

**RELEVANSI SISTEM KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS SISTEM ABSENSI PADA UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH JEMBER)**

SKRIPSI



Oleh :

Aisyah Kurnia Yuliasutik

NIM. 1810411113

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2021

**RELEVANSI SISTEM KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS SISTEM ABSENSI PADA UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH JEMBER)**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

Aisyah Kurnia Yuliasutik

NIM. 1810411113

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2021

PERNYATAAN PENULIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Aisyah Kurnia Yuliasutik

NIM : 1810411113

Prodi : MANAJEMEN

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : **RELEVANSI SISTEM KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS SISTEM ABSENSI PADA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER)** adalah hasil karya sendiri, kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggungjawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun, serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Mei 2021

Yang menyatakan,



Aisyah Kurnia Yuliasutik
NIM 1810411113

SKRIPSI

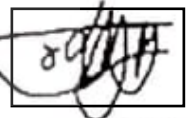
RELEVANSI SISTEM KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS SISTEM ABSENSI PADA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER)

Oleh :
Aisyah Kurnia Yuliasutik
NIM. 1810411113

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Muhamad Naely Azhad, M.Si.

Dosen Pembimbing Pendamping : Jekti Rahayu, SE., M.Si.



PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi berjudul : *Relevansi Sistem Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus Sistem Absensi Pada Universitas Muhammadiyah Jember)*, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Jum'at
Tanggal : 07 Mei 2021
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,



Seno Sumowo, SE., MM.

NPK. 01 09 288

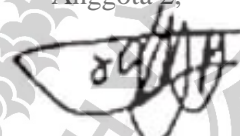
Anggota 1,



Drs. Muhamad Naely Azhad, M.Si.

NIP. 19661231 199303 1 001

Anggota 2,



Jekti Rahayu, SE., M.Si.

NPK. 15 09 646

Mengesahkan :



Maheni Ika Sari, SE.MM

NIP : 197708112005012001



Achmad Hasan Hafidzi SE.MM

NPK : 15 09 047

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”

(QS. Al Insyirah :5-6)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al Baqarah : 286)

“Wahai orang-orang yang beriman! Bersabarlah kamu dan kuatkanlah kesabaranmu”

(QS. Al Imran : 200)

“Cinta yang hadir bukan dilihat dari seberapa lama kamu mengenalnya, tapi bagaimana kamu membuatnya tersenyum dari pertama kamu mengenal dia”

(Anonime)

“Hal yang indah datang tidak selalu dengan sesuatu yang indah, namun datang dengan apapun yang membuatnya menjadi indah”

(Aisyah Kurnia)

PERSEMBAHAN

Puji syukur alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi ini. Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua orangtuaku tercinta. Terimakasih atas do'a serta perjuangannya selama ini yang telah merawat, memberi semangat, motivasi, serta bimbingannya dari aku lahir hingga dewasa seperti saat ini.
2. Kedua adikku yang selalu usil dan membuat jengkel jika bertemu.
3. Mas Akhyar, seorang teman yang akan menjadi teman hidup.
4. Sahabat tercinta, yang selalu mengingatkan aku jika aku salah, memberikan saran, berbagi canda tawa, suka maupun duka, serta memberi semangat untuk aku menyelesaikan skripsi.
5. Almamater tercinta dan kebanggaan Universitas Muhammadiyah Jember.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuhu.

Puji syukur alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Relevansi Sistem Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi Kasus Sistem Absensi Pada Universitas Muhammadiyah Jember)”.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan kelulusan akademik untuk menyelesaikan studi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember, serta untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM.).

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Maheni Ika Sari, SE., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Bapak Achmad Hasan Hafidzi, SE., MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Bapak Drs. Muhamad Naely Azhad, M.Si. dan Ibu Jekti Rahayu, SE., M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah mengarahkan dan membimbing sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak Seno Sumowo, SE., MM., selaku Dosen Penguji skripsi yang telah bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
6. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberi ilmu serta pengalaman selama masa perkuliahan beserta staf karyawan dan staf administrasi.
7. Ibu Siti Nur'aini, S.Psi., M.Si., selaku Kepala Biro Kepegawaian Universitas Muhammadiyah Jember yang telah menerima dan memberikan izin untuk melakukan penelitian.
8. Seluruh pegawai Universitas Muhammadiyah Jember.
9. Kedua orangtuaku yang telah memberikan kasih sayang, nasehat, semangat, serta do'a yang tiada henti.
10. Teman yang bersedia menjadikan aku sebagai pendamping hidupnya.
11. Sahabat tercinta, dan lainnya yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini sangat jauh dari kesempurnaan serta banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis menerima adanya saran dan kritik yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Jember, Mei 2021

