

**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI DAN PENDIDIKAN &
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
KOMITMEN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur)**

TESIS

**Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Magister Manajemen
(MM)**

**Pada Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana
Universitas Muhammadiyah Jember**



Oleh

**EDI YULIANTO
NIM : 1920412026**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2021**

PENGESAHAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI DAN PENDIDIKAN & PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur)

Yang disusun oleh Edi Yulianto
telah dipertahankan didepan Tim Penguji pada tanggal :

TIM PENGUJI

Ketua,



Dr. Nurul Oomariah, SE, MM
NPK : 06 03 426

Pembimbing Utama



Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK : 05 09 478

Pembimbing Anggota



Dr. Toni Herlambang, SE, MM
NPK : 06.03.425

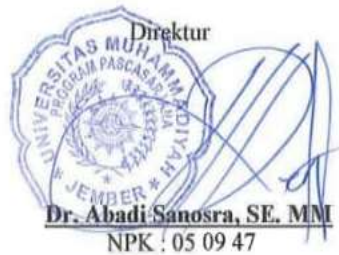
Jember,.....

Ketua Program Studi



Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM
NPK : 02 03 499

Direktur



Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK : 05 09 47

PERNYATAAN

Nama : EDI YULIANTO

NIM : 1920412026

Prodi : Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Muhammdiyah
Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, didalam naskah tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia tesis dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No.20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Jember, 16 Juni 2021

Yang menyatakan,



EDI YULIANTO
NIM. 1920412026

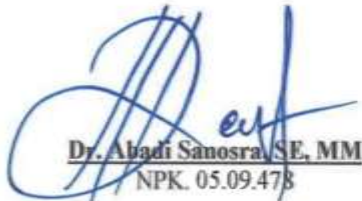
PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI DAN PENDIDIKAN & PELATIHAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur)**

Yang disusun Edi Yulianto, telah disetujui untuk dipertahankan di depan
Tim Penguji Pada Tanggal 16 Juni 2021

Pembimbing Utama


Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05.09.478

Pembimbing Anggota


Dr. Toni Herlambang, SE, MM
NPK : 06.03.425

PERSEMBAHAN

*Karya ilmiah ini kutujukan kepada
Kedua orang tuaku yang aku hormati,
Istriku Retno Winarni, ST, anak-anakku tercinta Ghinaa Zalfaa Khairunnisa dan
Ghathfaan Rafizahraan Hibatullah,
Keluarga besarku tercinta,
Intansi Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur,
Almamater Universitas Muhammadiyah Jember.*



UNGKAPAN TERIMAKASIH

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT dengan rahmatnya, penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul: ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI DAN PENDIDIKAN & PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur), dalam proses penyusunan tesis ini penulis telah memperoleh bantuan, bimbingan dan semangat dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Dr. Hanafi, M.Pd., selaku rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Dr. Abadi Sanosra, SE. SH. MM, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember dan sekaligus sebagai pembimbing utama
3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini G.,MM selaku selaku kaprodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Dr. Toni Herlambang, SE,MM selaku dosen pembimbing Anggota
5. Dr. Nurul Qomariah, SE,MM selaku dosen penguji
6. Seluruh Dosen dan bagian akademik Magister Manajemen serta Civitas akademika Universitas Muhammadiyah Jember yang telah membantu sejak kegiatan perkuliahan sampai dengan proses ujian tesis.

Mengingat keterbatasan sebagai manusia, penulis mengharapkan kritik yang konstruktif demi kesempurnaan tesis ini dan akhir kata semoga tesis ini berguna bagi pembaca dan peneliti yang akan datang.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada ke khadirat Allah SWT yang dengan kuasanya memberikan kekuatan kepada saya dalam menyelesaikan Tesis ini. Segala hal yang telah diupayakan semoga bermanfaat baik bagi penulis maupun bagi pembaca. Tesis ini berjudul “ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI DAN PENDIDIKAN & PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur)” disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan guna meraih gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.

Semoga Tuhan yang maha esa selalu melimpahkan kasihnya kepada semua yang telah membantu dengan ikhlas sehingga tesis ini dapat terselesaikan. Dengan segala kemampuan dan pengetahuan serta pengalaman yang penulis miliki, oleh karena itu segala saran dan kritik sangat diharapkan.

Akhir kata, mudah-mudahan tesis ini dapat memberikan manfaat dan tambahan pengetahuan bagi pembaca. Amin.

