



**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA GUDANG SAMPOERNA BONDOWOSO**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1) Ekonomi
pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Oleh:

**Fiki Indrawan
NIM. 1210411163**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2017**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fiki Indrawan
NIM : 1210411163
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA GUDANG SAMPOERNA BONDOWOSO; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 16 Januari 2017

Yang menyatakan,



Fiki Indrawan

NIM. 1210411163



**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA GUDANG SAMPOERNA BONDOWOSO**

Oleh:

Fiki Indrawan
NIM. 1210411163

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dra. Retno ES, MM.

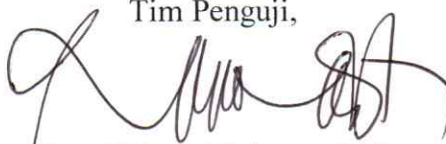
Dosen Pembimbing Pendamping : Budi Santoso, SE, MM

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA GUDANG SAMPOERNA BONDOWOSO, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

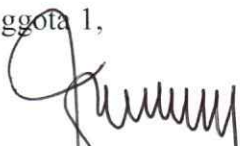
H a r i : Senin
Tanggal : 03 April 2017
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,



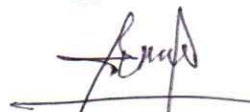
Drs. Akhmad Suharto, M.P
NIDN. 0701126202

Anggota 1,



Dra. Retno Endah S, MM.
NIDN. 0722056703

Anggota 2,



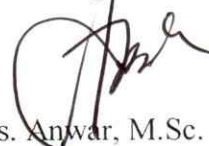
Budi Santoso, SE, MM
NIDN. 0709107301



Dekan,
Dr. Arik Susbiyani, M.Si.
NIDN. 0728117101

Mengesahkan:

Ketua Program Studi



Drs. Anwar, M.Sc.
NIDN. 0719015502

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku tercinta yaitu Sumarsono dan Sunaryatie yang telah mendoakan, mendidik, mencurahkan cinta, kasih sayang serta pengorbanan selama ini.
2. Kakakku M. Hari Setiawan dan Sepmulty Argo yang selalu membantu dan mendukungku.
3. Rekan sekaligus sahabat Yuga, Erik, Janue, Rizky, Bunyo dan Herman besaudara terima kasih dukungannya
4. Kawan – kawan kosand Belitung 1
5. Kawanku seluruh manajemen FE - UMJ
6. Almamater yang kubanggakan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

MOTTO

*"Tuhan tidak akan memberikan cobaan diluar batas kemampuan"
(Al Qur'an surat Al Baqarah 2:286)*

*"Berdoalah kepada-Ku, niscaya akan kuperkenankan (permintaan) bagimu"
(Al Qur'an surat Al Mukmin 60)*

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kupersembahkan hanya pada ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Gudang Sampoerna Bondowoso.

Skripsi ini merupakan karya penulis dan merupakan salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis menyadari telah banyak pihak yang membantu, membimbing dan mendorong serta memberi semangat pada penulis. Penulis sadar tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis akan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itulah pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember;
2. Ibu Dra. Retno Endah Supeni, MM. selaku dosen pembimbing I dan Bapak Drs. Hisyam Zaini selaku dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan;
3. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis;
4. Yang Spesial Ayahku dan Ibuku, terima kasih banyak yang telah mencurahkan seluruh cinta, kasih sayang, perhatian serta doa untuk kesuksesan dan kebahagiaanku.
5. Rekan-rekan seperjuangan, mahasiswa fakultas ekonomi yang telah banyak memberikan masukan dan dukungan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.

Atas amal baik yang telah diberikan pada penulis semoga Allah SWT memberikan balasan yang sesuai dan semoga rahmat serta hidayahNya diberikan kepada kita semua.

Besar harapan penulis semoga skripsi ini berguna bagi penulis khususnya dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jember, Maret 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	8
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	8
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.3 Pengertian Kompensasi	14
2.1.4 Fungsi Kompensasi	16
2.1.5 Tujuan Kompensasi	16
2.1.6 Faktor-Faktor Pemberian Kompensasi	17
2.1.7 Sistem Kompensasi	19
2.1.8 Jenis-jenis Kompensasi	20

