



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN PADA PT PERTAMA MINA SUTRA
PERKASA JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

Aldiresha Laferianda
NIM. 1710411219

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2017**

PENGESAHAN

Skripsi berjudul ; Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Pertama Mina Sutra Perkasa Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 13 Desember 2017

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Seno Sumowo. SE.MM

NPK 01 09 288

Anggota I,

Anggota II,

Drs. M. Naely Azhad, M.Si

NPK 19661231199303106

Drs.Anwar, M.Sc

NPK 85 03 125

Mengesahkan :

Dekan,

Ketua Program Studi,

Dr. Arik Susbiyani, M.Si

NPK 01 09 289

Drs.Anwar, M.Sc

NPK 85 03 125

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji dan Syukur kehadiran Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini dengan judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT PERTAMA MINA SUTRA PERKASA JEMBER.

Penyusunan skripsi ini untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di “Universitas Muhammadiyah Jember”.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Ibu Trias Setyowati , S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik penulis
2. Bapak Drs. Anwar, M.SC. selaku Ketua Jurusan sekaligus dosen pembimbing yang telah banyak memberi pengarahan serta bimbingan yang berguna kepada penulis sehingga penulisan Skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Drs M. Naely Azhad, M.Si. selaku dosen pembimbing yang banyak membantu memberikan solusi ketika penulis merasa kesulitan saat menyelesaikan Skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen yang telah mengajar dan memberikan banyak pengetahuan dan pengalaman kepada penulis dari awal menjadi mahasiswa “Universitas Muhammadiyah Jember”.
5. Seluruh keluarga tercinta terima kasih atas do’a dan kasih sayang serta dukungan moril maupun materi dalam penyusunan skripsi ini.
6. Semua teman-teman yang membantu, mengingatkan, memberikan semangat sampai selesainya penulisan Skripsi ini
7. Dan yang terakhir “Universitas Muhammadiyah Jember” sebagaimana tempat penulis menuntut ilmu , terima kasih banyak.

Akhirnya atas bantuan, bimbingan dan pengarahan serta dorongan yang diberikan semoga mendapatkan balasan dari Tuhan yang Maha Esa. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan Skripsi ini, dan penulis mengharapkan kritik serta saran yang membangun dari pembaca demi kesempurnaan Skripsi ini.

Demikianlah Skripsi ini disusun dan semoga apa yang penulis sajikan dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca untuk menambah bekal ilmu pengetahuan.

Jember, Desember 2017
Penulis

Aldiresha Laferianda
NIM 1710411219

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
RINGKASAN	vi
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	7
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kajian Teoritis	9
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	9
2.1.2 Pengertian Kompensasi.....	11
2.1.2.1 Tujuan Kompensasi	12
2.1.2.2 Jenis Kompensasi.....	12
2.1.3 Pengertian Lingkungan Kerja	15
2.1.3.1 Jenis Lingkungan Kerja ,.....	16

2.1.3.2	Manfaat Lingkungan Kerja	17
	
2.2	Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	18
2.3	Kerangka Konseptual	19
2.3.1.	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan.....	19
2.3.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan.....	19
2.3.3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan.....	20
2.4	Hipotesis	21
BAB 3	METODOLOGI PENELITIAN	22
3.1	Jenis Penelitian.....	22
3.2	Waktu dan Lokasi Penelitian	22
3.3	Pengumpulan Data	22
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	23
3.5	Jenis dan Sumber Data	25
3.6	Populasi dan Sampel	25
3.7	Operasionalisasi Konsep	26
3.8	Metode Analisis Data	28
3.9	Teknik Analisis Data	31
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	34
4.1.1	Profil Perusahaan.....	34
4.1.2	Visi Dan Misi Perusahaan	35
4.1.3	Lokasi Perusahaan.....	36
4.1.4	Bidang Pekerjaan Perusahaan	36
	

4.1.5	Struktur Organisasi Perusahaan	37
4.2	Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	47
4.2.1	Hasil Uji Validitas	47
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	48
4.3	Hasil Analisis	48
4.3.1	Uji Asumsi Klasik	48
4.3.2	Multikolinieritas	49
4.3.3	Heteroskedastisitas	49
4.3.4	Normalitas	49
4.4	Analisis Regresi Linier Berganda	50
4.4.1	Pengujian Uji T	51
4.4.2	Analisis Koefisien Determinasi (adjusted R ²)	52
4.4	Pembahasan	53
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN	55
5.1	Kesimpulan	55
5.2	Saran	55
	DAFTAR PUSTAKA	56
	LAMPIRAN	58

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Tabel 4.4.1 Regresi Linier Berganda	51
2.	Tabel 4.4.2 Hasil Uji t Terhadap Koefisien Regresi	52
3.	Tabel 4.4.3 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	53

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Gambar Strukur Organisasi PT Pertama Mina Sutra Perkasa Jember	39
2.	Kerangka Konseptual	22

DAFTAR PUSTAKA

- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Universitas trisakti.
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Bambang, Kusriyanto. 1991. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta : Pustaka Binaman Pressindo.
- Dessler, Garry. 2005. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi Kesembilan Jilid 2. Indeks. Jakarta.
- Gones F. C. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi : Yogyakarta.
- Gozali, Imam. 2005. *Analisis Multivariate Dengan Progam SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Handoko. 2010. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Edisi 2. BPF. Yogyakarta.
- Latifah, Zilfita Ainun. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Pada Karyawan PT BPR TAJA Cabang Nganjuk*. Skripsi. Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Purwandari, Elisabeth Yuli. 2008. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan*. Skripsi. Universitas Sanata Dharma : Yogyakarta.
- Prabu, Anwar. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Siagian, Sondang. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, S. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana Prenamedia Group.
- Sugiyono. 2009. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Koesioner, dan Analisis data Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.

Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Torang, Syamsir. 2013. *Organisasi dan manajemen*. Bandung: ALFABETA

Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers, 2014.