



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN, DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN
PRODUKSI PT. MITRATANI DUA TUJUH JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh:

**Muhammad Adip Hafifi
NIM. 13.10.411.140**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
April, 2017**

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawahini:

Nama : Muhammad Adip Hafifi
NIM : 1310411140
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: Pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan divisi produksi pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember.07 April 2017

Yang menyatakan,



Muhammad Adip Hafifi
NIM. 13.10.411.140

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PT. MITRATANI DUA TUJUH JEMBER

Oleh:

Muhammad Adip Hafifi
NIM. 13.10.411.140

Pembimbing:

Dosen Pendamping Utama : Dr. Nurul Qomariah, MM.

A blue ink signature is written over a rectangular box.

Dosen Pembimbing Pendamping : Drs, Anwar , M.Sc

A black ink signature is written over a rectangular box.

PENGESAHAN


Skripsi berjudul: Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :


Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember


Tim Penguji,


Seno Sumowo, SE.MM
NPK. 0109288

Anggota 1,


Dr. Nurul Qomariah, MM
NPK. 0603426

Anggota 2,


Drs. Anwar, M.Sc
NPK. 85 03 125


Mengesahkan:

Dekan,



Dr. Arik Susbivani, SE, M.Si
NPK.01 09289

Ketua Jurusan,


Drs. Anwar, M.Sc
NPK. 85 03 125

MOTTO

**Berdoalah (mintalah) kepadaku (Allah SWT),
Pastilah aku kabulkan untukmu.
“Q.S Al-Mukmin:60”**

**Cukuplah Allah bagiku, tidak ada Tuhan selain Dia.
Hanya kepada-NYA aku betawakal.
“Q.S At-Taubah:129”**

**Jadikan sabar dan sholat menjadi penolongmu untuk mencapai
cita-citamu karena sholat dan sabar itu menerangkan jiwa,
menetapkan hati, menjadi benteng dari berbuat salah dan
mendorong berbuat baik. Sesungguhnya Allah beserta
(mendampingi) orang-orang yang sabar.
“Q.S Al-Baqoroh:153”**

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur aku panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman dan kasih-Nya kepadaku dalam mengerjakan skripsi ini, tidak lupa aku ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua yang telah membantu aku di dalam menyelesaikan skripsi ini, diantaranya:

1. Orang tuaku tercinta Dwi Jatmiko dan Lutvia yang selama ini mendidik, membimbingku dan tiada henti-hentinya menyayangiku. Dan selalu menuntun ke jalan dunia dan akhirat. Mereka merupakan inspirasiku untuk melangkah dalam hidup ini.
2. Untuk sahabat saya: Syafitri Ariantini Salma, Muhammad Nur Huda, Rima Zona Karisma, Tri Desi Ratnasari, Harly Styawan, kalian luar biasa.
3. Untuk teman-teman seangkatan dan seperjuangan Manajemen 2013 khususnya kelas A terima kasih kekompakan dan kebersamaan selama kita kuliah.
4. Buat PT. Mitratani Dua Tujuh Jember, khususnya buat ibu Yuliani sebagai Kepala Divisi SDM, terimakasih saya ucapkan yang sebesar-besarnya karena telah menerima saya untuk melakukan penelitian disana.

ABSTRAK

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan divisi produksi pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan dan parsial. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan menggunakan metode *purposive sampling* dengan sampel 54 orang responden. Adapun sifat dari penelitian adalah penjelasan (*explanatory*). Hasil uji yang diperoleh menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan pelatihan kerja mampu menjelaskan variasi yang terjadi terhadap kinerja karyawan divisi produksi pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember. Masing-masing variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan divisi produksi pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember.

Kata Kunci: divisi produksi pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, pelatihan kerja, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

Formulation of the problem in this study is how the influence of work environment, leadership style, and training of work on employee performance of production division at Mitratani Dua Tujuh Jember. The research objective was to determine and analyze the effect of the influence of compensation, discipline of work, and training of work on the employee performance in a partial and simultaneous. The study type of quantitative descriptive study using purposive sampling method with a sample of 54 respondents. Compatibility test results obtained indicate that the variable work environment, leadership style, and training of work can explain the variations that occur in employee performance of production division at Mitratani Dua Tujuh Jember. Each variable has positive and significant impact on employee performance of production division at Mitratani Dua Tujuh Jember.

Keywords: production division at Mitratani Dua Tujuh Jember work environment, leadership style, and training of work on employee performance

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahiwabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikitsekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan divisi produksi pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember".

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Arik Susbiyani, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Drs. Anwar, M.Sc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Dr. Nurul Qomariah, MM, selaku dosen pembimbing I dan Drs. Anwar, M.Sc, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Seno Sumowo, SE.MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.

6. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang takterbatas. Terimakasih untuk segalanya, baru ini yang bias saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
7. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
8. Sahabatku yang luar biasa sabar selalu memotivasi dan membantuku
9. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemenangkatan 2013 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
10. Semua pihak yang tidak bias disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, 07 April 2017

Penyusun

Muhammad Adip Hafifi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PEMBIMBINGAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Tinjauan Teori.....	7
2.1.1 Lingkungan Kerja.....	7
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	12
2.1.2.1 Tipologi Gaya Kepemimpinan.....	14
2.1.2.2 Faktor Gaya Kepemimpinan	16
2.1.3 Pelatihan Kerja.....	18
2.1.3.1 Tujuan dan Manfaat Pelatihan Kerja.....	19
2.1.3.2 Indikator Pelatihan Kerja	19
2.1.4 Kinerja.....	21
2.1.4.1 Metode Penilaian Kinerja	21
2.1.4.2 Indikator Kinerja.....	23

2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Konseptul	29
2.4 Hipotesis.....	30
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Rancangan Penelitian	31
3.2 Populasi dan Sampel	32
3.2.1 Populasi	32
3.2.2 Sampel.....	32
3.3 Jenis dan Sumber Data	33
3.4 Metode Pengumpulan Data	33
3.5 Identifikasi Variabel, Definisi dan Pengukuran	34
3.5.1 Identifikasi Variabel	34
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	34
3.5.3 Skala Pengukuran.....	36
3.6 Pengujian Instrumen.....	42
3.6.1 Uji Validitas	36
3.5.2.2 Uji Reabilitas	36
3.7 Uji Asumsi Klasik	37
3.7.1 Uji Multikolinearitas.....	37
3.7.2 Uji Heteroskedastisitas	38
3.7.2 Uji Normalitas	38
3.8 Analisis Regresi Linear Berganda	39
3.9 Pengujian Hipotesis	40
3.9.1 Uji f	40
3.9.2 Uji t	40
3.9.3 Koefisien Determinasi(R_2)	41
BAB 4 HASIL DAN PENBAHASAN	42
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	42
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	42
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan dan Tugasnya	43

4.1.3 Tenaga Kerja.....	46
4.1.4 Jam Kerja Karyawan.....	47
4.2 Data Krikteria Responden.....	47
4.2.1 Data Krikteria Responden.....	48
4.3 Pengujian Instrumen Data	49
4.3.1 Pengujian Validitas Data	49
4.3.2 Pengujian Reliabilitas Data	50
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	51
4.5 Pengujian Asumsi Klasik	52
4.5.1 Pengujian Normalitas.....	52
4.5.2 Pengujian Multikolinearitas	53
4.5.3 Pengujian Heterokedastisitas	54
4.6 Pengujian Hipotesis	55
4.6.1 Uji F	55
4.6.2 Uji t	56
4.6.3 Koefisien Determinasi	57
4.7 Pembahasan	58
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Produksi Edamame	4
Tabel 2.2.1: Ringkasan penelitian terdahulu	28
Tabel 4.2.1: Responden Menurut Jenis Umur	48
Tabel 4.2.3: Responden Menurut Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2.4: Responden Menurut Lama Bekerja	58
Tabel 4.2.5: Responden Menurut Penghasilan	49
Tabel 4.3.1: Pengujian Validitas.....	49

Tabel 4.3.2: Pengujian Reabilitas.....	50
Tabel 4.4.1: Linear Berganda.....	51
Tabel 4.5.2: Hasil Multikolinearitas	53
Tabel 4.6.1: Hasil Uji f.....	56
Tabel 4.6.2: Hasil Uji t.....	56
Tabel 4.6.3: Hasil Uji Determinasi	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar Tabel 2.3.1: Kerangka konseptual penelitian	30
Gambar 4.1.2 : Struktur Organisasi.....	44
Gambar 4.5.1: Hasil Pengujian Normalitas.....	53
Gambar 4.5.3 : Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I	: Pengantar Kuesioner
LAMPIRAN II	: Petunjuk Pengisian Kuesioner
LAMPIRAN III	: Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN IV	: Rekapitulasi Kuesioner
LAMPIRAN V	: Frekuensi Pernyataan Responden
LAMPIRAN VI	: Uji Validitas
LAMPIRAN VII	: Uji Reliabilitas
LAMPIRAN VIII	: Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
LAMPIRAN IX	: Tabel r Product Moment, Tabel Distribusi F, dan Tabel Distribusi t
LAMPIRAN X	: Dokumentasi
LAMPIRAN XI	: Abstrak