



**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII KEBUN KALITELEPAK
BANYUWANGI**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

**DEVILATUL ALFIASARI
NIM. 13.1041.1222**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2017**



**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII KEBUN KALITELEPAK
BANYUWANGI**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

**DEVILATUL ALFIASARI
NIM. 13.1041.1222**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2017**

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII KEBUN KALITELEPAK
BANYUWANGI**

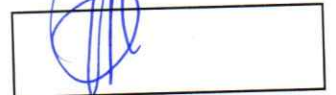
Oleh:

DEVILATUL ALFIASARI
NIM. 13.1041.1222

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama

: Maheni Ika Sari, SE, MM



Dosen Pembimbing Pendamping

: Budi Santoso, SE, MM



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Devilatul Alfiasari

N I M : 13.1041.1222

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII KEBUN KALITELEPAK BANYUWANGI: adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 9 Agustus 2017

Yang menyatakan,


Devilatul Alfiasari

NIM. 13.1041.1222

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Kalitelepak Banyuwangi*, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi universitas Muhammadiyah Jember pada :


Hari : Rabu
Tanggal : 09 Agustus 2017
Tempat : Fakultas Ekonomi universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,



Bayu Wijayanti, SE, MM.

NIK. 196612311993031006

Anggota 1,


Maheni Ika Sari, SE, MM
NPK 197708112005012000

Anggota 2,


Budi Santoso, SE, MM
NPK 10 03711

Mengesahkan :

Dekan,

Dr. Arik Susbiyani, SE, M.Si
NPK. 01 09 289

Ketua Program Studi,


Drs. Anwar, M.Sc
NPK. 85 03 125

MOTTO

“Bertakwalah pada Allah, maka Allah akan mengajarimu. Sesungguhnya Allah
Maha Mengetahui segala sesuatu”.

~Al-Baqarah, ayat 282 ~

“Man Jadda Wa Jadda”

“Barang siapa yang bersungguh - sungguh akan mendapatkannya”.

~ HR bukhari muslim ~

“Kemenangan yang seindah-indahnya dan sesukar-sukarnya yang boleh direbut
oleh manusia ialah menundukan diri sendiri”.

~ Ibu Kartini ~

“Impian tidak akan terwujud dengan sendirinya.
Kamu harus segera bangun dan berupaya untuk mewujudkannya”.

~ Mario Teguh ~

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah kepada Allah SWT dan rasa terima kasih, kupersembahkan Skripsi ini untuk orang-orang yang ku sayangi.

AYAH DAN IBUKU TERCINTA, ORANG TUA KU YANG TERHORMAT

SELAMAN DAN SUTINI

Yang senantiasa mencurahkan doa dan kasih sayangnya yang tulus, mendidik dan membimbing dengan penuh kasih sayang, kesabaran, keikhlasan, dan tak pernah mengenal lelah demi keberhasilanku semoga Allah SWT, senantiasa mengasihimu beliau berdua sebagaimana beliau mengasihiku **you are my everything...**

NAVIRA DWI MARLIASARI

Adikku tersayang terima kasih atas do'a, kasih sayang, dan semangat mendukungku kuliah. Semoga kamu bisa jadi peneruskku.

AKU DEVILATUL ALFIASARI

Yang telah membuktikan pada orang-orang terdekat bahwa aku bisa memenuhi harapan mereka. Alhamdulillah...

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Kalitelepak Banyuwangi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Kalitelepak Banyuwangi dan mengambil 75 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan observasi. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dinyatakan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Kalitelepak Banyuwangi terbukti kebenarannya atau H_{a1} diterima. Motivasi berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Kalitelepak Banyuwangi terbukti kebenarannya atau H_{a2} diterima.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi dan Semangat Kerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this research is to know Compensation And Motivation Against Employment Spirit PT. Perkebunan Nusantara XII Kalitepak Kebun Banyuwangi. Population in this research is all employees of PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Kalitepak Banyuwangi and take 75 respondents. Data collection techniques used questionnaires, interviews and observations. The analysis used is multiple linear regression analysis. The result of hypothesis testing shown that the compensation has significant effect on the against morale of PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Kalitepak Banyuwangi or H_{a1} accepted. Motivation has significant effect on the against morele of PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Kalitepak Banyuwangi or H_{a2} accepeted.

Keywords: Compensation, Motivation, and Against Employee Morale

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Pengasih dan Penyayang atas segala rahmat dan hidayah-NYA, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Kalitelepak Banyuwangi” dengan baik dan lancar. Skripsi ini disusun guna memperoleh gelar sarjana strata 1 (S1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Terselesaikannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segenap kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Arik Susbiyani, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Drs. Anwar, Msc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Bayu Wijayanti, SE, MM. selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan kesabarannya dalam membimbing dan menguji sampai terselesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Maheni Ika Sari, SE, MM. dan Budi Santoso, SE. MM. selaku dosen pembimbing, yang telah mencurahkan waktu dan kesabaran dalam membimbing penulis sampai terselesaikan skripsi ini.
5. Serta dosen Pembimbing saya Ira Puspita Dewi, SE yang membeimbing saya selama konsul.
6. Segenap keluarga besar Dosen Jurusan Manajemen Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember, yang telah banyak memberikan ilmu dan pengetahuan yang dimiliki selama perkuliahan. Serta

segenap staf pengajar, karyawan dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

