

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *human relation* (hubungan antar manusia) dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Eka Tjipta Semesta Jember. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 40 karyawan/buruh harian lepas. Jumlah sampel yang digunakan sebagai responden adalah 40 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode penelitian populatif atau sensus. Variabel yang digunakan sebanyak 2 variabel bebas dan 1 variabel terikat. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *human relation* (hubungan antar manusia) dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

Kata kunci: *human relation* (hubungan antar manusia), lingkungan kerja dan semangat kerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of human relations and work environment on employee morale at PT. Eka Tjipta Semesta Jember. Population in this research are 40 employees / casual worker. The number of samples used as the respondent is 40 employees. Sampling technique using research methods populatif or census. Variable is used as much as two independent variables and one dependent variable. An analysis tool used is multiple linear regression analysis. The results showed that the human relations and work environment have a significant effect on employee job satisfaction.

Key words: *human relations, work environment and employee morale*