The data was processed using IBM SPSS 20. Using regression analysis results can be known that variable financial compensation and non financial compensation effect significantly to the job satisfaction of employees working on a PT. Pertama Mina Sutra Perkasa Jember.

Keywords: Financial Compensation, Non Financial Compensation, Employee satisfaction.

KATA PENGANTAR

Puji syukur selalu terpanjatkan atas kehadiran Allah subhanawata'ala yang telah memberikan limpahan rahmat serta hidayah-Nya. Sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir / skripsi ini dengan baik.

Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan Nabi akhir jaman Muhammad SAW, sehingga penulis mampu mendapatkan hidayah dari Allah SWT dengan adanya Iman dan Islam.

Penulis sangat menyadari akan kekurangan dalam menyusun skripsi ini dan untuk itulah, penulis dengan senang hati menerima kritikan serta saran yang berguna bagi perbaikan skripsi ini selanjutnya. Penulis juga menyadari bahwa tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan segala pihak, maka dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih yang tulus kepada :

- a. Dr. Arik Susbiyani SE, M. Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Drs. Anwar, M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- c. Seno Sumowo, SE, MM, selaku dosen pembimbing I dan Pawestri Winahyu S.Psi, MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Bayu Wijyantini SE, MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
- e. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
- f. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiaannya yang tak terbatas.

Terima kasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.

- g. Semua saudara-saudaraku tercinta dan segenap keluarga lainnya, yang senantiasa tulus dan ikhlas membantu dan memberikan motivasi serta biaya demi kesuksesan studi peneliti.
- h. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2013 dan seluruh sahabat-sahabatku terima kasih atas bantuan, dukungan semangat dan kerjasamanya dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
- i. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi, Akhir kata Besar harapan penulis semoga skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi semua pihak.

Jember, 07 Juli 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.3 Fungsi SDM	12
2.1.2 Kompensasi	14
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	14

2.1.2.2 Tujuan Kompensasi	15
2.1.2.3 Indikator Kompensasi	17
2.1.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	20
2.1.2.5 Asas – asas Kompensasi	21
2.1.2.6 Sistem Kompensasi	22
2.1.3 Kepuasan Kerja Karyawan	23
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja Karyawan	23
2.1.3.2 Indikator Kepuasan Kerja	24
2.1.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	25
2.1.3.4 Mengukur Kepuasan Kerja Karyawan	26
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	31
2.4 Hipotesis	32
2.4.1 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	32
2.4.2 Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	33
BAB 3 METODE PENELITIAN	35
3.1 Identifikasi Variabel	35
3.2 Definisi Operasional Variabel	35
3.3 Desain Penelitian	37
3.4 Jenis Data	37
3.5 Populasi dan sampel	37
3.6 Metode Pengumpulan Data	38
3.7 Tehnik Analisis Data	39
3.7.1 Analisis Deskriptif Pernyataan Responden	39
3.7.2 Uji Instrumen Data	40
3.7.2.1 Uji Validitas	40
3.7.2.2 Uji Reliabilitas	40
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	41

3.7.4.1 Uji Multi Kolinearitas	42
3.7.4.2 Uji Heteroskedastisitas	42
3.7.4.3 Uji Normalitas	43
3.7.5 Pengujian Hipotesis	43
3.7.5.1 Uji t	43
3.7.5.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	44
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum Lokasi Perusahaan	45
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	45
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	46
4.1.2.1 Visi Perusahaan.....	46
4.1.2.2 Misi Perusahaan	46
4.1.3 Lokasi Perusahaan	47
4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan	47
4.1.5 Proses dan Hasil Produksi Perusahaan	55
4.1.5.1 Proses Produksi	56
4.1.5.2 Proses Sizing Batu Kapur	56
4.1.5.3 Hasil Produksi Perusahaan	56
4.1.6 Personalia	57
4.1.7 Karakteristik Tentang Responden Penelitian	58
4.1.7.1 Responden Berdasarkan Tingkat Usia	59
4.1.7.2 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
4.1.7.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.2 Analisis Data	60
4.2.1 Analisis Deskriptif Pernyataan Responden	60
4.2.1.1 Kompensasi Finansial	60
4.2.1.2 Kompensasi Non Finansial	62
4.2.1.3 Kepuasan Kerja Karyawan	63
4.2.2 Pengujian Instrumen Data	64
4.2.2.1 Pengujian Validitas Data	64
4.2.2.2 Pengujian Reliabelitas Data	65

4.2.3 Analisis Regresi Linier Berganda	65
4.2.4 Pengujian Asumsi Klasik	67
4.2.4.1 Pengujian Multikolinearitas	67
4.2.4.2 Pengujian Heterokedastisitas	67
4.2.4.3 Pengujian Normalitas	68
4.2.5 Pengujian Hipotesis	69
4.2.5.1 Uji t.....	69
4.2.5.2 Koefisien Determinasi	70
4.3 Pembahasan	71
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Sentra Industri Penambangan Di Kab. Jember	4
Tabel 1.2 Perusahaan Tambang Industri Wilayah Kec. Puger	5
Tabel 1.3 Total Penjualan PT. Pertama Mina Sutra Perkasa.....	7
Tabel 1.4 Turnover Karyawan PT. Pertama Mina Sutra Perkasa	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Skala Likert	39
Tabel 4.1 Data Tenaga Kerja	57
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Tingkat Usia	59
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Tingkat Pendidikan Karyawan	59
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Karyawan Perempuan dan laki-laki	59
Tabel 4.5 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap <i>Kompensasi</i> <i>Finansial</i>	61
Tabel 4.6 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap <i>Kompensasi Non</i> <i>Finansial</i>	62
Tabel 4.7 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap <i>Kepuasan Kerja</i> <i>Karyawan</i>	63
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas	64
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas	65
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Mltikolinearitas.....	67
Tabel 4.12 Hasil Uji t	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	31
Gambar 4.1 Struktural Organisasi PT. Pertama Mina Sutra Perkasa	48
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas.....	69

DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1: Pengantar Kuesioner
- LAMPIRAN 2: Rekapitulasi Kuesioner
- LAMPIRAN 3: Frekuensi Pernyataan Responden
- LAMPIRAN 4: Uji Validitas
- LAMPIRAN 5: Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN 6: Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
- LAMPIRAN 7: Dokumentasi Penelitian
- LAMPIRAN 8: Perijinan Penelitian