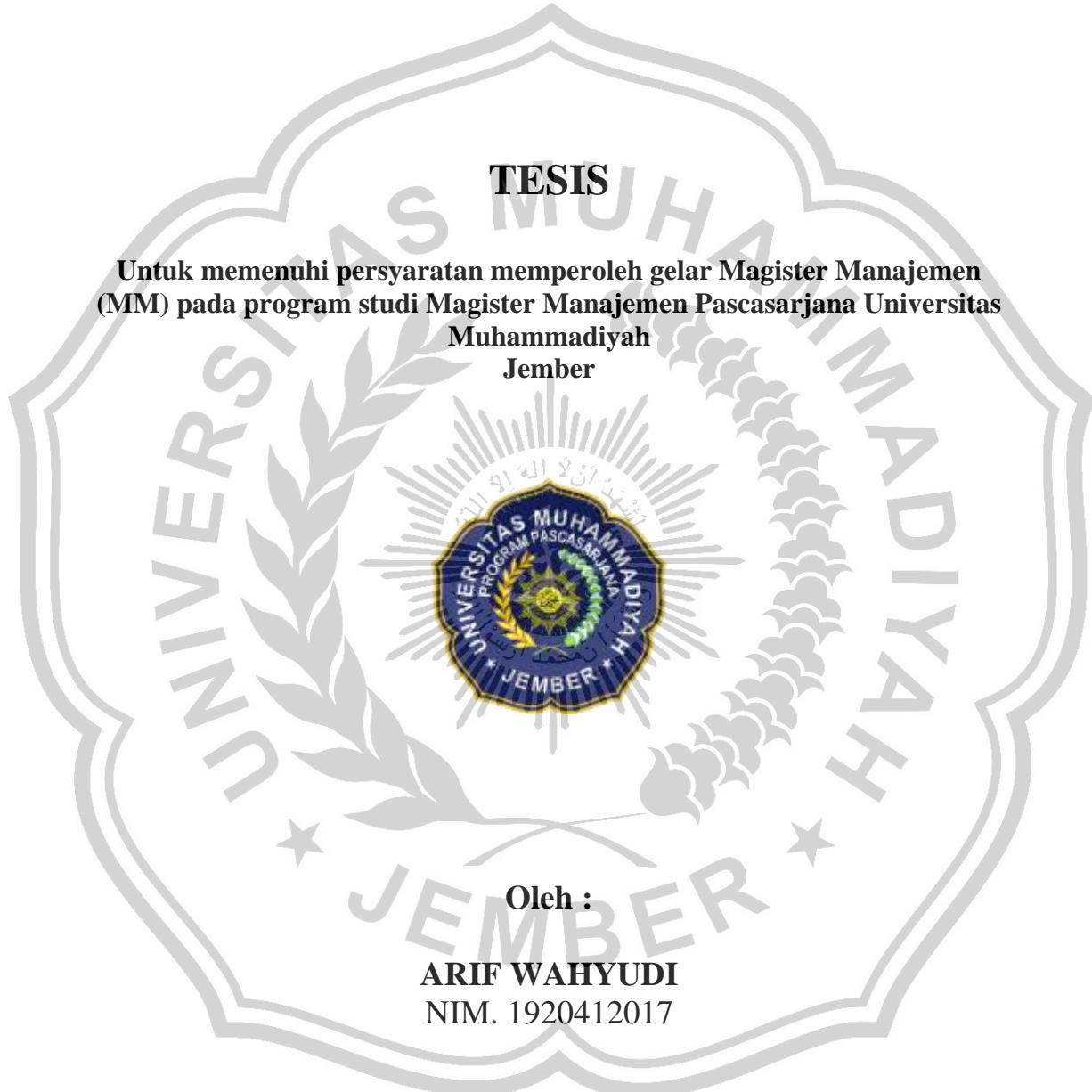
