

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap komitmen organisasi karyawan tetap pada kantor PDAM Kabupaten Bondowoso. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 98 responden dengan teknik sensus. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji T, dan uji  $R^2$ . Hasil pengujian hipotesis pertama ( $H_1$ ) menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi intrinsik terhadap komitmen organisasi dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ) untuk hipotesis kedua ( $H_2$ ) menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi ekstrinsik terhadap komitmen organisasi dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel bebas ( $X_1$ ,  $X_2$ ) secara bersama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel terikat ( $Y$ ) komitmen organisasi pada karyawan tetap Kantor PDAM Kabupaten Bondowoso.

Kata Kunci: Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Komitmen Organisasi