2.1.9	Disiplin Kerja	23
2.1.10	Kinerja	25
2.1.11	Penilaian Kinerja Karyawan.....	27
2.1.12	Tujuan Penilaian Kinerja.....	29
2.1.13	Manfaat atau Kegunaan Penilaian Kinerja Karyawan.....	30
2.1.14	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	30
2.2	Penelitian Terdahulu	31
2.3	Kerangka Konseptual	33
2.4	Hipotesis Penelitian	34
2.4.1	Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Pegawai .	34
2.4.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	35
2.4.3	Pengaruh Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	36
BAB 3 METODE PENELITIAN		38
3.1	Identifikasi Variabel	32
3.2	Definisi Operasional Variabel	38
3.3	Jenis dan Sumber Data	40
3.4	Populasi dan Sampel	40
3.5	Teknik Pengumpulan Data	41
3.6	Metode Pengukuran	41
3.7	Uji Validitas dan Reliabilitas	42
3.7.1	Uji Validitas	42
3.7.2	Uji Reliabilitas	43
3.8	Metode Analisis Data	43
3.8.1	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	43
3.8.2	Uji Asumsi Klasik	43
3.8.3	Analisis Regresi Linear Berganda	44
3.8.4	Uji F	45
3.8.5	Uji t	46
3.8.6	Koefisien Determinasi (R^2)	46
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN		47
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	47

4.1.1	Sejarah Berdirinya Gudang Sampoerna Bondowoso	47
4.1.2	Struktur Organisasi Gudang Sampoerna Bondowoso	48
4.1.3	Aspek Produksi	51
4.1.4	Proses Produksi	53
4.1.5	Hasil Produksi	60
4.2	Hasil Analisis Data	61
4.2.1	Statistik Deskriptif Responden	61
4.2.2	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	62
4.2.3	Uji Validitas dan Reliabilitas	63
4.2.4	Uji Asumsi Klasik	65
4.2.5	Analisis Regresi Linier Berganda	67
4.2.6	Pengujian Secara Bersama-sama (Uji F)	68
4.2.7	Pengujian Secara Parsial (Uji t)	69
4.2.8	Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	70
4.3	Pembahasan	70
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN		75
5.1	Kesimpulan	75
5.2	Saran	75
DAFTAR PUSTAKA		76
LAMPIRAN-LAMPIRAN		80

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul Tabel	Halaman
1.1	Sistem Kompensasi Karyawan Gudang Sampeorna Bondowoso Tahun 2015	5
1.2	Data Pengolahan (Sortasi) Tembakau Gudang Sampeorna Bondowoso Tahun 2015-2016	6
1.3	Data Presensi Karyawan Gudang Sampeorna Bondowoso Tahun 2016	7
2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	33
4.1	Statistik Deskriptif Demografi Responden	61
4.2	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kompensasi Finansial	62
4.3	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja	62
4.4	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan	63
4.5	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas	64
4.6	Hasil Uji Reliabilitas	64
4.7	<i>Collinearity Statistic</i>	67
4.8	Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda	67
4.9	Hasil Perhitungan Uji F	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul Gambar	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	34
4.1	Struktur Organisasi Gudang Sampoerna Bondowoso	49
4.2	Hasil Uji Normalitas	65
4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul Lampiran	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	80
2	Rekapitulasi Data Jawaban Responden	83
3	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden	85
4	Hasil Uji Validitas	88
5	Hasil Uji Reliabilitas.....	90
6	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	93

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Pengaruh Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Gudang Sampoerna Bondowoso bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Gudang Sampoerna Bondowoso baik secara parsial maupun simultan.

Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Gudang Sampoerna Bondowoso yang berjumlah 68 orang. Penentuan jumlah sampel menggunakan sensus. Untuk analisis data, penulis menggunakan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dinyatakan bahwa Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Gudang Sampoerna Bondowoso atau H_1 diterima. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Gudang Sampoerna Bondowoso atau H_2 diterima. Kompensasi finansial dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Gudang Sampoerna Bondowoso atau H_3 diterima.

Kata Kunci: *Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

The research with title The Effect of Financial Compensation and Work Discipline to Work Performance of Employee at Gudang Sampoerna Bondowoso aim to analyze the effect of financial compensation and work discipline to work performance of employee at Gudang Sampoerna Bondowoso partially an simultaneously.

Data used in this research is primary data was collected by questionnaire. The population of this research is all employee at Gudang Sampoerna Bondowoso of 68 people. Determination of samples using census. The analyze technique used multiple linier regressions analysis.

The result of hypothesis testing shown that the financial compensation has significant effect on the work performance of employee at Gudang Sampoerna Bondowoso or H_1 accepted. Discipline has significant effect on the work performance of employee at Gudang Sampoerna Bondowoso or H_2 accepted. Financial compensation and discipline simultaneously has significant effect on the work performance of employee at Gudang Sampoerna Bondowoso or H_3 accepted.

Keywords: Financial Compensation, Discipline, and Work Performance