

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh beberapa kesenjangan atau perbedaan hasil penelitian dengan pendapat ahli, juga didukung beberapa data permasalahan penelitian yaitu berdasarkan data mutasi ASN menunjukkan bahwa masih banyak ASN yang penempatan kerjanya tidak sesuai dengan kompetensi bidang yang dimiliki. Berdasarkan hasil identifikasi analisis kinerja pegawai tahun 2020 menunjukkan realisasi pelaksanaan kerja ASN di Kabupaten Bondowoso belum maksimal. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh kompetensi pegawai dan penempatan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai Variabel *intervening* pada Seluruh pegawai struktural Pemerintah Daerah Kabupaten Bondowoso. Jumlah populasi penelitian ini adalah 3.051 pegawai, sedangkan jumlah sampel adalah 354 dengan menggunakan Teknik *purposive sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan WarpPLS 5.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa kompetensi pegawai dan penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) kompetensi pegawai dan penempatan kerja serta kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) kompetensi pegawai dan penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variable *intervening*.

**Kata Kunci** : kompetensi pegawai dan penempatan kerja, kepuasan kerja dan kinerja pegawai



## ABSTRACT

*This research is motivated by several gaps or differences in research results with expert opinions, also supported by some research problem data, namely based on ASN mutation data showing that there are still many ASN whose work placements are not in accordance with their field competencies. Based on the results of the identification of employee performance analysis in 2020, it shows that the realization of ASN work in Bondowoso Regency has not been maximized. The purpose of this study was to determine directly or indirectly the effect of employee competence and job placement on employee performance through job satisfaction as an intervening variable for all structural employees of the Bondowoso Regency Government. The population of this study was 3,051 employees, while the number of samples was 354 using purposive sampling technique. The analysis technique used is the Structural Equation Model (SEM) using WarpPLS 5.0. The results of data analysis show that employee competence and job placement have a significant effect on job satisfaction, (2) employee competence and job placement and job satisfaction have a significant effect on employee performance, (2) employee competence and work placement have a significant effect on employee performance through job satisfaction as intervention variables.*

**Keywords:** *employee competence and job placement, job satisfaction and employee performance*

