

Abstrak

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Skripsi, Nopember 2017

Citra Cahyani Wulandari

Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat dalam Penerapan Model
Praktik Keperawatan Profesional di Rumah Sakit Daerah Kalisat, 2017

xiv + 58 hal + 9 tabel + 1 gambar + 4 lampiran

Abstrak

Pelayanan keperawatan yang profesional merupakan praktek keperawatan yang dilandasi oleh nilai-nilai profesional. Motivasi kerja dapat meningkatkan kinerja perawat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat dalam Penerapan Model Praktik Keperawatan Profesional (MPKP) Tim di Rumah Sakit Daerah Kalisat. Desain penelitian ini menggunakan korelasi, yaitu mengkaji hubungan antara variabel. Populasi penelitian adalah semua perawat pelaksana di Rumah Sakit Daerah Kalisat, sampel sebanyak 69 responden diambil dengan teknik *purposive sampling*. Variabel independen yaitu motivasi kerja dan variabel dependen adalah kinerja perawat. Data diambil dengan menggunakan kuisioner. Analisis data menggunakan uji *Spearman Rank (Rho)*. Hasil penelitian ini didapatkan tingkat motivasi kerja sebagian besar adalah motivasi pada kategori baik sebanyak 53 responden (76,8%). Gambaran tingkat kinerja perawat responden sebagian besar adalah kinerja pada kategori baik sebanyak 45 responden (78,3%). Hasil uji statistik menunjukkan ada hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat ($p = 0,000$ dan $R Spearman = 0,543$). Sehingga, hipotesis yang menyatakan bahwa ada hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat dalam penerapan model praktik keperawatan profesional di Rumah Sakit Daerah Kalisat Kabupaten Jember terbukti kebenarannya atau H_0 diterima. Kesimpulan dari penelitian ini, bahwa sebagian besar motivasi kerja perawat adalah pada kategori baik dan kinerja perawat adalah baik. Ada hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat dalam penerapan model praktik keperawatan profesional di Rumah Sakit Daerah Kalisat Kabupaten Jember.

Kata Kunci: motivasi kerja, kinerja perawat
Daftar Pustaka 12 (2006 – 2016)

Abstract

MUHAMMADIYAH UNIVERSITY OF JEMBER

NURSING UNDERGRADUATE PROGRAM

FACULTY OF HEALTH SCIENCE

Skripsi, November 2017

Citra Cahyani Wulandari

The Correlation between Work Motivation and Nurse Performance in the Application of Professional Nursing Practice Model at Kalisat Regional Hospital, 2017

xiv + 58 pages + 9 tables + 1 drawings + 4 appendices

Abstract

Professional nursing services is a nursing practice based on professional values. Work motivation can improve nurse's performance. The purpose of this study was to identify the relationship of work motivation with the performance of nurses in the Application of Professional Nursing Practice Model Team at Kalisat Regional Hospital. The study design used correlations that examine the relationship between variables. The population of this research is all implementing nurses at Kalisat Regional Hospital; a sample of 69 respondents was taken by purposive sampling technique. Independent variable is the work motivation and the dependent variable is the nurse's performance. Data taken with the questionnaire. Data analysis using Spearman Rank (Rho) test. The results of this study obtained the level of work motivation dominated in the good category as much as 53 respondents (76.8%). The description of the performance level of nurses of respondents dominated the good category of 45 respondents (78.3%). The result of statistical test shows that there is correlation between work motivation and nurse performance ($p = 0,000$ and R Spearman = $0,543$). Thus, the hypothesis stating that there is a relationship between work motivation and nurse performance in the application of professional nursing practice model at Kalisat Regional Hospital Jember Regency proven truth or H_a accepted. The conclusion of this study, that most of the motivation of nurse work is in good category and nurse performance is good. There is a working motivation relationship with the performance of nurses in the application of professional nursing practice model at Kalisat Regional Hospital, Jember District.

Kata Kunci: work motivation, nurse's performance

Bibliographi 12 (2006 – 2016)