Penyusun

Aisyah Kurnia Yuliasutik



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PENULIS	iii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
PENGESAHAN SKRIPSI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.3.1 Tujuan Penelitian	4
1.3.2 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2 Sistem Kerja	7
2.3 Lingkungan Kerja	8
2.4 Motivasi Kerja	9

2.4.1 Tujuan Motivasi	9
2.4.2 Macam-Macam Motivasi	10
2.4.3 Teori-Teori Motivasi	10
2.5 Disiplin Kerja	11
2.5.1 Faktor Disiplin Kerja	11
2.5.2 Tipe Disiplin Kerja	12
2.6 Penelitian Terdahulu	13
2.7 Kerangka Konseptual	16
2.8 Hipotesis Penelitian	17
2.8.1 Sistem kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja	17
2.8.2 Lingkungan kerja berpengaruh terhadap lingkungan kerja	17
2.8.3 Motivasi kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja	17
BAB III METODE PENELITIAN	18
3.1 Identifikasi Variabel	18
3.2 Definisi Operasional Variabel	18
3.3 Desain Penelitian	19
3.4 Jenis dan Sumber Data	20
3.4.1 Jenis Data	20
3.4.2 Sumber Data	20
3.5 Populasi dan Sampel	20
3.5.1 Populasi	20
3.5.2 Sampel	20
3.6 Skala Pengukuran Variabel	22
3.7 Teknik Analisis Data	22
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif	22
3.7.2 Uji Instrumen	22
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	23
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	24
3.7.5 Uji Hipotesis	26
3.7.6 Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	26
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	28
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	28
4.1.1 Sejarah Singkat Universitas Muhammadiyah Jember	28
4.1.2 Profil Universitas Muhammadiyah Jember	29
4.1.3 Visi, Misi, dan Tujuan Universitas Muhammadiyah Jember	29
4.1.3.1 Visi Universitas Muhammadiyah Jember	29
4.1.3.2 Misi Universitas Muhammadiyah Jember	29

4.1.3.3 Tujuan Universitas Muhammadiyah Jember	29
4.1.4 Kebijakan Mutu	30
4.1.5 Budaya Mutu	30
4.1.6 Sasaran Mutu	30
4.1.7 Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Jember	31
4.1.8 Tugas dan Jabatan dalam Struktur Universitas Muhammadiyah Jember	32
4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	35
4.3 Hasil Analisis Data	39
4.3.1 Uji Instrumen Data	39
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda	40
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	41
4.3.4 Uji Hipotesis	44
4.3.5 Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	45
4.4 Pembahasan atas Hasil Penelitian	46
4.4.1 Pengaruh Sistem Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Universitas Muhammadiyah Jember	46
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Universitas Muhammadiyah Jember	46
4.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Universitas Muhammadiyah Jember	46
BAB V PENUTUP	48
5.1 Kesimpulan	48
5.2 Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	49

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Absensi Pegawai Universitas Muhammadiyah Jember	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1 Nilai Durbin Watson	25
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Sistem Kerja absensi <i>fingerprint</i>	35
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Lingkungan Kerja	36
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Motivasi Kerja	37
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Disiplin Kerja.....	38
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	39
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	41
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas Data	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Linearitas	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Autokorelasi	44
Tabel 4.12 Hasil Uji t	45
Tabel 4.13 Hasil Uji R ²	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Jember	31
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	43



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	53
Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban Responden	57
Lampiran 3. Daftar Nama Karyawan Tetap dan Karyawan Tidak Tetap	59
Lampiran 4. Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	65
Lampiran 5. Hasil Uji Instrumen	71
Lampiran 6. Analisis Regresi Linier Berganda	76
Lampiran 7. Hasil Uji Asumsi Klasik	77
Lampiran 8. Hasil Uji Hipotesis	80
Lampiran 9. Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	81
Lampiran 10. Rtabel	82
Lampiran 11. Surat Ijin Penelitian	83