

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan semangat kerja terhadap komitmen kerja pada dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dimana diajukan dua variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu kepuasan kerja dan semangat kerja sebagai variabel bebas dan komitmen kerja sebagai variabel terikat. Populasi dalam penelitian ini sejumlah 35 responden, penelitian ini menggunakan desain penelitian *explanatory* (penjelasan) dan menggunakan analisis regresi linier berganda. Tahap menguji validitas dan reliabilitas pernyataan setiap variabel. Tahap kedua yaitu meregresi variabel kepuasan kerja dan semangat kerja terhadap komitmen kerja. Hasil penelitian variabel kepuasan kerja mempunyai nilai signifikan 0,289 yang artinya variabel kepuasan tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap komitmen kerja. Sedangkan variabel semangat kerja mempunyai nilai signifikan 0,000 yang artinya bahwa variabel semangat kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap komitmen kerja.

Kata Kunci : kepuasan kerja, semangat kerja dan komitmen kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job satisfaction and work spirit towards work commitment on lecturer of Management Faculty of Economics, University of Muhammadiyah Jember. Where is proposed two independent variable and one bound variabel, that is job satisfaction and work spirit as independent variable and work commitment as dependent variable. Population in this research are 35 respondents, this research use explanatory research design and using multiple linear regression analysis. Stage test the validity and reliability statement of each variable. The second stage is to regulate the variable of job satisfaction and work spirit towards work commitment. The result of research of job satisfaction variable has significant value 0,289 which means satisfaction variable has no significant influence to work commitment. While the work spirit variable has a significant value of 0,000 which means that the work spirit variable has a significant influence on work commitment.

Keywords: job satisfaction, work spirit and commitment to work