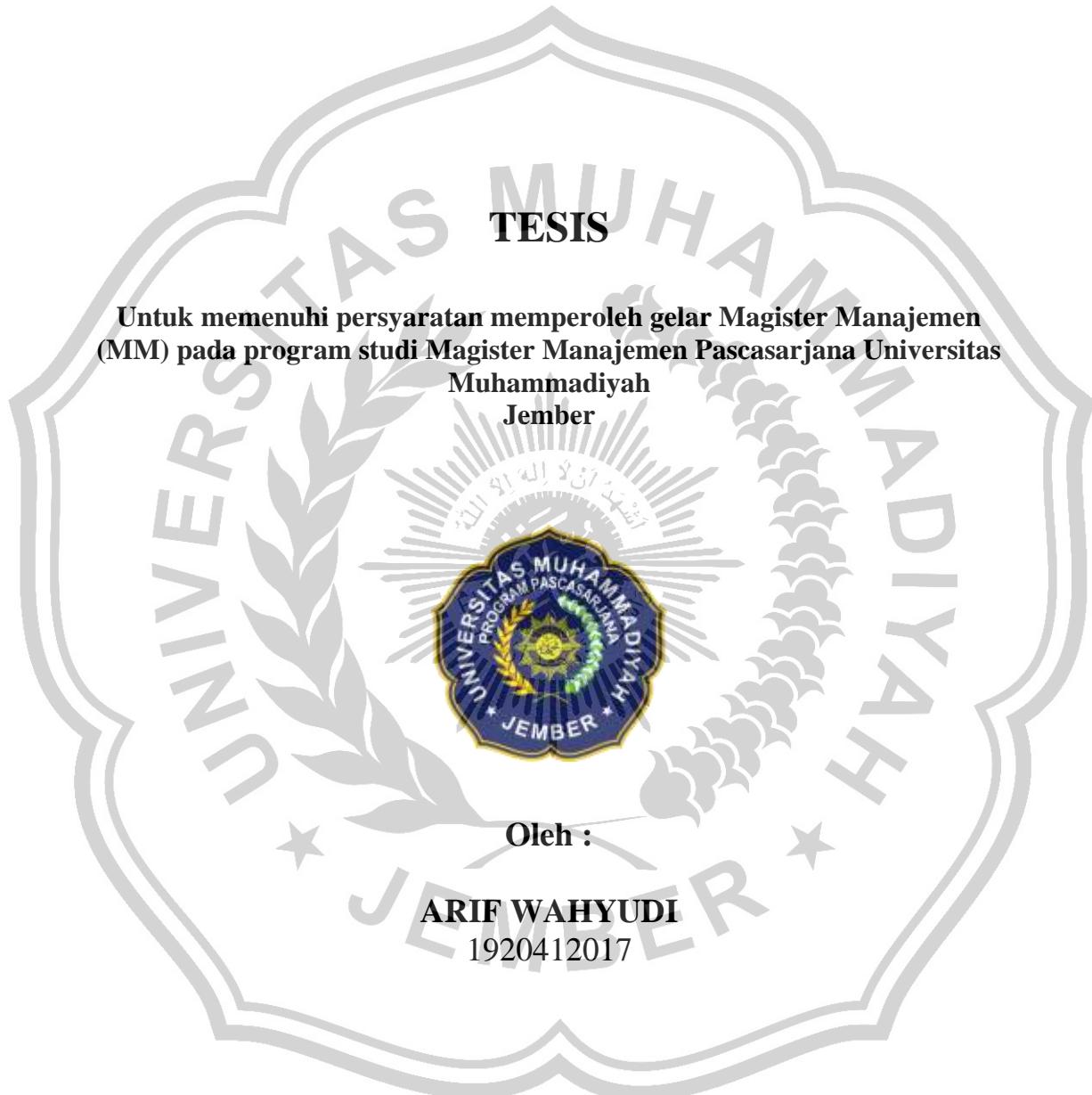


