



**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ADHI PRIMA MULTIGUNA  
TANGSIL KULON BONDOWOSO**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
Dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

**Lailatul Qodri Maghfiratul Umi**

**NIM : 121.041.1199**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**FEBRUARI, 2017**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Lailatul Qodri Maghfiratul Umi**  
NIM : **121.041.1199**  
Prodi : **Manajemen Sumber Daya Manusia/S1**

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : **PENGARUH BUDAYA KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ADHI PRIMA MULTIGUNA TANGSIL KULON BONDOWOSO** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa utipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya, sesuai sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Januari 2017

Yar:



**Lailatul Qodri M.U**

**NIM : 121.041.1199**

PERSETUJUAN SKRIPSI



**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ADHI PRIMA MULTIGUNA  
TANGSIL KULON BONDOWOSO**

SKRIPSI

Oleh :

**Lailatul Qodri Maghfiratul Umi**

**NIM : 121.041.1199**

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Toni Herlambang, MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Drs. Anwar, M. Sc

PENGESAHAN


Skripsi berjudul: **PENGARUH BUDAYA KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ADHI PRIMA MULTIGUNA TANGSIL KULON BONDOWOSO** telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Jum'at

Tanggal : 27 Januari 2017

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

  
Dr. Nurul Qomariah, MM

NPK 06 03 426

Anggota 1,

  
Dr. Toni Herlambang, MM

NPK 0701016904


Anggota 2,

  
Drs. Anwar, M. Sc

NPK 85 03 125

Mengesahkan :

Dekan

  
Dr. Arik Susbiyani, S.E. M.Si.

NPK 01 09 289

Ketua Jurusan

  
Maheni Ika Sari, SE, MM.

NIP 0011087701



## MOTTO

Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kalian kesulitan itu ada kemudahan.

(QS. Al Insyirah: 5-6) \*\*)

Orang yang menuntut ilmu berarti menjalankan rukun islam dan pahala yang diberikan kepada sama dengan para nabi.

(HR. Dailani dari Anasr.a) \*)



## PERSEMBAHAN

Sembah sujud dan syukur Alhamdulillah saya panjatkan kepada Allah SWT atas karunianya, serta Sholawat dan Salam atas Nabi Muhammad SAW. Dengan rasa syukur Alhamdulillah skripsi ini saya persembahkan kepada :

- ❖ Ayahanda Abdul Kohar dan Ibunda At Sumiati yang selalu memberikan cinta dan kasih sayang dan doa yang melimpah buatku, menjadikan ku manusia yang mempunyai arti. Semoga ini awal untuk membuat ayah dan ibu bahagia karena kusadar selama ini belum bisa berbuat yang lebih, Terimakasih atas segala dukungan dan nasihat yang tiada henti;
- ❖ Adikku Tegar Rafian Maulana, Mas kaka, Mas Kenzo dan Mbahku Siti Aisyah yang selalu memberikan doa dan semangat tiada henti;
- ❖ Omku Moh.Fatawi dan Novan Yudistira , Tanteku Agustin syamsiyanah dan Fitriah endang rohmaniyah yang selalu memberikan bekal ilmu dan motivasi tiada henti;
- ❖ Guru-gurukudari TK, SD, SMP, SMA sampai PerguruanTinggi terhormat yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi masa depanku;
- ❖ Dosen pembimbing 1 Bapak Dr.Toni Herlambang, MM dan dosen pembimbing 2 Bapak Drs Anwar, Msc dan seluruh dosen pengajar fakultas ekonomi manajemen yang telah memberikan bekal ilmu dan membantu menyelesaikan tugas akhirku;
- ❖ My Sweet Heart Jodohku, siapapun kamu kelak yang akan menjadi suamiku dan menemaniku sampai maut memisahkan,semoga kita cepat dipertemukan,amin;
- ❖ My Sahabat 4-pin Lailatul fitriya, Sitinuraeni, Fifi Azizeh, yang sudah setia menemaniku dari semester 1 sampai lulus, terimakasih atas bantuan, doa, nasehat, hiburan, traktiran, semangat, candaan yang kalian berikan selama kuliah, aku tak akan melupakan semua yang telah kamu berikan selamai ni;

