

**PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA DAN
PERENCANAAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jember)**

TESIS

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM)
pada program studi Magister Manajemen Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Jember**



Oleh :

**YUNIAL UTAMI MAHMUDAH
1920412005**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2021**

PENGESAHAN TESIS

Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul:

PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA DAN PERENCANAAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jember)

Yang disusun Yunial Utami Mahmudah
telah dipertahankan di depan Tim Penguji tanggal 18 Juni 2021

Tim Penguji,
Ketua,

Dr. Arik Susbiyani, M.Akt
NPK. 01 09 289

Anggota 1

Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05 09 478

Anggota 2

Dr. Ir. Eko Budi Satoto, MMT
NPK. 15 09 773

Mengesahkan :

Direktur Program Pascasarjana,

Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05 09 478

Ketua Program Studi

Dr. Ni Nyoman Patu Martini, SE, MM
NPK. 02 03 499

PERNYATAAN

Saya yang bertantada tangan di bawah ini :

Nama : YUNIAL UTAMI MAHMUDAH
NIM : 1920412005
Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah
Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul : PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA DAN PERENCANAAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jember) adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 18 Juni 2021

Yang menyatakan,



YUNIAL UTAMI MAHMUDAH

NIM : 1920412005

KATA PENGANTAR

Puji syukur Kehadirat Allah SWT terucap atas segala karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA DAN PERENCANAAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jember)

Tesis ini berisi penelitian mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jember. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan beberapa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sedalam– dalamnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM., selaku Direktur Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus pembimbing utama yang telah banyak memberikan masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini.
3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini G.,MM selaku selaku Kaprodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Dr. Eko Budi Satoto, MMT. Selaku pembimbing anggota yang telah banyak memberikan masukan yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini.
5. Dr. Arik Susbiyani, M.Akt selaku dosen penguji yang telah banyak memberikan masukan yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini.
6. Seluruh staf pengajar Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan transfer ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
7. Segenap staf administrasi Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.
8. Rekan-rekan peserta peserta Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2019/2020 yang selama ini telah banyak memberikan

dorongan, motivasi, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

9. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Sebagai manusia penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam pengerjaan tesis ini harap dimaafkan dan semoga ini bermanfaat dan dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, 18 Juni 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PENULIS	iii
PERSETUJUAN TESIS	iv
PENGESAHAN TESIS	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2. Kompetensi	13
2.1.3. Lingkungan Kerja	16
2.1.4. Perencanaan Karir	24
2.1.5. Motivasi Kerja	28
2.1.6. Kinerja pegawai	36
2.2 Penelitian Terdahulu	39
2.3 Pengembangan Hipotesis	59
2.4 Kerangka Konseptual	66
BAB III METODE PENELITIAN	67
3.1 Desain Penelitian	67
3.2 Variabel Penelitian.....	69
3.3 Definisi Operasional	70
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	73
3.5 Populasi dan Sampel	75
3.6 Metode Analisis Data.....	76
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	83
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	83
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	83
4.2 Karakteristik Responden	87
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	87
4.3.1. Variabel Kompetensi Pegawai	87

4.3.2. Variabel Lingkungan Kerja.....	88
4.3.3. Variabel Perencanaan Karir	90
4.3.3. Variabel Motivasi Kerja	91
4.3.4. Variabel Kinerja pegawai	93
4.4 Hasil Analisa Data.....	94
4.4.1 Evaluasi <i>Outer</i> Model	94
4.4.2 Evaluasi <i>Inner</i> Model.....	96
4.5 Pembahasan	105
BAB V KESIMPULAN KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	113
5.1 Kesimpulan	113
5.2 Saran	114

Daftar Pustaka

Lampiran

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....	116
Lampiran 2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	120
Lampiran 3	Uji Validitas	123
Lampiran 4	Uji Reliabilitas.....	125
Lampiran 5	Koefisien Jalur Pengaruh Langsung.....	126
Lampiran 6	Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	127
Lampiran 7	Koefisien Jalur Pengaruh Total	129
Lampiran 8	Uji Kelayakan Model	130