

Abstrak  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Skripsi, Februari 2018  
Iva Agustin Nuraini

Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RS Perkebunan Jember

xvii + 61 halaman + 1 bagan + 11 tabel + 8 lampiran

Abstrak

Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang sangat berpengaruh pada timbulnya kepuasan kerja. Kepuasan kerja merupakan penilaian atau cerminan dari perasaan pekerja terhadap pekerjaannya dan segala sesuatu yang dihadapi dalam lingkungan kerjanya. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Perkebunan Jember. Desain penelitian ini adalah korelasi dengan menggunakan pendekatan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat RS Perkebunan Jember yang bekerja di unit rawat inap dengan kelas perawatan yang seimbang, yaitu kelas satu dan kelas VIP sebesar 72 orang yang tersebar di enam ruang rawat inap. Sampel yang diambil 61 responden yang diperoleh dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan *chi square* ( $\alpha=0,05$ ) didapatkan nilai *p value* 0,027, sehingga dapat disimpulkan bahwa ada hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RS Perkebunan Jember. Perawat hendaknya memperbaiki lagi aspek-aspek pada lingkungan kerja, baik lingkungan kerja fisik maupun non fisik, agar terbentuk lingkungan yang lebih nyaman lagi sehingga kepuasan kerja pun semakin meningkat.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Perawat di Ruang Rawat Inap  
Daftar Pustaka: 27 (2008-2017)

*Abstract*  
*UNIVERSITY OF MUHAMMADIYAH JEMBER*  
*NURSING STUDY PROGRAM*  
*FACULTY OF HEALTH SCIENCES*

*Undergraduate Thesis, February 2018*  
*Iva Agustin Nuraini*

Correlation Between Workplace Environment and Job Satisfaction of Nurses at Inpatient Rooms of Perkebunan Hospital Jember

*xvi + 59 pages + 1 chart + 11 tables + 9 attachments*

**Abstract**

Work environment is one factor that is very influential on the emergence of job satisfaction. Job satisfaction is an assessment or a reflection of the worker's feelings towards his work and everything that is faced in his work environment. The purpose of this research is to analyze the relation of work environment with job satisfaction of nurses at inpatient room of Perkebunan Hospital Jember. The design of this research is correlation using cross sectional approach. The population in this study were all nurses of Jember Clinic Hospital who worked in inpatient unit with balanced treatment class, that is first class and VIP class of 72 people spread in six inpatient rooms. Samples taken 61 respondents obtained by sampling technique using simple random sampling. Data collection using questionnaires. Analysis of data using chi square ( $\alpha = 0,05$ ) got value p value 0,027, so it can be concluded that there is relation of work environment with job satisfaction of nurse at inpatient room of RS Perkebunan Jember. Nurses should improve again aspects of the work environment, both physical and non physical work environment in order to form a more comfortable environment so that job satisfaction is increasing.

**Keywords:** Work Environment, Job Satisfaction, Nurse in Inpatient Room  
**References:** 27 (2008-2017)