

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, K.I., Mujiati N. Utama, M.W. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama*. Yogyakarta : Penerbit PT. Graha Ilmu
- Astrini, Resky.2012. *Pengaruh Motivasi Instrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Makasar*. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin Makassar.
- Deci, E.D., dan Ryan, R.M. 2008. *Self-determination theory: A macrotheory of human motivation, development, and health*. Canadian Psychology, 49(3), pp. 182-185.
- Dirianzani, Leindra, Sugiono dan Hardiningtya, Dewi .2015. *Analisis pengaruh motivasi intrinsik dan ekstrinsik terhadap kinerja karyawan borongan dengan komitmen kerja sebagai mediasi*. Jurnal Rekayasa Dan Manajemen Sistem Industri Teknik Industri Universitas Brawijaya. Malang.
- Ghozali, Imam, 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. 21. Edisi 7, Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketujuh. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gitosudarmo, I. dan I.N. Sudita. 2008. *Perilaku Keorganisasian*, Edisi Pertama. Yogyakarta: BPF.
- Gitosudarmo, I. dan I.N. Sudita. 2008. *Perilaku Keorganisasian*, Edisi Pertama. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ike Rachmawati Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta.

- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill
- Maulana, tofan.2012. *Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pegawai di badan perencanaan pembangunan daerah (bappeda) kota bandung*. Jurnal Program Studi Manajemen fakultas Ekonomi Universitas Pasundan.Bandung
- McClelland, D. 2010. *The Achieving Society Reprint Edition*. New Jersey: Van Nonstrand Company, Inc.
- McClelland, D. 2010. *The Achieving Society Reprint Edition*. New Jersey: Van Nonstrand Company, Inc.
- Minner, J. 2007. *Industrial-Organizational Psychology*. Singapore: Mc Graw Hill.
- Minner, J. 2007. *Industrial-Organizational Psychology*. Singapore: Mc Graw Hill.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Robbins, S.P. 2005. *Organizational Behavior: Concept, Controversies and Application*. New Jersey: Prentice Hall.
- Robbins, S.P. 2005. *Organizational Behavior: Concept, Controversies and Application*. New Jersey: Prentice Hall.
- Rosita eka.2016. *Analisis karakteristik individu dan motivasi intrinsic terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening*. Jurnal ilmiah Untag. Semarang.
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen SumberDaya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.

Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM* (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi). Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono.(2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung : Alfabeta.

Terry, George dan Leslie W. Rue.2010. *Dasar-Dasar Manajemen*. Cetakan kesebelas. Jakarta. PT Bumi Aksara

Winardi, J. 2004. *Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Winardi, J. 2004. *Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Yuniarsih, Tjutju, & Suwatno. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta

