



**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA
KECAMATAN SUMBERBARU KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

oleh:

Reza Rahadian Mahdy
NIM. 1310411115

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2017**



**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA
KECAMATAN SUMBERBARU KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen(S1) dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

oleh:

Reza Rahadian Mahdy
NIM. 1310411115

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
Juli,2017**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Reza Rahadian Mahdy
NIM : 1310411115
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 16 Juni 2017

Yang menyatakan,



Reza Rahadian Mahdy

NIM. 1310411115



**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA
KECAMATAN SUMBERBARU KABUPATEN JEMBER**

Oleh:

Reza Rahadian Mahdy
NIM. 1310411115

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Feti Fatimah, SE, MM.

Dosen Pembimbing Pendamping : Dewi Daniaty S., SE., MM.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KECAMATAN SUMBERBARU KABUPATEN JEMBER, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

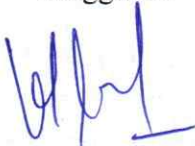
H a r i : Rabu
Tanggal : 14 Juni 2017
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji



Drs. Anwar, M.Sc.
NIDN. 0719015502

Anggota 1



Feti Fatimah, SE, MM.
NIDN. 0725057901

Anggota 2



Dewi Deniaty S., SE, MM.
NIDN. 0722029103

Mengesahkan:

Dekan



Ketua Program Studi



Drs. Anwar, M.Sc.
NIDN. 0719015502

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku tercinta yaitu Daryanto,SE,MM dan Dra.Sukemti yang telah mendoakan, mendidik, mencurahkan cinta, kasih sayang serta pengorbanan selama ini.
2. Adekku Rafif Nur Fakhri yang selalu membantu dan mendukungku.
3. Almamater yang kubanggakan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

MOTTO

1. Jadi diri sendiri, cari jati diri, dan dapatkan hidup yang mandiri optimis, karna hidup terus mengalir dan kehidupan terus berbutar sesekali lihat kebelakang untuk melanjutkan perjalanan yang tiada berujung
2. Orang-orang hebat di bidang apapun bukan baru bekerja karena mereka terinspirasi, namun mereka menjadi terinspirasi karena mereka lebih suka bekerja. Mereka tidak menyia-nyiakan waktu untuk menunggu inspirasi. (Ernest Newman)
3. Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukainya atau tidak. (Aldus Huxley)
4. Kebanyakan dari kita tidak mensyukuri apa yang sudah kita miliki, tetapi kita selalu menyesali apa yang belum kita capai. (Schopenhauer)
5. Musuh yang paling berbahaya di atas dunia ini adalah penakut dan bimbang. Teman yang paling setia, hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh. (Andrew Jackson)
6. Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil; kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik. (Evelyn Underhill)
7. Perbuatan-perbuatan salah adalah biasa bagi manusia, tetapi perbuatan pura-pura itulah sebenarnya yang menimbulkan permusuhan dan pengkhianatan. (Johan Wolfgang Goethe)
8. Jika orang berpegang pada keyakinan, maka hilanglah kesangsian. Tetapi, jika orang sudah mulai berpegang pada kesangsian, maka hilanglah keyakinan. (Sir Francis Bacon)

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kupersembahkan hanya pada ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember.

Skripsi ini merupakan karya penulis dan merupakan salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis menyadari telah banyak pihak yang membantu, membimbing dan mendorong serta memberi semangat pada penulis. Penulis sadar tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis akan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itulah pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember;
2. Bapak Drs. Anwar, M.Sc. selaku ketua penguji yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Ibu Feti Fatimah, SE, MM. selaku dosen pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Ibu Dewi Daniaty, S., SE., MM. selaku dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
6. Ayahku Daryanto, SE,MM dan Ibuku Dra. Sukemti yang mencurahkan seluruh cinta, kasih sayang, perhatian serta doa untuk kesuksesan dan kebahagiaanku.

7. Rekan-rekan seperjuangan, mahasiswa Fakultas Ekonomi yang telah banyak memberikan masukan dan dukungan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.

Atas amal baik yang telah diberikan pada penulis semoga Allah SWT memberikan balasan yang sesuai dan semoga rahmat serta hidayahNya diberikan kepada kita semua.

Besar harapan penulis semoga skripsi ini berguna bagi penulis khususnya dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jember, Juni 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	9
1.3.1 Tujuan Penelitian	9
1.3.2 Manfaat Penelitian	9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10

2.1.2	Pelatihan	14
2.1.3	Motivasi	17
2.1.4	Teori Motivasi terkait dengan Kinerja	18
2.1.5	Lingkungan Kerja	21
2.1.6	Kinerja	23
2.1.7	Penilaian Kinerja Karyawan	25
2.2	Penelitian Terdahulu	28
2.3	Kerangka Konseptual	30
2.4	Hipotesis Penelitian	31
2.4.1	Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai	31
2.4.2	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	32
2.4.3	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	33
BAB 3 METODE PENELITIAN		34
3.1	Rancangan Penelitian	34
3.2	Populasi dan Sampel	34
3.3	Jenis dan Sumber Data	35
3.4	Identifikasi Variabel	35
3.5	Definisi Operasional Variabel	36
3.6	Metode Pengumpulan Data	38
3.7	Teknik Pengukuran Data	38
3.8	Uji Validitas dan Reliabilitas	39
3.8.1	Uji Validitas	39
3.8.2	Uji Reliabilitas	40
3.9	Metode Analisis Data	40
3.9.1	Statistik Deskriptif	40
3.9.2	Uji Asumsi Klasik	40
3.9.3	Analisis Regresi Linear Berganda	42
3.9.4	Uji F	42
3.9.5	Koefisien Determinasi (R^2)	43
3.9.6	Uji t	43
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN		39

4.1	Gambaran Umum Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember	45
4.2	Statistik Deskriptif Responden	52
4.3	Jenis Data	54
4.3.1	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	54
4.3.2	Uji Validitas dan Reliabilitas	57
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	58
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda	61
4.3.5	Hasil Uji F	62
4.3.6	Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	62
4.3.7	Pengujian Secara Parsial (Uji t)	63
4.4	Pembahasan	64
4.4.1	Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja pegawai	64
4.4.2	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja pegawai	65
4.4.3	Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja pegawai	66
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN		68
5.1	Kesimpulan	68
5.2	Saran	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul Tabel	Halaman
1.1	Hasil Pelaksanaan Realisasi Program Kerja Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember Tahun 2014-2015	7
2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	29
4.1	Pembagian Wilayah Administrasi Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember	45
4.2	Statistik Deskriptif Demografi Responden	53
4.3	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Pelatihan	54
4.4	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Motivasi	55
4.5	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja	56
4.6	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Pegawai	56
4.7	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas	57
4.8	Hasil Uji Reliabilitas	58
4.9	<i>Collinearity Statistic</i>	60
4.10	Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda	61
4.11	Hasil Perhitungan Uji	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul Gambar	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	30
4.1	Bagan Organisasi Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember	48
4.2	Hasil Uji Normalitas	59
4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul Lampiran	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	74
2	Rekapitulasi Data Jawaban Responden	79
3	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden.....	81
4	Hasil Uji Validitas.....	86
5	Hasil Uji Reliabilitas	90
6	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	94