

**ANALISIS PENGEMBANGAN ORGANISASI MAHASISWA IKATAN
MAHASISWA MUHAMMADIYAH (IMM) DI UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH JEMBER MENGGUNAKAN MODEL WEISBORD**

Bintar Wana Dwi Saputra ¹ Siti Nur ‘Aini ² Danan Satriyo ³

INTISARI

Fenomena yang dilihat oleh peneliti terkait perubahan struktur dalam tubuh organisasi serta berbagai keluhan pimpinan komisariat terhadap perubahan tersebut, membuat peneliti ingin melakukan diagnosa organisasi terkait kondisi organisasi mahasiswa IMM di UNMUH Jember. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran kondisi organisasi mahasiswa Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah di Universitas Muhammadiyah Jember meliputi aspek tujuan, struktur, tata hubungan, penghargaan, kepemimpinan dan mekanisme tata kerja yang dianalisis menggunakan model Weisbord. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif untuk menggambarkan kondisi organisasi mahasiswa Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah di Universitas Muhammadiyah Jember. Subjek penelitian adalah mahasiswa dan mahasiswi yang menjabat sebagai pimpinan komisariat Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah di Universitas Muhammadiyah Jember. Sampel yang digunakan sebanyak 96 subjek berasal dari pimpinan komisariat Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah di Universitas Muhammadiyah Jember yang sedang menjabat dan ditentukan dengan menggunakan teknik *Sampling* Jenuh. Penelitian ini menggunakan skala *Weisbord's six box model* yang disebarkan secara menyeluruh kepada seluruh subjek. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, menunjukkan bahwa secara umum kondisi organisasi berada pada kategori sedang dengan tingkat prosentase 71.9 % atau setara dengan 69 subjek. Kategori sedang dapat diartikan bahwa kondisi organisasi IMM di UNMUH Jember secara umum telah berjalan namun ketercapaian organisasi terhadap enam aspek antara lain tujuan, struktur, tata hubungan, penghargaan, kepemimpinan dan mekanisme tata kerja belum optimal atau belum sesuai dengan standart capaian organisasi.

Kata Kunci: Weisbord's six box model, IMM di UNMUH Jember.

1. Peneliti
2. Dosen Pembimbing I
3. Dosen Pembimbing II

**ANALYSIS OF ORGANIZATION DEVELOPMENT
IMM IN UNIVERSITY OF MUHAMMADIYAH JEMBER (UMJ)
APPLYING FOR WEISBORD'S MODEL**

Bintar Wana Dwi Saputra ¹ Siti Nur 'Aini ² Danan Satriyo ³

ABSTRACT

Fenomena has been seen by researcher about the change of structure organizational and also toward it, it's make a researcher want to diagnosis of organizational about IMM's condition. This research is making to know about the IMM's condition was include the aspects they are purpose, structure, rewards, helpful machanisms, relationship and leadership using Weisbord's model An kuantitative descriptive method is used to explain about IMM's condition of UMJ. The subject of research is students have to takehold of comisariat manager. A sample is used 96 subjek from the comisariat manager of IMM UMJ and a given with saturated sampling method. This research use the Weisbord's six box's scale according to all of subject. A building on this research, to show the organizational condition in the while category by prosentase 71,9 % or equivalent with 69 subject. The while category has been mean condition of IMM UMJ have to work, but organization's performance about six aspects are purpose, structure, rewards, helpful machanisms, relationship and leadership not yet optimal or not including standart of organizational.

Key word: Weisbord's six box model, IMM di UNMUH Jember.

1. Researcher

2. Guidance Instrutor I

3. Guidance Instrutor II