

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Jambesari Darussholah Kabupaten Bondowoso bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Jambesari Darussholah Kabupaten Bondowoso baik secara parsial maupun simultan.

Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Kecamatan Jambesari Darussholah Kabupaten Bondowoso yang berjumlah 34 orang. Penentuan jumlah sampel menggunakan sampel jenuh. Untuk analisis data, penulis menggunakan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dinyatakan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Jambesari Darussholah Kabupaten Bondowoso terbukti kebenarannya atau H_1 diterima. Kedisiplinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Jambesari Darussholah Kabupaten Bondowoso terbukti kebenarannya atau H_2 diterima. Kepemimpinan dan kedisiplinan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Jambesari Darussholah Kabupaten Bondowoso terbukti kebenarannya atau H_3 diterima. Hasil koefisien determinasi berganda (R^2) diperoleh nilai sebesar 0,696, hal ini berarti 69,6% perubahan kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel kepemimpinan dan kedisiplinan sedangkan sisanya sebesar 30,4% disebabkan oleh faktor lain pendidikan dan pelatihan, budaya organisasi, sistem kompensasi, dan lain-lain yang tidak termasuk dalam persamaan regresi yang dibuat.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

The research with title The Effect of Leadership and Work Discipline to Work Performance Staff Office of Jambesari Darussholah District Bondowoso Regency aim to analyze the effect of leadership and work discipline to work performance staff office of Jambesari Darussholah District Bondowoso Regency partially and simultaneously.

Data used in this research is primary data was collected by questionnaire. The population of this research is all staff office of Jambesari Darussholah District Bondowoso Regency of 34 people. Determination of samples using population research. The analyze technique used multiple linear regression analysis.

The result of hypothesis testing shown that the leadership has significant effect on the performance of work performance staff office of Jambesari Darussholah District Bondowoso Regency or H_1 accepted. Discipline has significant effect on the performance of work performance staff office of Jambesari Darussholah District Bondowoso Regency or H_2 accepted. Leadership and discipline simultaneously on the performance of work performance staff office of Jambesari Darussholah District Bondowoso Regency or H_3 accepted. Results of multiple determination coefficient (R^2) obtained a value of 0,696, meaning 69,6% change in the work performance affected by variables of leadership and discipline while the rest 30,4% were caused by other factors of education and training, organizational culture, compensation systems, and others that are not included in the regression equation is created.

Keywords: Leadership, Discipline, and Work Performance