



**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA GUDANG SAMPOERNA BONDOWOSO**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat guna  
memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1) Ekonomi  
pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Oleh:

**Fiki Indrawan**  
**NIM. 1210411163**

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**  
**2017**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fiki Indrawan

NIM : 1210411163

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA GUDANG SAMPOERNA BONDOWOSO; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 16 Januari 2017

Yang menyatakan,

Fiki Indrawan

NIM. 1210411163



**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA GUDANG SAMPOERNA BONDOWOSO**

Oleh:

Fiki Indrawan  
NIM. 1210411163

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dra. Retno ES, MM.

Dosen Pembimbing Pendamping : Budi Santoso, SE, MM


## PENGESAHAN

Skripsi berjudul: PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA GUDANG SAMPOERNA BONDOWOSO, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

H a r i : Senin  
Tanggal : 03 April 2017  
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Drs. Akhmad Suharto, M.P  
NIDN. 0701126202

Anggota 1,

Dra. Retno Endah S, MM.  
NIDN. 0722056703

Dekan,

Dr. Arik Susbiyani, M.Si.  
NIDN. 0728117101

Anggota 2,

Budi Santoso, SE, MM  
NIDN. 0709107301

Ketua Program Studi

Drs. Anwar, M.Sc.  
NIDN. 0719015502

Mengesahkan:

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku tercinta yaitu Sumarsono dan Sunaryatie yang telah mendoakan, mendidik, mencurahkan cinta, kasih sayang serta pengorbanan selama ini.
2. Kakakku M. Hari Setiawan dan Sepmulty Argo yang selalu membantu dan mendukungku.
3. Rekan sekaligus sahabat Yuga, Erik, Janue, Rizky, Bunyo dan Herman besaudara terima kasih dukungannya
4. Kawan – kawan kosand Belitung 1
5. Kawanku seluruh manajemen FE - UMJ
6. Almamater yang kubanggakan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

## MOTTO

*“Tuhan tidak akan memberikan cobaan diluar batas kemampuan”  
(Al Qur’an surat Al Baqarah 2:286)*

*“Berdoalah kepada-Ku, niscaya akan kuperkenankan (permintaan) bagimu”  
(Al Qur’an surat Al Mukmin 60)*

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kupanjatkan hanya pada ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Gudang Sampoerna Bondowoso.

Skripsi ini merupakan karya penulis dan merupakan salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis menyadari telah banyak pihak yang membantu, membimbing dan mendorong serta memberi semangat pada penulis. Penulis sadar tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis akan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itulah pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember;
2. Ibu Dra. Retno Endah Supeni, MM. selaku dosen pembimbing I dan Bapak Drs. Hisyam Zaini selaku dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan;
3. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis;
4. Yang Spesial Ayahku dan Ibuku, terima kasih banyak yang telah mencurahkan seluruh cinta, kasih sayang, perhatian serta doa untuk kesuksesan dan kebahagiaanku.
5. Rekan-rekan seperjuangan, mahasiswa fakultas ekonomi yang telah banyak memberikan masukan dan dukungan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.

Atas amal baik yang telah diberikan pada penulis semoga Allah SWT memberikan balasan yang sesuai dan semoga rahmat serta hidayahNya diberikan kepada kita semua.

Besar harapan penulis semoga skripsi ini berguna bagi penulis khususnya dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jember, Maret 2017

Penulis



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PEMBIMBINGAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>MOTTO</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiv
<b>ABSTRAK</b> .....	xv
<b>ABSTRACT</b> .....	xvi
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	8
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	8
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	9
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.3 Pengertian Kompensasi .....	14
2.1.4 Fungsi Kompensasi .....	16
2.1.5 Tujuan Kompensasi .....	16
2.1.6 Faktor-Faktor Pemberian Kompensasi .....	17
2.1.7 Sistem Kompensasi .....	19
2.1.8 Jenis-jenis Kompensasi .....	20

2.1.9	Disiplin Kerja .....	23
2.1.10	Kinerja .....	25
2.1.11	Penilaian Kinerja Karyawan .....	27
2.1.12	Tujuan Penilaian Kinerja .....	29
2.1.13	Manfaat atau Kegunaan Penilaian Kinerja Karyawan.....	30
2.1.14	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	30
2.2	Penelitian Terdahulu .....	31
2.3	Kerangka Konseptual .....	33
2.4	Hipotesis Penelitian .....	34
2.4.1	Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Pegawai .	34
2.4.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	35
2.4.3	Pengaruh Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	36
<b>BAB 3</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
3.1	Identifikasi Variabel .....	32
3.2	Definisi Operasional Variabel .....	38
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	40
3.4	Populasi dan Sampel .....	40
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	41
3.6	Metode Pengukuran .....	41
3.7	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	42
3.7.1	Uji Validitas .....	42
3.7.2	Uji Reliabilitas .....	43
3.8	Metode Analisis Data .....	43
3.8.1	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	43
3.8.2	Uji Asumsi Klasik .....	43
3.8.3	Analisis Regresi Linear Berganda .....	44
3.8.4	Uji F .....	45
3.8.5	Uji t .....	46
3.8.6	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	46
<b>BAB 4</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>47</b>
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	47