- ❖ My Sahabat kknku kek qiqi dan kek qutsi , terimakasih atas bantuan kalian dan candaan, semangat, kalian, aku tak akan melupakan kalian;
- ❖ My Brother dan Sister Mas Dodik, Mbak Umi, Say Nurul, Muhammad Khaironi Ibrohim (Rotek), Fenti (Boy) dll tiada yang paling mengharukan saat kumpul bersama kalian, Termakasih Semangat dan dukungannya;
- ❖ Buat sahabat-sahabatku angkatan manajemen D 12 yang turut membantu selama ini, Terima kasih atas bantuan kalian, semoga keabraban di antara Manajemen D 2012 selalu terjaga. Hidup Manajemen D 12!!!;
- ❖ Almamater Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah jember yang aku banggakan.

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja (X1) dan pelatihan (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Adhi Prima Multiguna Tangsil Kulon Bondowoso. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. adhi prima multiguna dengan menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif. Responden dalam penelitian ini berjumlah 40 karyawan yang sekaligus menjadi populasi (total sampling). Pengumpulan data menggunakan teknik observasi dan kuesioner. Data diolah menggunakan alat bantu program statistic komputer IMB SPSS versi 23. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian disimpulkan bahwa variabel budaya kerja (X1) secara parsial mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil statistic hitung sebesar 0,005 dan lebih kecil 0,05 dan t hitung (3,021) > t tabel (1,6871). Variabel pelatihan (X2) secara parsial mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil statistic hitung sebesar 0,000 dan lebih kecil dari 0,05 dan t hitung (4,336) > t tabel (1,6871). Berdasarkan hasil uji F hitung sebesar 18,993 dan nilai signifikan sebesar 0,000 artinya bahwa budaya kerja (X1) dan pelatihan (X2). Secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y). Nilai Adjusted R square diperoleh sebesar 0,480 artinya 48,0% variabel kinerja karyawan (Y) dipengaruhi oleh budaya kerja (X1) dan pelatihan (X2) sedangkan sisanya sebesar 52% dipengaruhi variabel bebas lain di luar penelitian ini.

**Kata kunci: Budaya Kerja, Pelatihan, Kinerja Karyawan**



## ABSTRACT

*This study aims to determine the culture work (X1) and training (X2) against the performance of employees (Y) PT. Adhi Prima Multiguna Tangsil Kulon Bondowoso. This study was conducted on employees PT. Adhi Prima Multiguna with research using a quantitative . the respondents in this study number 40 employees as well as a population (total sampling) accumulation encode use a technique observation an in questionnaire data processed statistic computer IMB SPSS series 23 a analysis used is analysis of regressing double. The results of this study concluded that the variable partial work culture (X1) has a significant positive effect on employee performance. This is evidenced by the results of the statistics count 0,005 and smaller 0,05 and t count (3,021) > t table (1,6871). Partial variable training (X2) has a significant positive effect on employee performance prove it with the results of statistical count of 0.000 and Less than 0,05 and the t count (4,336) > t table (1,6871) based on test results calculated at 18,993 f count and significant value of 0,000 means that culture work (X1) and training (X2) simultaneously positive influence on employee performance (Y). The value of adjusted R square of 0,480 that means that of 48,0 % of variable employee performance(Y) influenced by variable culture work (X1) and variable training (X2) while the rest of 52% influenced by other variables outside of this study.*

**Key words:** *Culture Work, Training, Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *Pengaruh Budaya Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Adhi Prima Multiguna Tangsil Kulon Bondowoso*.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagaipihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. Arik Susbiyani, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis;
2. Maheni Ika S, SE, MM selaku ketua jurusan Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis;
3. Dr. Toni Herlambang, MM selaku Dosen Pembimbing I dan Drs. Anwar, Msc selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini;
4. Dr. Nurul Qomariah, MM selaku Dosen Penguji yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini;
5. Seluruh Bapak/Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu selama menyelesaikan studi di Ekonomi Program Studi Manajemen;
6. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta dan kasih sayang, doa, semangat, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terima kasih untuk segalanya, baru ini yang bias saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.

