



**KAJIAN PEMBERIAN KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PABRIK GULA SEMBORO JEMBER**

SKRIPSI

oleh:

Wisang Galang Democrat
NIM. 1110411106

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2017**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wisang Galang Democrat

NIM : 1110411106

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **KAJIAN PEMBERIAN KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK GULA SEMBORO JEMBER**; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 16 Januari 2016

Yang menyatakan,

Wisang Galang Democrat

NIM. 1110411106



**KAJIAN PEMBERIAN KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PABRIK GULA SEMBORO JEMBER**

Oleh:

Wisang Galang Democrat
NIM. 1110411106

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Seno Sumowo, SE., MM.

Dosen Pembimbing Pendamping : Yusron Rozzaid, SE., MM.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: KAJIAN PEMBERIAN KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK GULA SEMBORO JEMBER, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

H a r i :
Tanggal :
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Drs. Akhmad Suharto, M.P
NIDN. 0701126202

Anggota 1,

Seno Sumowo, SE., MM.
NIDN. 0717106601

Dekan,

Dr. Arik Susbiyani, M.Si.
NIDN. 0728117101

Anggota 2,

Yusron Rozzaid, SE., MM.
NIDN. 0724037202

Ketua Program Studi

Drs. Anwar, M.Sc.
NIDN. 0719015502

Mengesahkan:

HALAMAN PERSETUJUAN

JUDUL : KAJIAN PEMBERIAN KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP JINERJA KARYAWAN
PABRIK GULA SEMBORO JEMBER
NAMA : Wisang Galang Democrat
NIM : 1110411106
DISETUJUI :

Oleh
Pembimbing I

Seno Sumowo, SE., MM.,
NPK. 0717106601

Pembimbing II

Yusron Rozzaid , SE., MM.
NIDN. 0724037202

Mengetahui/Menyetujui
Program Studi Manajemen
Ketua Program Studi

Drs. Anwar, M.Sc.
NIP. 0719015502

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kepada Allah SWT. Tuhanku yang mempermudah segala urusan saya selama ini.
2. Kedua orang tuaku tercinta yaitu Edi Yoewono dan Siti Rosidatun Amanah yang telah mendoakan, mendidik, mencurahkan cinta, kasih sayang serta pengorbanan selama ini.
3. Kakakku Galuh Virgine Yuwita yang selalu membantu dan mendukungku.
4. Ibu Dr. Arik Susbiyani , M.Si. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah mempermudah proses pengajuan skripsi.
5. Bapak Drs. Anwar, M.Sc. sebagai ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah mempermudah proses pengajuan skripsi.
6. Almamater yang kubanggakan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
7. Kedua dosen pembimbing saya, Bapak Seno Sumowo,SE.,MM.. Sebagai pembimbing I dan Bapak Yusron Rozzaid,SE.,MM. sebagai pembimbing II yang sudah membimbing saya dengan sabar, terimakasih.
8. Semua teman yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi.

MOTTO

“keep moving”

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kupanjatkan hanya pada ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul Kajian Pemberian Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gula Semboro Jember.

Skripsi ini merupakan karya penulis dan merupakan salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis menyadari telah banyak pihak yang membantu, membimbing dan mendorong serta memberi semangat pada penulis. Penulis sadar tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis akan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itulah pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember;
2. Bapak Seno Sumowo, SE., MM. selaku dosen pembimbing I dan Bapak Yusron Rozzaid, SE., MM. selaku dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan;
3. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis;
4. Ayahku dan Ibuku, yang mencurahkan seluruh cinta, kasih sayang, perhatian serta doa untuk kesuksesan dan kebahagiaanku.
5. Rekan-rekan seperjuangan, mahasiswa fakultas ekonomi yang telah banyak memberikan masukan dan dukungan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.

Atas amal baik yang telah diberikan pada penulis semoga Allah SWT memberikan balasan yang sesuai dan semoga rahmat serta hidayahNya diberikan kepada kita semua.

Besar harapan penulis semoga skripsi ini berguna bagi penulis khususnya dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jember, Maret 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	5
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Pengertian Kompensasi	8
2.1.3 Fungsi Kompensasi	10
2.1.4 Tujuan Kompensasi	11
2.1.5 Faktor-Faktor Pemberian Kompensasi	12
2.1.6 Sistem Kompensasi	13
2.1.7 Jenis-jenis Kompensasi	14

