

BAB V

HASIL PENELITIAN

Bab ini menyajikan tentang hasil penelitian dalam bentuk tabel distribusi frekuensi dan diinterpretasikan pada tiap hasilnya. Penelitian ini di mulai pada tanggal 25 sampai 28 bulan Januari 2018. Pengambilan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada responden di masing-masing ruang rawat inap RS Perkebunan Jember.

A. Data Umum

1. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.

Tabel 5.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia di Ruang Rawat Inap RS Perkebunan Jember Bulan Januari Tahun 2018 (n=61)

Usia	Jumlah Responden (n)	Persentase (%)
< 25 tahun	8	13,1
25-40 tahun	21	34,4
> 40 tahun	32	52,5
Total	61	100

Berdasarkan tabel 5.1 di atas menunjukkan usia responden sebagian besar (52,5 %) adalah usia > 40 tahun.

2. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.

Tabel 5.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin di Ruang Rawat Inap RS Perkebunan Jember Bulan Januari Tahun 2018 (n=61)

Jenis Kelamin	Jumlah Responden (n)	Persentase (%)
Laki-laki	20	32,8
Perempuan	41	67,2
Total	61	100

Berdasarkan tabel 5.2 di atas menunjukkan jenis kelamin responden mayoritas (67,2%) adalah perempuan.

3. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Kerja

Tabel 5.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Kerja di Ruang Rawat Inap RS Perkebunan Jember Bulan Januari Tahun 2018 (n=61)

Lama Kerja	Jumlah Responden (n)	Persentase (%)
< 1 tahun	5	8,2
1-5 tahun	23	37,7
>5 tahun	33	54,1
Total	61	100

Berdasarkan tabel 5.3 di atas menunjukkan lama kerja responden sebagian besar (54,1%) adalah >5 tahun.

B. Data Khusus

1. Lingkungan kerja

Analisis yang telah dilakukan pada 61 responden dengan 24 pertanyaan menunjukkan hasil sebagai berikut:

Tabel 5.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lingkungan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS Perkebunan Jember Bulan Januari Tahun 2018 (n=61)

Lingkungan Kerja	Jumlah Responden (n)	Persentase (%)
Tidak nyaman	0	0
Kurang nyaman	0	0
Nyaman	48	78,7
Sangat Nyaman	13	21,3
Total	61	100

Berdasarkan tabel 5.6 di atas menunjukkan sebagian besar lingkungan kerja perawat (78,7%) memiliki lingkungan kerja nyaman.

2. Kepuasan Kerja Perawat

Analisa yang telah dilakukan pada 61 responden dengan 24 pertanyaan menunjukkan hasil sebagai berikut:

Tabel 5.5 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS Perkebunan Jember Bulan Januari Tahun 2018 (n=61)

Kepuasan Kerja Perawat	Jumlah Responden (n)	Persentase (%)
Tidak puas	33	54,1
Puas	15	24,6
Sangat puas	13	21,3
Total	61	100

Tabel 5.7 di atas menunjukkan sebagian besar kepuasan kerja responden (54,1%) adalah tidak puas.

3. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS Perkebunan Jember

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah ada hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RS Perkebunan Jember. Hasil pengolahan data didapatkan dengan bantuan komputer, penyajian data dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 5.6 Distribusi Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS Perkebunan Jember Bulan Januari Tahun 2018 (n=61)

Lingkungan kerja perawat	Kepuasan kerja perawat			Total	P Value
	Tidak puas	Puas	Sangat puas		
Nyaman	30 (49,2%)	14 (23,0%)	4 (6,6%)	48 (78,7%)	0,000
Sangat Nyaman	3 (4,9%)	1 (1,6%)	9 (14,8%)	13 (21,3%)	
Total	33 (54,1%)	15 (24,6%)	13 (21,3%)	61 (100%)	

Tabel 5.8 diatas menunjukkan hasil analisis uji statistik antara hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Perkebunan Jember menggunakan uji *chi-square* dengan nilai signifikan ($P\text{-value} = 0,000$) $< \alpha 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa H1 diterima yang artinya ada hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RS Perkebunan Jember. Karena dari hasil uji *chi-square* dengan *crosstabulasi 2x3* menunjukkan adanya 2 cells (33,3%) nilai *expected count* kurang dari 5, maka dilakukan *merger* di mana kategori sangat puas dimasukkan ke kategori puas. Sehingga dilakukan uji statistik dengan *crosstabulasi 2x2* sebagai berikut:

Tabel 5.7 Distribusi Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS Perkebunan Jember Bulan Januari Tahun 2018 (n=61)

Lingkungan kerja perawat	Kepuasan kerja perawat		Total	P Value
	Tidak puas	Puas		
Nyaman	30 (49,2%)	18 (29,5%)	48 (78,7%)	0,027
Sangat Nyaman	3 (4,9%)	10 (16,4%)	13 (21,3%)	
Total	33 (54,1%)	28 (45,9%)	61 (100%)	

Tabel 5.9 menunjukkan hasil analisis uji statistik *chi-square* dengan tabel 2x2 antara hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Perkebunan Jember diperoleh hasil ($p\text{-value} = 0,027$) $< \alpha 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa H1 diterima, yang artinya ada hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Perkebunan Jember