

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh motivasi kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja sebagai *variabel intervening* pada Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso. Jumlah sampel penelitian ini adalah 115. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan WarpPLS 5.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, (2) budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, (3) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (4) budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (5) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (6) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja. (7) budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Budaya Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine directly or indirectly the effect of workload and work culture on employee performance through work discipline as an intervening variable in Bondowoso District Office Staff. The number of samples of this study was 115. The analysis technique used was the Structural Equation Model (SEM) using WarpPLS 5.0. The results of data analysis show that (1) workload has a significant effect on work discipline, (2) work culture has a significant effect on work discipline, (3) workload has a significant effect on employee performance, (4) work culture has a significant effect on employee performance, (5) work discipline has a significant effect on employee performance. (6) workload affects employee performance through work discipline. (7) work culture influences employee performance through work discipline.

Keywords: *Workload, Work Culture, Work Discipline and Employee Performance*