7. Saudara, Sahabat, Sahabat kkn, Teman-teman, terimakasih atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup;
8. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2012 yang telah memberikan semangat dan dukungan;
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu , penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar agar skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Jember, Januari 2017

Penyusun

**Lailatul Qodri M.U**

## DAFTAR ISI

|  | Halaman  |
|--|----------|
| HALAMAN JUDUL .....                        | i        |
| HALAMAN PERNYATAAN .....                   | ii       |
| HALAMAN PERSETUJUAN .....                  | iii      |
| HALAMAN PENGESAHAN .....                   | iv       |
| HALAMAN MOTTO .....                        | v        |
| HALAMAN PERSEMBAHAN .....                  | vi       |
| ABSTRAK .....                              | viii     |
| ABSTRACT .....                             | ix       |
| KATA PENGANTAR .....                       | x        |
| DAFTAR ISI .....                           | xii      |
| DAFTAR TABEL .....                         | xvi      |
| DAFTAR GAMBAR .....                        | xvii     |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                      | xviii    |
| <br>                                       |          |
| <b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....            | <b>1</b> |
| 1.1 Latar Belakang Masalah .....           | 1        |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                  | 6        |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                | 6        |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....               | 6        |
| <br>                                       |          |
| <b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....       | <b>8</b> |
| 2.1 Tinjauan Teori .....                   | 8        |
| 2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia ..... | 8        |
| 2.1.2 Budaya Kerja .....                   | 9        |
| 2.1.2.1 Pengertian Budaya Kerja .....      | 9        |
| 2.1.2.2 Karakteristik Budaya Kerja .....   | 10       |



|  |    |
|--|----|
| 2.1.2.3 Fungsi Buday Kerja .....                 | 12 |
| 2.1.3 Pelatihan .....                            | 13 |
| 2.1.3.1 Pengertian Pelatihan .....               | 13 |
| 2.1.3.2 Indikator Pelatihan .....                | 13 |
| 2.1.3.3 Faktor yang mempengaruhi Pelatihan ..... | 13 |
| 2.1.3.4 Sasaran Pelatihan .....                  | 14 |
| 2.1.3.5 Metode Pelatihan .....                   | 15 |
| 2.1.4 Kinerja Karyawan .....                     | 15 |
| 2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....           | 16 |
| 2.3 Kerangka Konseptual.....                     | 18 |
| 2.4 Hipotesis .....                              | 19 |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>BAB 3. METODE PENELITIAN.....</b>         | <b>21</b> |
| 3.1 Identifikasi Variabel .....              | 21        |
| 3.2 Definisi Operasional Variabel .....      | 36        |
| 3.3 Desain Penelitian .....                  | 22        |
| 3.4 Populasi / Sampel.....                   | 23        |
| 3.5 Jenis dan Sumber Data.....               | 23        |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data.....             | 24        |
| 3.7 Teknik Analisis Data .....               | 25        |
| 3.7.1 Uji Instrumen Data.....                | 25        |
| 3.7.1.1 Uji Validitas.....                   | 26        |
| 3.7.1.2 Uji Reliabilitas.....                | 26        |
| 3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....                 | 27        |
| 3.7.2.1 Uji Normalitas.....                  | 27        |
| 3.7.2.2 Uji Multikolinearitas.....           | 27        |
| 3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas .....        | 27        |
| 3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda ..... | 28        |
| 3.7.4 Pengujian Hipotesis .....              | 28        |



