

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Adhi Prima Multiguna Bondowoso. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pembagian kerja, pengawasan kerja dan pemberian penghargaan terhadap produktivitas kerja karyawan. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 41 responden dengan teknik *sensus*, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji F, uji t, koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel pembagian kerja (0,160), pengawasan kerja (0,188) dan pemberian penghargaan (0,360), semuanya berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Dari uji t diperoleh hasil pembagian kerja (0,015), pengawasan kerja (0,011) dan pemberian penghargaan (0,000), semuanya berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Dari uji F diperoleh hasil pembagian kerja, pengawasan kerja dan pemberian penghargaan, semuanya berpengaruh signifikan (0,000) secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan. Dari hasil uji determinasi diperoleh 80,0% variasi variabel produktivitas kerja karyawan dapat dijelaskan oleh pembagian kerja, pengawasan kerja dan pemberian penghargaan, sedangkan sisanya sebesar 20,0% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

Kata kunci: pembagian kerja, pengawasan kerja, pemberian penghargaan dan produktivitas kerja karyawan

ABSTRACT

This research is conducted to employees of Adhi Prima Multiguna company at Bondowoso. The aim from this research is to know the effect from work division, work supervision, and reward gifted toward the work productivity employees. In this research collected of data with observation, interview and questionnaire toward 41 respondents with censust technique. This is doing to know the perceptions from respondents about each variable. Data instrument test (Validity test, and reliability test), multiple linear regression analysis, classic assumption test (Normality test, Multicolinearity test, heteroskedasticity test), and hypothesis test (F test, t test, determination coefficient) will be used to analyze. From regression analysis, we know that work division (0,160), work supervision (0,188), and reward gifted (0,360) have the positive effect for the work productivity employees. From t test resulting work division (0,015), work supervision (0,011), and reward gifted (0,000), that mean all of three variables have significance influential toward work productivity employees. From F test resulting work division, work supervision, and reward gifted, that mean all of three variables have simultaneous significance influential (0,000) toward the work productivity employees. Coefficient of determination analyze finding 80,0% from variation work productivity employees can explained by compensation and work environment and then 20,0 residual explained by another variabel from this research.

Key words: *work division, work supervision, reward gifted and work productivity employees*