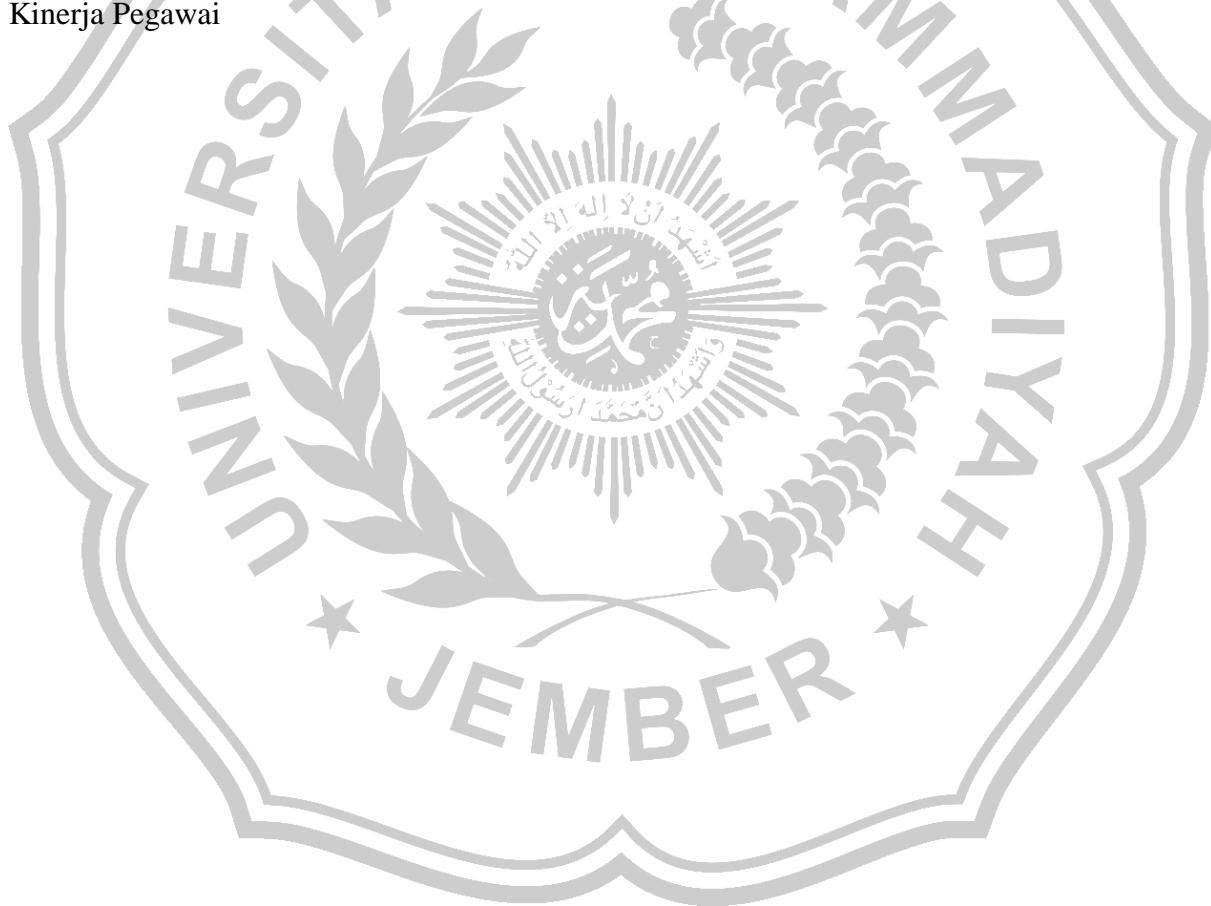


## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh kompetensi pegawai, lingkungan kerja dan perencanaan karir terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai Variabel *intervening* pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Jember. jumlah sampel Penelitian ini adalah 83 dengan menggunakan Teknik sampling jenuh (sensus). Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan WarpPLS 5.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) kompetensi pegawai, lingkungan kerja dan perencanaan karir berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, (2) kompetensi pegawai, lingkungan kerja dan perencanaan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) kompetensi pegawai, lingkungan kerja dan perencanaan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi keraj sebagai variable *intervening*,

Kata Kunci : Kompetensi pegawai, Lingkungan Kerja, perencanaan karir, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai



## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine directly or indirectly the effect of employee competence, work environment and career planning on employee performance through work motivation as an intervening variable for the employees of the Environmental Service Office of Jember Regency. The number of samples of this study was 83 using a saturated sampling technique (census). The analysis technique used is the Structural Equation Model (SEM) using WarpPLS 5.0. The results of data analysis show that (1) employee competence, work environment and career planning have a significant effect on work motivation, (2) employee competence, work environment and career planning have a significant effect on employee performance, (2) employee competence, work environment and career planning significant effect on employee performance through working motivation as an intervening variable,*

**Keywords:** *employee competence, work environment, career planning, work motivation and employee performance*

