

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN PEGAWAI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Kecamatan di Kabupaten Bondowoso)**

TESIS

Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada
Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Jember



Oleh :

**ANDRI SETIAWAN
1920412013**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2021**

PENGESAHAN

Tesis berjudul: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN PEGAWAI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Kecamatan di Kabupaten Bondowoso) telah diuji dan disahkan oleh Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 24 Juni 2021

Tempat : Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDRI SETIAWAN
NIM : 1920412013
Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah
Jember

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN PEGAWAI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Kecamatan di Kabupaten Bondowoso) adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut secara hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 24 Juni 2021

Yang menyatakan,



ANDRI SETIAWAN

1920412013

KATA PENGANTAR

Puji syukur Kehadirat Allah SWT terucap atas segala karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN PEGAWAI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Kecamatan di Kabupaten Bondowoso)

Tesis ini berisi penelitian mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi komitmen pegawai untuk meningkatkan kinerja pegawai kecamatan di Kabupaten Bondowoso. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan beberapa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM., selaku Direktur Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini,SE.,MM selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus sebagai ketua tim penguji yang telah banyak memberikan masukan yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini.
4. Dr. Eko Budi Satoto, MMT. selaku dosen pembimbing utama yang telah banyak memberikan masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini.
5. Dr. Nurul Qomariah, MM. selaku dosen pembimbing pendamping yang telah banyak memberikan masukan yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini.
6. Seluruh staf pengajar Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan transfer ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
7. Segenap staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.

8. Teman - teman mahasiswa Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2019/2020 yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, motivasi, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
9. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Sebagai manusia penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam penggerjaan tesis ini harap dimaafkan dan semoga ini bermanfaat dan dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PENULIS.....	iii
PERSETUJUAN TESIS.....	iv
PENGESAHAN TESIS	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
2.1 Kajian Teori	13
2.1.1. <i>Grand Theory</i>	13
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.3. Kepemimpinan Transformasional	15
2.1.4. Motivasi Kerja	20
2.1.5. Lingkungan Kerja.....	27
2.1.6. Komitmen Pegawai	32
2.1.6. Kinerja pegawai	36
2.2 Penelitian Terdahulu.....	39
2.3 Pengembangan Hipotesis	85
2.4 Kerangka Konseptual	96
BAB III METODE PENELITIAN	99
3.1 Desain Penelitian	99
3.2 Variabel Penelitian	99
3.3 Definisi Operasional	100
3.3.1. Dimensi Kepemimpinan Transformasional.....	101
3.3.2. Dimensi Motivasi kerja	102
3.3.3. Dimensi Lingkungan kerja	103
3.3.4.Dimensi Komitmen pegawai	105

3.3.5 Dimensi Kinerja Pegawai	105
3.4 Teknik Pengumpulan Data	106
3.5 Populasi dan Sampel	108
3.6 Metode Analisis Data	110
3.6.1 Statistik Deskriptif	111
3.6.2. Analisa Outer Model	112
3.6.3. Analisa Inner Model	113
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	115
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	115
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	115
4.2 Karakteristik Responden	116
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	116
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	117
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat dan Golongan.....	117
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	118
4.3.1. Variabel Kepemimpinan Transformasional	118
4.3.2. Variabel Motivasi Kerja	119
4.3.3. Variabel Lingkungan Kerja	121
4.3.4. Variabel Komitmen Pegawai	123
4.3.5. Variabel Kinerja pegawai	124
4.4 Hasil Analisa Data.....	125
4.4.1 Evaluasi <i>Outer Model</i>	125
4.4.2 Evaluasi <i>Inner Model</i>	127
4.5 Pembahasan	135
BAB V KESIMPULAN KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	145
5.1 Kesimpulan	145
5.2 Keterbatasan	146
5.3 Saran	147
DAFTAR PUSTAKA	149
LAMPIRAN	157

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Identifikasi Analisis Kinerja Pegawai Tahun 2020	8
Tabel 3.1	Pemberian Skor (Penilaian)	107
Tabel 3.2	Komposisi jumlah pegawai ASN di kecamatan Kabupaten Bondowoso.....	108
Tabel 3.3	Prosedur Penentuan Sample	110
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	116
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	117
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat dan Golongan	117
Tabel 4.4	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kepemimpinan Transformasional	118
Tabel 4.5	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Motivasi Kerja	120
Tabel 4.6	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Lingkungan Kerja	121
Tabel 4.7	Distribusi Responden atas Jawaban Variabel Komitmen Pegawai	123
Tabel 4.8	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja pegawai	124
Tabel 4.9	<i>Combined loadings and cross-loadings</i>	126
Tabel 4.10	Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variable	126
Tabel 4.11	Uji Reliabilitas	127
Tabel 4.12	Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	128
Tabel 4.13	Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	130
Tabel 4.14	<i>Total Effects</i>	131
Tabel 4.15	Uji Model Penelitian	133
Tabel 4.16	Koefisien Determinasi	134
Tabel 4.17	Rangkuman Pembahasan	135

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Klasifikasi Teori	14
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual	97
Gambar 4.1	Model Hipotesis.....	133



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....	157
Lampiran 2	Deskripsi Variabel Penelitian	165
Lampiran 3	Uji Validitas.....	170
Lampiran 4	Uji Reliabilitas.....	172
Lampiran 5	Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	173
Lampiran 6	Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung.....	174
Lampiran 7	Koefisien Jalur Pengaruh Total	175
Lampiran 8	Uji Kelayakan Model.....	176

