

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. AHSTI Jember. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kepuasan kerja, kompensasi terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 69 responden dengan teknik *sensus*, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji F, uji t, koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel motivasi (0,408), kepuasan kerja (0,330) dan kompensasi (0,190), semuanya berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari uji t diperoleh hasil motivasi (0,000), kepuasan kerja (0,000) dan kompensasi (0,001), semuanya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari uji F diperoleh hasil motivasi, kepuasan kerja dan kompensasi, semuanya berpengaruh signifikan (0,000) secara simultan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji determinasi diperoleh 89,5% variasi variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh motivasi, kepuasan kerja dan kompensasi, sedangkan sisanya sebesar 10,5% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

Kata kunci: signifikan dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This research is conducted to employees of AHSTI company at Jember. The aim from this research is to know the effect from motivation, work satisfaction, and compensation toward the employees job performance. In this research collected of data with observation, interview and questionnaire toward 69 respondents with censust technique. This is doing to know the perceptions from respondents about each variable. Data instrument test (Validity test, and reliability test), multiple linear regression analysis, classic assumption test (Normality test, Multicolinearity test, heteroskedasticity test), and hypothesis test (F test, t test, determination coefficient) will be used to analyze. From regression analysis, we know that motivation (0,408), work satisfaction (0,330), and compensation (0,190) have the positive effect for the employees job performance. From t test resulting motivation (0,000), work satisfaction (0,000), and compensation (0,001), that mean all of three variables have significance influential toward employees job performance. From F test resulting motivation, work satisfaction, and compensation, that mean all of three variables have simultaneous significance influential (0,000) toward the employees job performance. Coeficient of determination analyze finding 89,5% from variation employees job performance can explained by motivation, work satisfaction, and compensation and then 10,5 residual explained by another variabel from this research.

Key words: *significance and employees job performance*