|   |           |
|---|-----------|
| 3.7.4.1 Uji t .....                                 | 28        |
| 3.7.4.2 Uji f.....                                  | 29        |
| 3.7.4.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....   | 29        |
| <b>BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b> | <b>30</b> |
| 4.1 Gambaran Ojek Penelitian .....                  | 30        |
| 4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....               | 30        |
| 4.1.2 Visi dan Misi.....                            | 30        |
| 4.1.3 Struktur Perusahaan .....                     | 30        |
| 4.1.4 Aspek Personalia.....                         | 33        |
| 4.2 Karakteristik Responden .....                   | 35        |
| 4.3 Penyajian Data .....                            | 36        |
| 4.3.1 Analisis Deskriptif Pernyataan Responden..... | 36        |
| 4.4 Analisis Data.....                              | 42        |
| 4.4.1 Uji Instrumen Data.....                       | 42        |
| 4.4.1.1 Uji Validitas.....                          | 42        |
| 4.4.1.2 Uji Reabilitas .....                        | 43        |
| 4.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda .....        | 44        |
| 4.4.3 Uji Asumsi Klasik.....                        | 45        |
| 4.4.3.1 Uji Normalitas.....                         | 45        |
| 4.4.3.2 Uji Multikolinearitas.....                  | 46        |
| 4.4.3.3 Uji Heterokedastisitas .....                | 47        |
| 4.4.4 Pengujian Hipotesis .....                     | 48        |
| 4.4.4.1 Uji t .....                                 | 48        |
| 4.4.4.2 Uji F .....                                 | 49        |
| 4.4.4.3 Uji Koefisien Determinasi .....             | 50        |
| 4.5 Pembahasan.....                                 | 51        |

|   |           |
|---|-----------|
| <b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b> | <b>53</b> |
| 5.1 Kesimpulan.....                     | 53        |
| 5.2 Saran .....                         | 53        |

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

|            |   |    |
|------------|---|----|
| Tabel 1.1  | : Data Produksi Veneer PT. Adhi Prima Multiguna Bondowoso | 4  |
| Tabel 1.2  | : Data Produksi Balken PT. Adhi Prima Multiguna Bondowoso | 7  |
| Tabel 2.1  | : Ringkasan Penelitian Terdahulu.....                     | 17 |
| Tabel 4.1  | : Responden Menurut Jenis Kelamin.....                    | 35 |
| Tabel 4.2  | : Responden Menurut Umur .....                            | 36 |
| Tabel 4.3  | : Frekuensi Responden Terhadap Budaya Kerja .....         | 37 |
| Tabel 4.4  | : Frekuensi Responden Terhadap Pelatihan .....            | 39 |
| Tabel 4.5  | : Frekuensi Responden Terhadap Kinerja Karyawan .....     | 41 |
| Tabel 4.6  | : Hasil Pengujian Validitas .....                         | 43 |
| Tabel 4.7  | : Hasil Pengujian Reliabilitas.....                       | 44 |
| Tabel 4.8  | : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....            | 44 |
| Tabel 4.9  | : Hasil Uji Multikolinearitas .....                       | 47 |
| Tabel 4.10 | : Hasil Uji t, .....                                      | 49 |
| Tabel 4.11 | : Hasil Uji F .....                                       | 50 |
| Tabel 4.12 | : Hasil Koefisien Determinasi .....                       | 50 |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual.....                | 18 |
| Gambar 4.1. : Struktur Organisasi .....              | 31 |
| Gambar 4.2 : Proses Produksi.....                    | 34 |
| Gambar 4.3. : Hasil Pengujian Normalitas .....       | 46 |
| Gambar 4.4 : Hasil Pengujian Heterokedastisitas..... | 48 |

## DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : Kuesioner Penelitian  
LAMPIRAN 2 : Rekapitulasi Kuisisioner  
LAMPIRAN 3 : Hasil Perhitungan Frekuensi  
LAMPIRAN 4 : Hasil Perhitungan Uji Validitas  
LAMPIRAN 5 : Hasil Perhitungan Reliabilitas  
LAMPIRAN 6 : Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi  
Klasik dan Uji Hipotesis  
LAMPIRAN 7 : Tabel r  
LAMPIRAN 8 : Tabel t  
LAMPIRAN 9 : Tabel f  
LAMPIRAN 10 : Penelitian Terdahulu  
LAMPIRAN 11 : Dokumentasi