

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PAETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| HALAMAN PERSETJUAN PUBLIKASI | iv |
| MOTTO | v |
| PERNYATAAN ORISINALITAS | vi |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vii |
| KATA PENGANTAR..... | viii |
| DAFTAR ISI | x |
| ABSTRAK | xii |

BAB I PENDAHULUAN

| | |
|---|---|
| 1.1. Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah..... | 3 |
| 1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian | 3 |

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

| | |
|---|----|
| 2.1 Pengertian Pengangguran..... | 4 |
| 2.2 Penyebab Pengangguran | 5 |
| 2.3 Jenis-Jenis Pengangguran lainnya | 6 |
| 2.4 Adapun penyebab masalah pengangguran terdidik adalah | 8 |
| 2.5 Adapun pengentasan pengangguran lainnya secara umum (Soemitro Djojohadikusumo 2004 :15)..... | 12 |
| 2.6 Pengembangan Lapangan Kerja | 13 |
| 2.7 Efektivitas Program Pelatihan Kerja..... | 17 |

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

| | |
|---|----|
| 3.1 Penentuan Lokasi Penelitian | 25 |
| 3.2 Jenis Penelitian | 25 |
| 3.3 Penentuan Sumber Data (Informan) | 26 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan | 27 |
| 3.5 Teknik Analisis Data / Informasi | 27 |

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| 4.1 Organisasi dan Tata Kerja Dinas Ketenagakerjaan | 28 |
| 4.1.1 Dasar Hukum | 29 |
| 4.1.2 Bagan Struktur Organisasi Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Jember | 31 |
| 4.1.3 Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi | 32 |
| 4.1.4 Uraian Tugas Dan Fungsi | 32 |
| 4.1.4.1 Kepala Dinas | 32 |
| 4.1.4.2 Sekretariat | 33 |
| 4.1.4.3 Sub Bagian Umum dan Kepegawaian | 33 |
| 4.1.4.4 Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan | 34 |
| 4.1.4.5 Sub Bagian Keuangan | 34 |
| 4.1.4.6 Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi | 35 |
| 4.1.4.7 Seksi Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja | 36 |
| 4.1.4.8 Seksi Transmigrasi | 37 |
| 4.1.4.9 Bidang Pelatihan dan Perluasan Kerja | 38 |
| 4.1.4.10 Seksi Perluasan Kerja | 39 |
| 4.1.4.11 Seksi Pelatihan Tenaga Kerja | 40 |
| 4.1.4.12 Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja ... | 41 |
| 4.1.4.13 Seksi Syarat Kerja dan Kesejahteraan Pekerja ... | 41 |
| 4.1.4.14 Seksi Hubungan Industrial | 43 |
| 4.1.4.15 Kelompok Jabatan Fungsional | 44 |
| 4.1.4.16 Unit Pelaksana Teknis (UPT) | 44 |

| | |
|---|----|
| 4.1.4.17 Tata Kerja..... | 45 |
| 4.1.4.18 Pengangkatan dan Pemberhentian dalam Jabatan | 46 |
| 4.2 Temuan Data | 46 |
| 4.2.1 Upaya Pemerintah Kabupaten Jember (Dinas Ketenagakerjaan) dalam mengurangi Angka Pengangguran..... | 46 |
| 4.2.2 Tabel Realisasi Pelatihan yang telah dibentuk oleh Dinas Kete nagakerjaan dan dilaksanakan secara langsung di UPT (Unit Pelaksana Teknis) Disnakertrans Kabupaten Jember | 48 |
| 4.2.3 Pembahasan..... | 51 |
| 4.3 Kelompok Koperasi TKI Sejahtera | 53 |
| 4.4 Program Penggemukan Kambing..... | 67 |
| 4.5 Program Pelatihan Pembuatan Kue | 76 |

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

| | |
|----------------------|----|
| 5.1 Kesimpulan | 84 |
| 5.2 Saran | 86 |

| | |
|-----------------------------|----|
| DAFTAR PUSTAKA | 87 |
|-----------------------------|----|

LAMPIRAN