**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI GURU DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA SMK SWASTA DI KABUPATEN BONDOWOSO**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2021**

**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI GURU DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA SMK SWASTA DI KABUPATEN BONDOWOSO**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2021**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARIF WAHYUDI
NIM : 1920412017
Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana Universitas
Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul : “ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI GURU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SMK SWASTA DI KABUPATEN BONDOWOSO” adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 01 Juli 2021

Yang menyatakan,

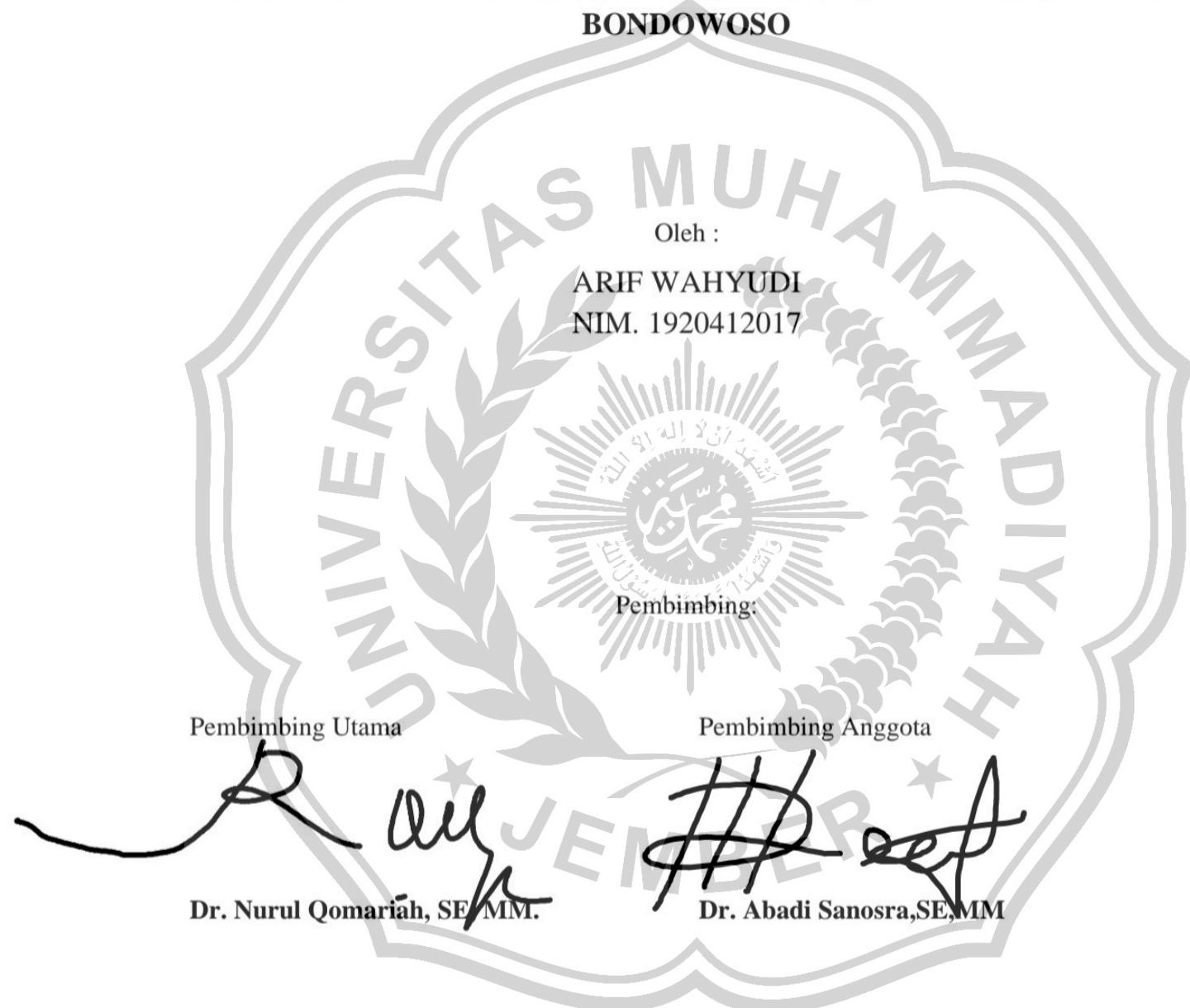


ARIF WAHYUDI

NIM. 1920412017

TESIS

ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI GURU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SMK SWASTA DI KABUPATEN BONDOWOSO



PENGESAHAN

Tesis berjudul : "ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI GURU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SMK SWASTA DI KABUPATEN BONDOWOSO" telah diuji dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Rabu
Tanggal : 23 Juni 2021
Tempat : Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember

Anggota 1
Tanda tangan

Dr. Nurul Qomariah, SE, MM.
NPK. 06 03 426

Tim Pengaji,
Ketua,

Dr. Toni Herlambang, SE, MM
NPK. 06 03 425

Anggota 2
Tanda tangan

Dr. Abadi Sanosra,SE,MM
NPK. 05 09 478

Direktur Program Pascasarjana,
Tanda tangan
Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05 09 478

Mengesahkan :

Ketua Program Studi

Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, SE, MM
NPK. 02 03 499

KATA PENGANTAR

Puji syukur Kehadirat Tuhan SWT terucap atas segala karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI GURU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SMK SWASTA DI KABUPATEN BONDOWOSO”.

