



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEDISPLINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR KECAMATAN JAMBESARI DARUSSHOLAH
KABUPATEN BONDOWOSO**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

**Janu Prambudi Indra Baskoro
NIM. 1210411160**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2017**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Janu Prambudi Indra Baskoro
NIM : 1210411160
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEDISPLINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN JAMBESARI KABUPATEN ARUSSHOLAH KABUPATEN BONDOWOSO; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap menuntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 16 Januari 2017

Yang menyatakan,



Janu Prambudi Indra Baskoro

NIM. 1210411160



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEDISPLINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR KECAMATAN JAMBESARI DARUSSHOLAH
KABUPATEN BONDOWOSO**

Oleh:

Janu Prambudi Indra Baskoro
NIM. 1210411160

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Toni Herlambang, MM.

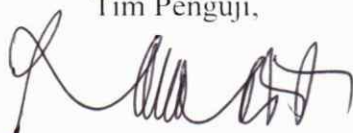
Dosen Pembimbing Pendamping : Yusron Rozzaid, SE., MM.

PENGESAHAN

kripsi berjudul: PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEDISPLINAN TERHADAP
INERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN JAMBESARI
ARUSSHOLAH KABUPATEN BONDOWOSO, telah diuji dan disahkan oleh
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :


hari : senin
tanggal : 20 maret 2017
tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,



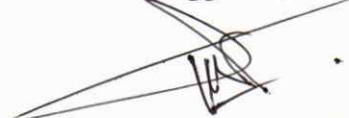
Drs. Akhmad Suharto, M.P
NIDN. 0701126202

Anggota 1,



Dr. Toni Herlambang, MM.
NIDN. 0701016904

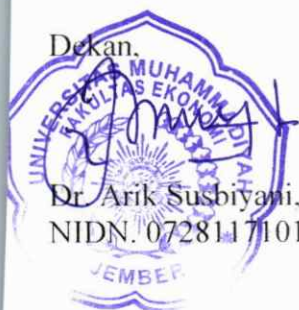
Anggota 2,



Yusron Rozzaid, SE., MM.
NIDN. 0724037202

Mengesahkan:

Dekan.



Dr. Arik Susbiyani, M.Si.
NIDN. 0728117101

Ketua Program Studi



Drs. Anwar, M.Sc.
NIDN. 0719015502

PERSEMBAHAN

kripsi ini saya persembahkan untuk:

Kedua orang tuaku tercinta yaitu Budiono dan Dwi indrawati yang telah mendoakan, mendidik, mencurahkan cinta, kasih sayang serta pengorbanan selama ini.

Kakakku fransky aldriansyah dan adikku Widi Pawestri yang selalu membantu dan mendukungku.

Almamater yang kubanggakan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Terima kasih untuk yang selalu mendukungku dan memberi semangat Reni octaviana.

Teman-teman kosan belitung 1 nomor 4.

Untuk teman-teman seangkatan dan seperjuangan manajemen 2012 terima kasih kekompakan dan kebersamaan selama masih kuliah.

MOTTO

"Berlomba-lombalah kalian dalam mengejar kebaikan"

(QS. Al-Baqarah : 148)

"Sesungguhnya sedekah itu benar-benar akan dapat memadamkan panasnya alam kubur bagi penghuninya dan orang mukmin bernaung di bawah bayang-bayang sedekah"

(HR. At-thabrani)

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kupersembahkan hanya pada ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Jambesari Darussoloh Kabupaten Gondowoso.

Skripsi ini merupakan karya penulis dan merupakan salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis menyadari telah banyak pihak yang membantu, membimbing dan mendorong serta memberi semangat pada penulis. Penulis sadar tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis akan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itulah pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

Ibu Dr. Arik Susbiyani, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember, Bapak Drs. Anwar, Msc sebagai kaprodi manajemen dan Ibu bayu wijayanti selaku sekprodi manajemen.

Bapak Drs. Akhmad Suharto, M.P sebagai dosen penguji.

Bapak Dr. Toni Herlambang, MM. selaku dosen pembimbing I dan Bapak Yusron Rozzaid, SE., MM. selaku dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan:

Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis;

Ayahku Budiono dan Ibuku, Dwi indrawati yang mencurahkan seluruh cinta, kasih sayang, perhatian serta doa untuk kesuksesan dan kebahagiaanku.

Rekan-rekan seperjuangan, mahasiswa fakultas ekonomi yang telah banyak memberikan masukan dan dukungan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.

Atas amal baik yang telah diberikan pada penulis semoga Allah SWT memberikan balasan yang sesuai dan semoga rahmat serta hidayahNya diberikan

epada kita semua.

Besar harapan penulis semoga skripsi ini berguna bagi penulis khususnya dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jember, Maret 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
PRAKATA.....	vi
DAFTAR PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Kepemimpinan.....	10
2.1.3 Teori-Teori Kepemimpinan.....	13
2.1.4 Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.5 Konsep Kedisiplinan.....	20
2.1.6 Konsep Kinerja.....	23
2.2 Kerangka Konseptual.....	26
2.3 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	27
2.4 Hipotesis Penelitian.....	30

