

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh komitmen organisasi, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, dimana komitmen organisasi (X1), kepuasan kerja (X2), sebagai variabel independen dan kinerja karyawan (Y1) sebagai dependen. Populasi berjumlah 115 orang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian populatif. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis linier berganda, untuk mengolah data menggunakan SPSS 23.0. Uji hipotesis menggunakan Uji f dan Uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan kepuasan kerja sangat berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of organizational commitment, job satisfaction on employee performance, where organizational commitment (X1), job satisfaction (X2), as independent variable and employee performance (Y1) as dependent. The population numbered 115 people. This research uses populative research method. Analyzer in this research use multiple linear analysis, to process data using SPSS 23.0. Test the hypothesis using Test f and Test t. The results showed organizational commitment and job satisfaction have a positive effect on employee performance.

Keywords: Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Employee Performance.