2.1.8	Motivasi	17
2.1.9	Tindakan Memotivasi	18
2.1.10	Teori-Teori Motivasi	18
2.1.11	Proses Motivasi	21
2.1.12	Lingkungan Kerja	22
2.1.13	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	25
2.1.14	Kinerja	28
2.1.15	Penilaian Kinerja Karyawan	28
2.1.16	Tujuan Penilaian Kinerja	30
2.1.17	Manfaat atau Kegunaan Penilaian Kinerja Karyawan	30
2.2	Penelitian Terdahulu	31
2.3	Kerangka Konseptual	34
2.4	Hipotesis Penelitian	35
2.4.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai	35
2.4.2	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	36
2.4.3	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	37
BAB 3	METODE PENELITIAN	39
3.1	Identifikasi Variabel	39
3.2	Definisi Operasional Variabel	39
3.3	Jenis dan Sumber Data	42
3.4	Populasi dan Sampel	42
3.5	Teknik Pengumpulan Data	42
3.6	Metode Pengukuran	43
3.7	Uji Validitas dan Reliabilitas	44
3.7.1	Uji Validitas	44
3.7.2	Uji Reliabilitas	44
3.8	Metode Analisis Data	45
3.8.1	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	45
3.8.2	Uji Asumsi Klasik	45
3.8.3	Analisis Regresi Linear Berganda	46
3.8.4	Koefisien Determinasi (R^2)	47
3.8.5	Uji F	48

3.8.6 Uji t	48
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	50
4.1.1 Sejarah PG Semboro Jember	50
4.1.2 Deskripsi Wilayah Kerja PG Semboro	51
4.1.3 Jam Kerja PG Semboro	52
4.1.4 Visi dan Misi Perusahaan	52
4.1.5 Struktur Organisasi	53
4.2 Analisis Data	53
4.2.1 Statistik Deskriptif	53
4.2.2 Uji Validitas	57
4.2.3 Uji Reliabilitas	58
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	58
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
4.2.6 Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	62
4.2.7 Uji F.....	62
4.2.8 Uji t.....	63
4.3 Pembahasan	64
4.3.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	64
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	66
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	68
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul Tabel	Halaman
4.1	Statistik Deskriptif Demografi Responden	54
4.2	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kompensasi	55
4.3	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja	55
4.4	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja	56
4.5	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan	56
4.6	Validitas Instrumen Penelitian	57
4.7	Hasil Uji Reliabilitas	58
4.8	<i>Collinearity Statistic</i>	60
4.9	<i>Test for Linearity</i>	60
4.10	Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda	61
4.11	Hasil Perhitungan Uji F	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul Gambar	Halaman
2.1	Proses Motivasi	22
2.2	Kerangka Konseptual	34
4.1	Struktur Organisasi PG Semboro Jember	53
4.1	Hasil Uji Normalitas	59
4.2	Grafik <i>Scatterplot</i> Pengujian Heteroskedastisitas	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul Lampiran	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	75
2	Rekapitulasi Data Jawaban Responden	78
3	Hasil Uji Validitas	83
4	Hasil Uji Reliabilitas.....	85
5	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden	89
6	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	93

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Kajian Pemberian Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Gula Semboro Jember bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Gula Semboro Jember.

Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Pabrik Gula Semboro Bagian Pabrik yang berjumlah 92 orang.. Penentuan jumlah sampel menggunakan sampel jenuh. Untuk analisis data, penulis menggunakan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dinyatakan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Gula Semboro Jember (H_1 diterima). Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Gula Semboro Jember (H_2 diterima). Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Gula Semboro Jember (H_3 diterima). Hasil koefisien determinasi berganda (R^2) diperoleh nilai sebesar 0,613, hal ini berarti 61,3% perubahan kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel kompensasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja sedangkan sisanya sebesar 38,7% disebabkan oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam persamaan regresi yang dibuat seperti budaya organisasi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan lainnya.

Kata Kunci: *Pemberian Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

The research with title Study of Compensation, Work Motivation, and Work Environment to Employee Performance at Pabrik Gula Semboro Jember aim to analyze the effect of compensation, work motivation, and work environment to employee performance at Pabrik Gula Semboro Jember.

Data used in this research is primary data was collected by questionnaire. The population of this research is all employee of Factory Division at Pabrik Gula Semboro of 92 people. Determination of samples using census. The analyze technique used multiple linier regressions analysis.

The result of hypothesis testing shown that the compensation has significant effect on the employee performance at Pabrik Gula Semboro Jember or H_1 accepted. Work motivation has significant effect on the employee performance at Pabrik Gula Semboro Jember or H_2 accepted. Work Environment has significant effect on the employee performance at Pabrik Gula Semboro Jember or H_3 accepted. Results of multiple determination coefficient (R^2) obtained a value of 0,613, meaning 61,3% change in the employee performance affected by variables of compensation, work motivation, and work environment while the rest 38,7% were caused by other factors of organizational culture, leadership style, organizational commitment, and others that are not included in the regression equation is created.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Work Environment, and To Employee Performance