2.4.1	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	30
2.4.2	Pengaruh Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	31
2.4.3	Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai.....	31
AB 3 METODE PENELITIAN		33
3.1	Identifikasi Variabel	33
3.2	Definisi Operasional Variabel	33
3.3	Jenis dan Sumber Data	35
3.4	Populasi dan Sampel	35
3.5	Teknik Pengumpulan Data	36
3.6	Metode Pengukuran	37
3.7	Uji Validitas dan Reliabilitas	38
3.7.1	Uji Validitas	38
3.7.2	Uji Reliabilitas	38
3.8	Metode Analisis Data	39
3.8.1	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	39
3.8.2	Uji Asumsi Klasik	39
3.8.3	Analisis Regresi Linear Berganda	40
3.8.4	Koefisien Determinasi (R^2)	40
3.8.5	Uji F	40
3.8.6	Uji t	42
AB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN		43
4.1	Gambaran Umum	43
4.1.1	Gambaran Umum Kecamatan Jambesari Darussholah.....	43
4.1.2	Visi dan Misi Kantor Kecamatan Jambesari Darussholah	44
4.1.3	Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Jambesari Darussholah	45
4.1.4	Sumber Daya Manusia Kantor Kecamatan Jambesari Darussholah	49
4.1.5	Statistik Deskriptif Responden	51
4.2	Jenis Data untuk Kebutuhan Analisis	52
4.2.1	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	52

4.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	54
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	56
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	60
4.2.5 Hasil Uji F	60
4.2.6 Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	61
4.2.7 Pengujian Secara Parsial (Uji t)	62
4.3 Pembahasan	63
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja pegawai	63
4.3.2 Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja pegawai.....	64
4.3.3 Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan terhadap Kinerja pegawai.....	65
AB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran	68
AFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

Label	Judul Tabel	Halaman
1.1	Hasil Pelaksanaan Realisasi Program Kerja Kecamatan Jambesari Darussholah Kabupaten Bondowoso Tahun 2014-2015	5
2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	29
4.1	Pembagian Wilayah Administrasi Kecamatan Jambesari Darussholah Kabupaten Bondowoso	44
4.2	Pegawai Pada Kantor Kantor Kecamatan Jambesari Darussholah Berdasarkan Jabatan Tahun 2016	50
4.3	Pegawai Pada Kantor Kantor Kecamatan Jambesari Darussholah Berdasarkan Pangkat/Gol.Ruang Tahun 2016.....	50
4.5	Pegawai Pada Kantor Kantor Kecamatan Jambesari Darussholah Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2016.....	51
4.6	Statistik Deskriptif Demografi Responden	51
4.7	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kepemimpinan.....	52
4.8	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kedisiplinan.....	53
4.9	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Pegawai.....	54
4.10	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas.....	55
4.11	Hasil Uji Reliabilitas.....	55
4.12	<i>Collinearity Statistic</i>	59
4.13	Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda.....	60
4.14	Hasil Perhitungan Uji F	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul Gambar	Halaman
2.2	Kerangka Konseptual.....	27
4.1	Bagan Organisasi Kecamatan (Berdasarkan Perda Kabupaten Bondowoso Nomor 6 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan).....	46
4.2	Hasil Uji Linearitas.....	57
4.3	Hasil Uji Normalitas.....	58
4.4	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul Lampiran	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	72
2	Rekapitulasi Data Jawaban Responden	75
3	Hasil Uji Validitas	77
4	Hasil Uji Reliabilitas.....	79
5	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden	82
6	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	86
7	Hasil Uji Linieritas.....	90
8	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	91
9	Dokumentasi penelitian.....	93

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Jambesari Darussholah Kabupaten Bondowoso bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Jambesari Darussholah Kabupaten Bondowoso baik secara parsial maupun simultan.

Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Kecamatan Jambesari Darussholah Kabupaten Bondowoso yang berjumlah 4 orang. Penentuan jumlah sampel menggunakan sampel jenuh. Untuk analisis data, penulis menggunakan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dinyatakan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Jambesari Darussholah Kabupaten Bondowoso terbukti kebenarannya atau H_1 diterima. Kedisiplinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Jambesari Darussholah Kabupaten Bondowoso terbukti kebenarannya atau H_2 diterima. Kepemimpinan dan kedisiplinan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Jambesari Darussholah Kabupaten Bondowoso terbukti kebenarannya atau H_3 diterima. Hasil koefisien determinasi berganda (R^2) diperoleh nilai sebesar 0,696, hal ini berarti 69,6% perubahan kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel kepemimpinan dan kedisiplinan sedangkan sisanya sebesar 30,4% disebabkan oleh faktor lain pendidikan dan pelatihan, budaya organisasi, sistem kompensasi, dan lain-lain yang tidak termasuk dalam persamaan regresi yang dibuat.

ata Kunci: *Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

The research with title The Effect of Leadership and Work Discipline to Work performance Staff Office of Jambesari Darussholah District Bondowoso Regency aim to analyze the effect of leadership and work discipline to work performance staff office of Jambesari Darussholah District Bondowoso Regency partially an simultaneously.

Data used in this research is primary data was collected by questionnaire. The population of this research is all staff office of Jambesari Darussholah District Bondowoso Regency of 34 people. Determination of samples using population research. The analyze technique used multiple linier regressions analysis.

The result of hypothesis testing shown that the leadership has significant effect on the performance of work performance staff office of Jambesari Darussholah District Bondowoso Regency or H_1 accepted. Discipline has significant effect on the performance of work performance staff office of Jambesari Darussholah District Bondowoso Regency or H_2 accepted. Leadership and discipline simultaneously on the performance of work performance staff office of Jambesari Darussholah District Bondowoso Regency or H_3 accepted. Results of multiple determination coefficient (R^2) obtained a value of 0,696, meaning 69,6% change in the work performance affected by variables of leadership and discipline while the rest 30,4% were caused by other factors of education and training, organizational culture, compensation systems, and others that are not included in the regression equation is created.

Keywords: Leadership, Discipline, and Work Performance