Tesis ini berisi penelitian mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja guru SMK Swasta di Kabupaten Bondowoso. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan beberapa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM., selaku Direktur Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus pembimbing anggota yang telah banyak memberikan masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini.
3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, SE, MM. Selaku Kepala Program Studi yang telah banyak memberikan masukan yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini.
4. Dr. Toni Herlambang, SE, MM selaku Ketua Pengaji yang telah memberikan kritikan positif dan masukan demi terselesaiya tesis ini.
5. Dr. Nurul Qomariah, SE, MM Selaku Dosen pembimbing utama yang telah memberikan banyak dukungan dan bimbingan demi terselesaiya tesis ini.

6. Seluruh staf pengajar Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan transfer ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
7. Istriku tersayang Ruhaniyah yang selalu memberikan support, dukungan, dan motivasi selama saya mengikuti proses perkuliahan hingga terselesaiya tesis ini.
8. Anak-anak tercinta yang selalu memberikan dukungan dan support pada diri saya selama mengikuti proses perkuliahan sampai selesaiya tesis ini.
9. Segenap staf administrasi Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.
10. Rekan-rekan peserta Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2019/2020 yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, motivasi, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
11. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Sebagai manusia penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam penggerjaan tesis ini harap dimaafkan dan semoga ini bermanfaat dan dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, 01 Juli 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PENULIS	iii
PERSETUJUAN TESIS	iv
PENGESAHAN TESIS.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan Penelitian.....	15
1.4 Manfaat Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
2.1 Tinjauan Teori	17
2.1.1. <i>Grand Theory</i>	17
2.1.2. Manajemen	19
2.1.3. Kompetensi	22
2.1.4. Lingkungan Kerja	33
2.1.5. Motivasi Kerja	38
2.1.6. Kinerja Guru.....	52
2.2 Penelitian Terdahulu	60
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	73
2.4 Kerangka Konseptual	84
BAB III METODE PENELITIAN	85
3.1 Desain Penelitian	85
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian	86
3.3 Definisi Operasional	87
3.4 Jenis dan Sumber Data	93
3.5 Populasi dan Sampel	94
3.6 Teknik Pengumpulan Data	98
3.7 Teknik Pengolahan Data.....	99
3.8 Teknik Analisis.....	100
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	106
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	106

4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	106
4.2 Karakteristik Responden	107
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	110
4.3.1. Variabel Kompetensi Guru	110
4.3.2. Variabel Lingkungan Kerja	112
4.3.3. Variabel Motivasi Kerja	114
4.3.4. Variabel Kinerja Guru	116
4.4 Evaluasi <i>Outer</i> Model.....	118
4.5 Evaluasi <i>Inner</i> Model	121
4.6 Pembahasan	127
BAB V KESIMPULAN KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	134
5.1 Kesimpulan	134
5.2 Keterbatasan Penelitian	135
5.3 Saran	136

Daftar Pustaka
Lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Raport Mutu Sekolah PMP, SMK Swasta Se-Kabupaten Bondowoso.....	12
Tabel 1.2	Hasil Evaluasi Kinerja Guru SMK Swasta Se-Kabupaten Bondowoso.....	12
Tabel 3.1	Data Jumlah Guru SMK Swasta di Kabupaten Bondowoso.....	94
Tabel 3.2	Proporsional Random Sampling	97
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	108
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	109
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	110
Tabel 4.4	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kompetensi Guru.....	110
Tabel 4.5	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Lingkungan Kerja	112
Tabel 4.6	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Motivasi Kerja	115
Tabel 4.7	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja Guru	117
Tabel 4.8	Combined loadings and cross-loadings.....	119
Tabel 4.9	Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variable	120
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas	120
Tabel 4.11	Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung.....	121
Tabel 4.12	Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	123
Tabel 4.13	Uji Model Penelitian	125
Tabel 4.14	Koefisien Determinasi.....	127

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	<i>Grand Theory</i>	19
Gambar 2.2	Hirarki Kebutuhan dari Maslow	40
Gambar 2.3	Kerangka Konseptual	84
Gambar 4.1	Model Hipotesis	125

