

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Jember yang memiliki jumlah populasi 35 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh atau sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner dan studi pustaka dan alat tulis data menggunakan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh nilai koefisien variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan karakteristik pekerjaan dengan arah positif serta $T_{hitung} > T_{tabel}$ (1,697) dan hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (2,659), lingkungan kerja (2,844) dan karakteristik pekerjaan (2,039) berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Jember secara parsial. Dan hasil penelitian diperoleh nilai $F_{hitung} 11,460 > F_{tabel} 2,922$ dan sig 0,000 hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan karakteristik pekerjaan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Jember secara simultan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Karakteristik Pekerjaan, dan Kepuasan Kerja Karyawan

ABSTRACT

This Research aims to determine the effect of leadership style, work environment, and work characteristic to employee satisfaction. The Research object is the Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Jember which has population 35 employees. The sampling technique is using census population. The technique of collecting data is using interviews, questionnaires and literature study and data analysis tools is using multiple linear regression. Based on the research results obtained coefficient value variable leadership style, work environment, and work characteristic with positive direction and $T_{count} > T_{table}$ (1,697), and this shows that leadership style (2.659), work environment (2,844) and work characteristic (2.039) significant positive effect on employee satisfaction in Dinas Pemberdayaan Jember partially. And research results obtained 11,460 $F_{count} > F_{table}$ sig 0,000 2.922 and this shows that leadership style, work environment, and work characteristic significant positive effect on employee satisfaction in Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Jember simultaneously.

Keywords : leadership style, work environment, work characteristic and employee satisfaction