4.1.1	Sejarah Berdirinya Gudang Sampoerna Bondowoso .....	47
4.1.2	Struktur Organisasi Gudang Sampoerna Bondowoso .....	48
4.1.3	Aspek Produksi .....	51
4.1.4	Proses Produksi.....	53
4.1.5	Hasil Produksi.....	60
4.2	Hasil Analisis Data .....	61
4.2.1	Statistik Deskriptif Responden .....	61
4.2.2	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	62
4.2.3	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	63
4.2.4	Uji Asumsi Klasik.....	65
4.2.5	Analisis Regresi Linier Berganda .....	67
4.2.6	Pengujian Secara Bersama-sama (Uji F) .....	68
4.2.7	Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	69
4.2.8	Koefisien Determinasi Berganda ( $R^2$ ) .....	70
4.3	Pembahasan .....	70
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>75</b>
5.1	Kesimpulan .....	75
5.2	Saran .....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>76</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>		<b>80</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Sistem Kompensasi Karyawan Gudang Sampeorna Bondowoso Tahun 2015 .....	5
1.2	Data Pengolahan (Sortasi) Tembakau Gudang Sampeorna Bondowoso Tahun 2015-2016 .....	6
1.3	Data Presensi Karyawan Gudang Sampeorna Bondowoso Tahun 2016 .....	7
2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	33
4.1	Statistik Deskriptif Demografi Responden .....	61
4.2	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kompensasi Finansial .....	62
4.3	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja .....	62
4.4	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan .....	63
4.5	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas .....	64
4.6	Hasil Uji Reliabilitas .....	64
4.7	<i>Collinearity Statistic</i> .....	67
4.8	Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda .....	67
4.9	Hasil Perhitungan Uji F .....	68

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Judul Gambar</b>	<b>Halaman</b>
2.1	Kerangka Konseptual .....	34
4.1	Struktur Organisasi Gudang Sampoerna Bondowoso .....	49
4.2	Hasil Uji Normalitas .....	65
4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	66

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran</b>	<b>Judul Lampiran</b>	<b>Halaman</b>
1	Kuesioner Penelitian .....	80
2	Rekapitulasi Data Jawaban Responden .....	83
3	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden .....	85
4	Hasil Uji Validitas .....	88
5	Hasil Uji Reliabilitas.....	90
6	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	93

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Alfian Amidhan dan Sonang Sitohang. 2015. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Cemara Production Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* Volume 4, Nomor 10, Oktober 2015.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Baharuddin, Aris, Taher Alhabsyi, dan Hamidah Nayati Utami. 2012. Pengaruh Pelatihan Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Profit*. Vol 6, No 2, Hal 56-68.
- Cruz, Paulino Da. 2012. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Melalui Disiplin terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Direktorat Pertanahan Pelayanan Pengukuran Dili, Timor-Leste*. Tesis. Jember: Universitas Jember.
- Dessler, Gary. 2011. *Human Resource Management*. New Jersey: Pearson Education, Inc., Upper Saddle River.
- Famella. 2015. *Pengaruh Keterampilan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Rokok Gagak Hitam Kabupaten Bondowoso*. Skripsi. Jember: Universitas Jember.
- Fattah, Nanang. 2008. *Landasan Manajemen Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gaol, Jimmy L, 2014. *A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L, John M. Ivancevich dan James H. Donnelly Jr. 2009. *Organisasi*. Terjemahan. Edisi Ke-Lima. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Hansen, D.R dan M. M. Mowen. 2007. *Akuntansi Manajemen (jilid 2)*. Jakarta: Erlangga.
- Hariandja, Marihot T. E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Melayu S. P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2009. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi Pertama. Yogyakarta: BPF.
- Jones, Gareth. R. 2002. *Understanding and Managing Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice Hall.
- Krisnanda, N. Angga, dan Sudibya, I. G. Adnyana. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Respati Sanur Beach Hotel. E – *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(7), 2101 – 2115.
- Kusumaningsih, Wahyu Intani. 2009. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Rokok Sukun Kudus*. Skripsi. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2007. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Mangkuprawira, Sjafriz. 2003. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor:Ghalia Indonesia.
- Mathis, R dan Jackson, W. 2006. *Human Resources Development*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Rahayu, Runik Puji. 2016. *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Madura Pamekasan*. Tesis. Jember: Universitas Jember.
- Rimpulaeng, Kenly, dan Sepang, Jantje L. 2014. Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan, dan Budaya Organisasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gudang Garam Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 2, No. 3, September 2014, Hal. 137-148. ISSN: 2303-1174.
- Rivai, Veitzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan :Dari teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.



- Rivai, Veitzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari teori ke Praktik*. Edisi Pertama Cetakan Ketiga. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, S. P. 2007. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, dan Aplikasi*. Alih Bahasa Handayana Pujaatmika. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Prenhalindo.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2012. *Management*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2001. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Cetakan Ketiga. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 15. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIE YKPN.
- Soedjono, Imam. 2008. *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Jakarta: Aksara Baru.
- Supranto, J. 2009. *Statistik Teori dan Aplikasi Edisi Ketujuh*. Jakarta: Erlangga.
- Triton, PB. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Tugu Publisher.
- Umar, Husein. 2008. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Cetakan kelima. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Utami, Firzivanah Mustika. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (*Studi Kasus pada PT. Gapura Omega Alpha Land, Depok*). Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Wardani, Eka Suryaningsih. 2009. *Pengaruh Kompensasi, Keahlian, dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Pembangunan Jawa*

*Bali Unit Pembangkitan Muara Tawar*. Skripsi. Jakarta: Universitas Gunadarma.

Winaya, Kuna. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Pers.

Wood, J. M., Chapman, J. A., Fromholtz, M., Wallace, J., & Zeffane, R. (2004). *Organisational Behaviour: a Global Perspective (3rd ed.)*. Milton, Qld: John Wiley & Sons.

Yanti, Andi Tri Haryono, Maria Magdalena Minarsih. 2015. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada CV Koperasi Puri Kencana Taxi Semarang. *Journal of Management*. Volume 1 No 1 Februari 2015.