

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Kalitelepak Banyuwangi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Kalitelepak Banyuwangi dan mengambil 75 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan observasi. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dinyatakan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Kalitelepak Banyuwangi terbukti kebenarannya atau H_{a1} diterima. Motivasi berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Kalitelepak Banyuwangi terbukti kebenarannya atau H_{a2} diterima.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi dan Semangat Kerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this research is to know Compensation And Motivation Against Employment Spirit PT. Perkebunan Nusantara XII Kalitepak Kebun Banyuwangi. Population in this research is all employees of PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Kalitepak Banyuwangi and take 75 respondents. Data collection techniques used questionnaires, interviews and observations. The analysis used is multiple linear regression analysis. The result of hypothesis testing shown that the compensation has significant effect on the against morale of PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Kalitepak Banyuwangi or H_{a1} accepted. Motivation has significant effect on the against morele of PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Kalitepak Banyuwangi or H_{a2} accepted.

Keywords: Compensation, Motivation, and Against Employee Morale