7. Karyawan dan Karyawan PT. Perkebunan Nusantara XII Kebun Kalitelepak Banyuwangi.
8. Ayah dan ibu ku tercinta, serta adikku Navira, yang selalu mendoakanku dan dorongan semangat serta dukungan moral materil sampai terselesaikan skripsi ini dengan baik. Serta Semua keluarga besar ku tersayang, terima kasih sudah peduli dan dukungannya selama ini. I LOVE FOREVER
9. Teman-teman Kost Gengs Blaher @Raung Raya 53, Mbak Hilda, Emak Tria, Ayu Nyuk, Mami Sasa, dan Adik Alissa, Serta sahabatku Rena Jello , mbak Wulan, Dirga dan Nana, Terimakasih gengs atas kebersamaan dan kekeluargaanya selama ini,
10. Keluarga besar Mahasiswa S-1 Manajemen, khususnya Angkatan 2013 yang telah menjalani masa perkuliahan bersama, serta menjalani suka dan duka dalam penyelesaian skripsi, terima kasih atas persahabatannya, kerja sama dan bantuanya.
11. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa sebagai manusia biasa yang tidak luput dari kekeliruan dan kekhilafan baik disengaja maupun tidak disengaja. Untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis akan menerima semua kritikan dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan skripsi ini pada masa mendatang, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kepada kita petunjuk jalan hidup yang lurus, dan hanya kepada-NYA kita semua memohon ampun.

Jember, 09 Agustus 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
2.1 Rumusan Masalah	5
3.1 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
BAB 2: TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Tinjauan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia... ..	8
2.2 Konsep Kompensasi.....	9
2.2.1 Tujuan Kompensasi.....	10
2.2.1.2 Faktor-Faktor Penting Yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi.....	11
2.2.1.3 Jenis Kompentasi	12
2.2.1.4 Indikator Kompensasi.....	12

2.3 Motivasi Kerja.....	12
2.3.1 Konsep Motivasi Kerja	12
2.3.1.2 Prinsip-Prinsip dalam Memotivasi Kerja.....	19
2.3.1.3 Indikator Motivasi.....	20
2.4 Semangat Kerja.....	20
2.4.1 Pengertian Semangat Kerja.....	20
2.4.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja...	21
2.4.1.3 Aspek-Aspek Semangat Kerja	22
2.4.1.4 Indikasi Turunnya Semangat Kerja	23
2.4.1.5 Indikator Semangat	25
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu	25
2.6 Kerangka Konseptual.....	27
2.7 Hipotesis.....	28
2.7.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan	28
2.7.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan	28

BAB 3: METODE PENELITIAN	30
3.1 Desain Penelitian.....	30
3.2 Identifikasi Variabel	30
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.4 Jenis Data	32
3.5 Populasi Penelitian.....	32
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.7 Teknik Pengukuran Data.....	34
3.8 Teknik Analisis Data.....	34
3.8.1 Uji Instrumen Penelitian	34
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda	35
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.8.4 Uji Hipotesis	36

3.8.5 Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	37
BAB 4: HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	39
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	40
4.1.2 Struktur Organisasi	43
4.1.3 Tujuan Perusahaan	43
4.1.4 Lingkup Bidang Usaha.....	44
4.2 Gambaran Umum Responden	44
4.2.1 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
4.2.2 Gambaran Responden Menurut Usia	45
4.2.3 Gambaran Responden Menurut Masa Kerja.....	46
4.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	47
4.3.1 Kompensasi Kerja.....	47
4.3.2 Motivasi Kerja.....	49
4.3.3 Semangat Kerja.....	50
4.4 Hasil Analisis Data.....	52
4.4.1 Uji Instrumen Data.....	52
4.4.1.1 Uji Validitas	52
4.4.1.2 Uji Reliabilitas	53
4.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda	53
4.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.4.3.1 Uji Multikolinearitas	55
4.4.3.2 Uji Heterokedastisitas	56
4.4.3.3 Uji Normalitas.....	56
4.4.4 Uji Hipotesis	57
4.4.5 Uji Koefisien Determinan Berganda.....	58
4.5 Pembahasan.....	59
BAB 5: KESIMPULAN DAN SARAN	62
5.1 Kesimpulan	62

5.2 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan.....	4
Tabel 2.1 Jenis Kompensasi	9
Tabel 2.2 Ringkasan Penelitian Terdahulu	27
Tabel 4.1 Pengeluaran gaji Perbulan	40
Tabel 4.2 Penghargaan gaji bulan Maret	40
Tabel 4.7 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kompensasi Kerja .	47
Tabel 4.8 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Motivasi Kerja	49
Tabel 4.9 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Semangat Kerja	50
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas.....	52
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Reabilitas	53
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	55
Tabel 4.16 Hasil Uji t (Parsial)	58
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi Berganda	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori Kebutuhan Maslow.....	15
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	40
Gambar 4.4 Chart Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Gambar 4.5 Chart Berdasarkan Usia Responden.....	46
Gambar 4.6 Chart Berdasarkan Masa Kerja	46
Gambar 4.14 Hasil Uji Heteroskedasititas.....	56
Gambar 4.15 Hasil Normalitas	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Responden	
Lampiran 2. Rekapitulasi Kuesioner.....	
Lampiran 3. Frekuensi Pernyataan Responden.....	
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas.....	
Lampiran 5. Hasil Uji Reabilitas.....	
Lampiran 6. Hasil Uji Regresi, Uji Asumsi Klasik Dan Uji Hipotesis.....	
Lampiran 7. Tabel <i>r Product Moment</i> dan Tabel Distribusi <i>t</i>	
Lampiran 8. Dokumentasi.....	