

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Kompensasi*, *Lingkungan Kerja* dan *Komunikasi* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan secara parsial. Penelitian dilakukan pada karyawan CV. Mutiara Jember. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Mutiara Jember sebanyak 34 orang responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan populasi sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner dan studi pustaka. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen penelitian (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji normalitas) dan uji hipotesis (uji t dan koefisien determinasi). Hasil analisis menggunakan regresi, dapat diketahui bahwa variabel *Kompensasi*, *Lingkungan Kerja* dan *Komunikasi* berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan pada CV. Mutiara Jember.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Kepuasan Kerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of the research is to find out and analyze the effect of compensation, work environment and communication against work satisfaction of employees either partially.. Research done on employees of CV. Mutiara Jember. The population in this study are all employees of CV. Mutiara Jember production section 34 people respondents. Sampling techniques using the population census. Using data collection techniques interviews, the questionnaire and the study of the literature. The analysis used covers research instrument test (test validity and reliability test), multiple linear regression analysis, classic assumption test (a test for multicollinearity, normality test and heteroskedastisitas test) and test the hypothesis (t-test and the coefficient of determination). Using regression analysis results can be known that variable compensation, work environment and communication effect significantly to the work satisfaction of employees working on a CV. Mutiara Jember.

Keywords: Compensation, work environment, communication and work satisfaction of employees.