

# **“Pengaruh Kepemimpinan Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Pertama Mina Sutra Perkasa Jember”**

**Aldiresha Laferianda**  
Program Studi Ekonomi  
Jurusan Manajemen

## **ABSTRAK**

Dalam rangka persaingan perusahaan harus memiliki sumber daya yang tangguh. Sumber daya yang dibutuhkan untuk menjalankan perusahaan tidak dapat dilihat sebagai bagian yang berdiri sendiri, tetapi harus dilihat sebagai satu kesatuan yang tangguh membentuk suatu sinergi. Penelitian ini dilakukan di PT Pertama Mina Sutra Perkasa Jember. Jumlah responden yang dijadikan sampel sebanyak 48 responden. Teknik analisis yang digunakan yaitu regresi linier berganda, analisis determinasi, dan uji t. Dari hasil pengujian dapat disimpulkan bahwa (1) Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Loyalitas karyawan (Y) pada PT Pertama Mina Sutra Perkasa Jember (2) Variabel Kompensasi ( $X_2$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap Loyalitas Karyawan (Y) pada PT Pertama Mina Sutra Perkasa Jember (3) Variabel Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap Loyalitas Karyawan (Y) pada PT Pertama Mina Sutra Perkasa Jember (4) Variabel paling dominan dalam mempengaruhi Loyalitas karyawan (Y) pada PT Pertama Mina Sutra Perkasa Jember adalah Kompensasi ( $X_2$ ).

Kata Kunci : Loyalitas Karyawan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepemimpinan.

**"The Influence of Leadership Compensation and Work Environment on Employee Loyalty  
At PT Pertama Mina Sutra Perkasa Jember"**

**Aldiresha Laferianda**  
Economic Studies Program  
Management major

**ABSTRACT**

In the moments of competition the company must have a strong resource. The resources needed to run a company can not be seen as a stand-alone part, but must be seen as a formidable entity forming a synergy. This research was conducted at PT Pertama Mina Sutra Perkasa Jember. The number of respondents who were sampled by 48 respondents. Analytical techniques used are multiple linear regression, determination analysis, and t test. From the test results can be concluded that (1) Leadership Variables (X1) has no significant effect on Employee Loyalty (Y) in PT Pertama Mina Sutra Perkasa Jember (2) Compensation Variable (X2) significantly influence Employee Loyalty (Y) PT Pertama Mina Sutra Perkasa Jember (3) Work Environment Variable (X3) has significant influence to Employee Loyalty (Y) at PT Pertama Mina Sutra Perkasa Jember (4) The most dominant variable in affecting Employee Loyalty (Y) at PT Pertama Mina Sutra Perkasa Jember is Compensation (X2).

Keywords: Employee Loyalty, Work Environment, Compensation, Leadership.