Jember, 16 Juni 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iiI
PENGESAHAN TESIS	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN UNGKAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
<i>ABSTRACT</i>	viii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESA	11
2.1 Tinjauan Pustaka.....	11
2.1.1. <i>Grand Theory</i>	11
2.1.2. Pengertian Kompetensi	17

2.1.3. Pengertian Pendidikan & Pelatihan	31
2.1.4. Pengertian Komitmen Kerja	41
2.1.5. Kinerja Pegawai	47
2.2 Penelitian Terdahulu	54
2.3 Pengembangan Hipotesis	70
2.3.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Komitmen Kerja	70
2.3.2 Pengaruh Pendidikan & Pelatihan Terhadap Komitmen Kerja ..	72
2.3.3 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	73
2.3.4 Pengaruh Pendidikan & Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai ...	75
2.3.5 Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	77
2.4 Kerangka Konseptual	79
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	81
3.1 Rancangan Penelitian.....	81
3.2 Variabel Penelitian	83
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	85
3.4 Populasi dan Sampel	88
3.4.1 Populasi	88
3.4.2 Sampel	88
3.5 Jenis dan Sumber Data	89
3.6 Metode Pengumpulan Data	90
3.7 Teknik Pengolahan Data	92
3.8 Tehnik Analisis Data.....	93
3.8.1. Analisis Deskriptif	94

3.9. Metode Analisis Data	95
3.9.1 Uji Hipotesis	95
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	99
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	99
4.2. Data Penelitian	102
4.2.1 Jenis Kelamin Responden	102
4.2.2 Pendidikan Responden	103
4.2.3 Masa Kerja Responden	104
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian	104
4.3.1 Variabel Kompetensi (X1)	104
4.3.2 Variabel Kemampuan Kerja (X2)	106
4.3.3 Variabel Komitmen (Z1)	107
4.3.4 Variabel Kinerja Pegawai (Y1)	109
4.4. Analisis Data	110
4.4.1 Uji Outer Model	110
4.4.1.1 Uji Validitas	111
4.4.1.2 Uji Rehabilitas	115
4.4.2 Uji Inner Model	116
4.4.3 Uji Hipotesis	118
4.4.3.1 Hasil Pengujian Pengaruh Langsung	119
4.4.3.2 Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung	122
4.4.4 Pembahasan	127

4.4.4.1 Pengaruh Terhadap Komitmen Pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur	127
4.4.4.2 Pengaruh Pendidikan & Pelatihan Terhadap Komitmen Kerja	129
4.4.4.3 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	131
4.4.4.4 Pengaruh Pendidikan & Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai	133
4.4.4.5 Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai	135
4.4.4.6 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Kerja	137
4.4.4.7 Pengaruh Pendidikan & Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Kerja.....	139
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	141
5.1.Kesimpulan	141
5.2.Keterbatasan Penelitian	142
5.3.Saran-Saran	143
5.3.1 Saran Akademis	143
5.3.2 Saran Praktisi	143
DAFTAR PUSTAKA	144
LAMPIRAN	148

DAFTAR TABEL

Table 1.1	Pencapaian Kinerja Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur 2017-2019.....	7
Tabel 3.1	Pemberian Skor	91
Tabel 4.1	Data Pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur (CDK Wil. Jember, Banyuwangi dan Lumajang) Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2020.....	103
Tabel 4.2	Data Pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur (CDK Wil. Jember, Banyuwangi dan Lumajang) Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2020.....	103
Tabel 4.3	Data Pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur (CDK Wil. Jember, Banyuwangi dan Lumajang) Berdasarkan Masa Kerja Tahun 2020.....	104
Tabel 4.4	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kompetensi (X1)	105
Tabel 4.5	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Pendidikan & Pelatihan (X2)	106
Tabel 4.6	Distribusi Responden atas Jawaban Variabel Komitmen (Z1) ..	108
Tabel 4.7	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja Pegawai (Y1)	109
Tabel 4.8	<i>Convergent Validity</i> Variabel Kompetensi	112
Tabel 4.9	<i>Convergent Validity</i> Variabel Pendidikan & Pelatihan.....	113
Tabel 4.10	<i>Convergent Validity</i> Variabel Komitmen.....	113
Tabel 4.11	<i>Convergent Validity</i> Variabel Kinerja Pegawai	114
Tabel 4.12	Uji Validitas dengan <i>Combined Loadings and Cross-Loadings</i>	115
Tabel 4.13	Uji Reliabilitas	116
Tabel 4.14	<i>Model Fit And Quality Indices</i>	117
Tabel 4.15	<i>Direct Effect</i> atau Pengaruh Langsung Hubungan Antar Variabel.....	119

Tabel 4.16	<i>Indirect Effect</i> atau Pengaruh Tidak Langsung Hubungan Antar Variabel.....	122
Tabel 4.17	<i>Total Effect</i> atau Pengaruh Total.....	124
Tabel 4.18	Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	125
Tabel 4.19	<i>Effect Sizes For Path Coefficients</i>	126



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Alur Hubungan Kompetensi dan Kinerja.....	11
Gambar 2.2	Skema Model Kinerja	49
Gambar 2.3	Kerangka Konseptual	79
Gambar 4.1	Struktur Kerja Dinas Kehutanan Provinsi Jatim	102
Gambar 4.2	Model Pengujian <i>Partial Least Square</i> WarpPLS 7.0	118



DAFTAR LAMPIRAN

Lampran 1	Data Mentah.....	148
Lampran 2	Kuisisioner	153
Lampran 3	Analisis Output PLS.....	157

