

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan desain penelitian kausal. Populasi didalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Gading Mas Indonesia Teguh. Sampel yang digunakan sebanyak 54 responden, menggunakan teknik *sensus*. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Semua variabel independen memiliki nilai koefisien regresi positif, artinya semakin tinggi kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi maka kepuasan kerja akan semakin meningkat. Analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa bahwa 80.1% kepuasan kerja dipengaruhi oleh kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi. Sedangkan sisanya 19.9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model atau persamaan, seperti prestasi kerja, disiplin kerja, produktivitas kerja, kompensasi dan lain - lain.

Kata kunci: kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi dan kepuasan kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership, work environment and motivation partially or simultaneously to job satisfaction. Quantitative descriptive research type with causal research design. Population in this research is all employees of PT. Gading Mas Indonesia Teguh. The sample used was 54 respondents, using census technique. The results of this study prove that leadership, work environment and motivation partially or simultaneously have a significant effect on job satisfaction. All independent variables have positive regression coefficient value, meaning the higher the leadership, work environment and motivation, the job satisfaction will increase. The coefficient of determination analysis shows that 80.1% job satisfaction is influenced by leadership, work environment and motivation. While the remaining 19.9% influenced by other variables outside the model or equation, such as work performance, work discipline, work productivity, compensation and others - others.

Keywords: leadership, work environment, motivation and job satisfaction