

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara signifikan pelatihan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember baik secara parsial maupun simultan. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh PNS di Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember beserta PNS di Kantor Desa di wilayah Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember yang berjumlah 30 orang. Penentuan jumlah sampel menggunakan sampel jenuh. Untuk analisis data, penulis menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dinyatakan bahwa pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember atau H_1 diterima. Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember atau H_2 diterima. Lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember atau H_3 diterima. Pelatihan, motivasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember atau H_4 diterima. Hasil koefisien determinasi berganda (R^2) diperoleh nilai sebesar 0,808, hal ini berarti 80,8% perubahan kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel pelatihan, motivasi, dan lingkungan kerja sedangkan sisanya sebesar 19,2% disebabkan oleh faktor lain budaya organisasi, gaya kepemimpinan, sistem kompensasi, dan lain-lain yang tidak termasuk dalam persamaan regresi yang dibuat.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The research with title The Effect of Work Training, Motivation, and Work Environment to Work Performance of Staff Office at Sumberbaru District Jember Regency aim to analyze the effect of work training, motivation, and work environment to work performance of staff office at Sumberbaru District Jember Regency partially and simultaneously. Data used in this research is primary data was collected by questionnaire. The population of this research is all civil servants in Sumberbaru District Jember Regency along with civil servants in the village office in Sumberbaru District Jember Regency which amounted to 30 people. Determination of samples using census. The analyze technique used multiple linear regressions analysis. The result of hypothesis testing shown that the work training has significant effect on the performance of work performance of staff office at Sumberbaru District Jember Regency or H_1 accepted. Motivation has significant effect on the performance of work performance of staff office at Sumberbaru District Jember Regency or H_2 accepted. Work environment has significant effect on the performance of work performance of staff office at Sumberbaru District Jember Regency or H_3 accepted. Work training, motivation, and work environment simultaneously has significant effect on the performance of work performance of staff office at Sumberbaru District Jember Regency or H_4 accepted. Results of multiple determination coefficient (R^2) obtained a value of 0,808, meaning 80,8% change in the work performance affected by variables of work training, motivation, and work environment while the rest 19,2% were caused by other factors of organizational culture, leadership style, compensation systems, and others that are not included in the regression equation is created.

Keywords: *Work Training, Motivation, Work Environment, and Work Performance*