

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Rumah Sakit Islam Fatimah Banyuwangi)**

TESIS

Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen
(MM) pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Jember



Oleh :

**SUPRAPTO
1920412029**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(Studi pada Rumah Sakit Islam Fatimah Banyuwangi)**

TESIS

Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen
(MM) pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Jember



Oleh :

SUPRAPTO
1920412029

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2021**

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SUPRAPTO
NIM : 1920412029
Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Rumah Sakit Islam Fatimah Banyuwangi) adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut secara hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 30 Juni 2021
Yang menyatakan,



SUPRAPTO
1920412029

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa tesis berul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(Studi pada Rumah Sakit Islam Fatimah Banyuwangi)**

Yang disusun oleh Suprapto telah disetujui untuk dipertahankan didepan

Tim Pengaji pada Tanggal, 30 Juni 2021

Pembimbing I

Pembimbing II

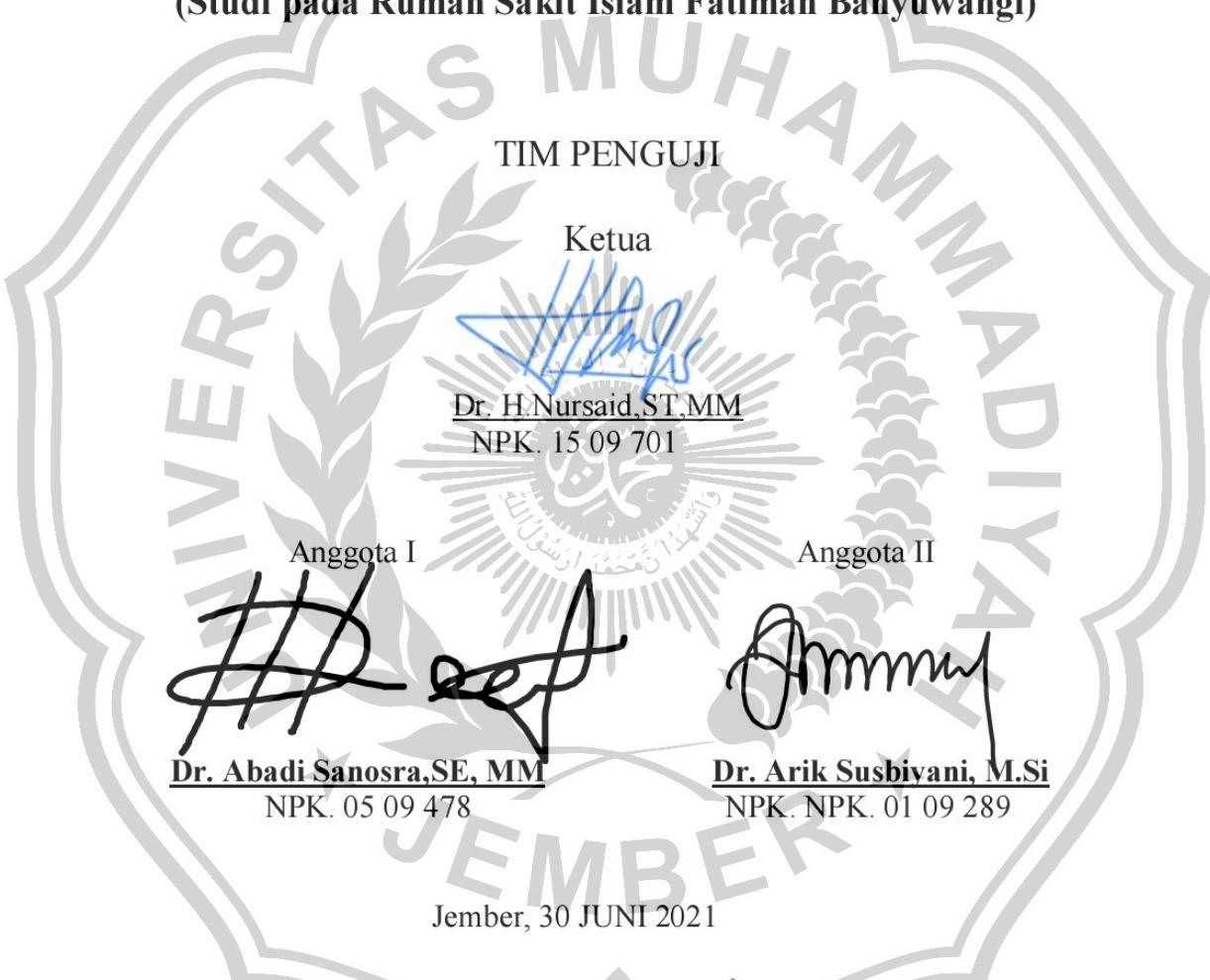
Dr. Abadi Sanosra,SE, MM
NPK. 05 09 478

Dr. Arik Susbiyani,SE,MM
NPK. 01 09 289

PENGESAHAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi pada Rumah Sakit Islam Fatimah Banyuwangi)



UNGKAPAN TERIMA KASIH

Syukur Alhadulilah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Karena dengan rahmat dan hidayah-Nyalah penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Rumah Sakit Islam Fatimah Banyuwangi)”**

Dalam proses penyusunan tesis ini telah memperoleh bantuan, bimbingan dan dukungan semangat dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada yang terhormat :

1. Dr. Abadi Sanosra,SE, SH, MM selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus selaku Dosen Pebimbing I yang telah membimbing dan memberikan arahan yang terbaik dalam penelitian ini.
2. Dr. Arik Susbiyani, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang selaku memberikan bimbingan dan arahan yang konstruktif demi terwujudnya karya ilmiah yang berkualitas dan sesuai yang diharapkan.
3. Dr. Nursaid, MM selaku Ketua Tim Pengaji
4. Civitas Akademi Universitas Muhammadiyah Jember.

Mengingat keterbatasan sebagai manusia, penulis mengharapkan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan tesis ini dan akhir kata semoga tesis ini berguna bagi pembaca dan peneliti yang akan datang.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur atas pertolongan Allah yang memberi kekuatan kepada saya dalam menyelesaikan Tesis ini. Semoga hal yang telah diupayakan semoga bermanfaat baik bagi pembaca. Tesis ini berjudul "**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING** (Studi pada Rumah Sakit Islam Fatimah Banyuwangi)", disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan guna meraih gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.

Semoga Allah SWT selaku melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada semua yang telah membantu dengan ikhlas sehingga tesis ini dapat terselesaikan. Dengan segala kemampuan dan pengetahuan serta pengalaman yang penulis miliki, oleh karena itu segala saran dan kritik sangat diharapkan.

Akhir kata, muda-mudahan tesis ini dapat memberikan manfaat dan tambahan pengetahuan bagi pembaca. Aamiin.

Jember, 30 Juni 2021

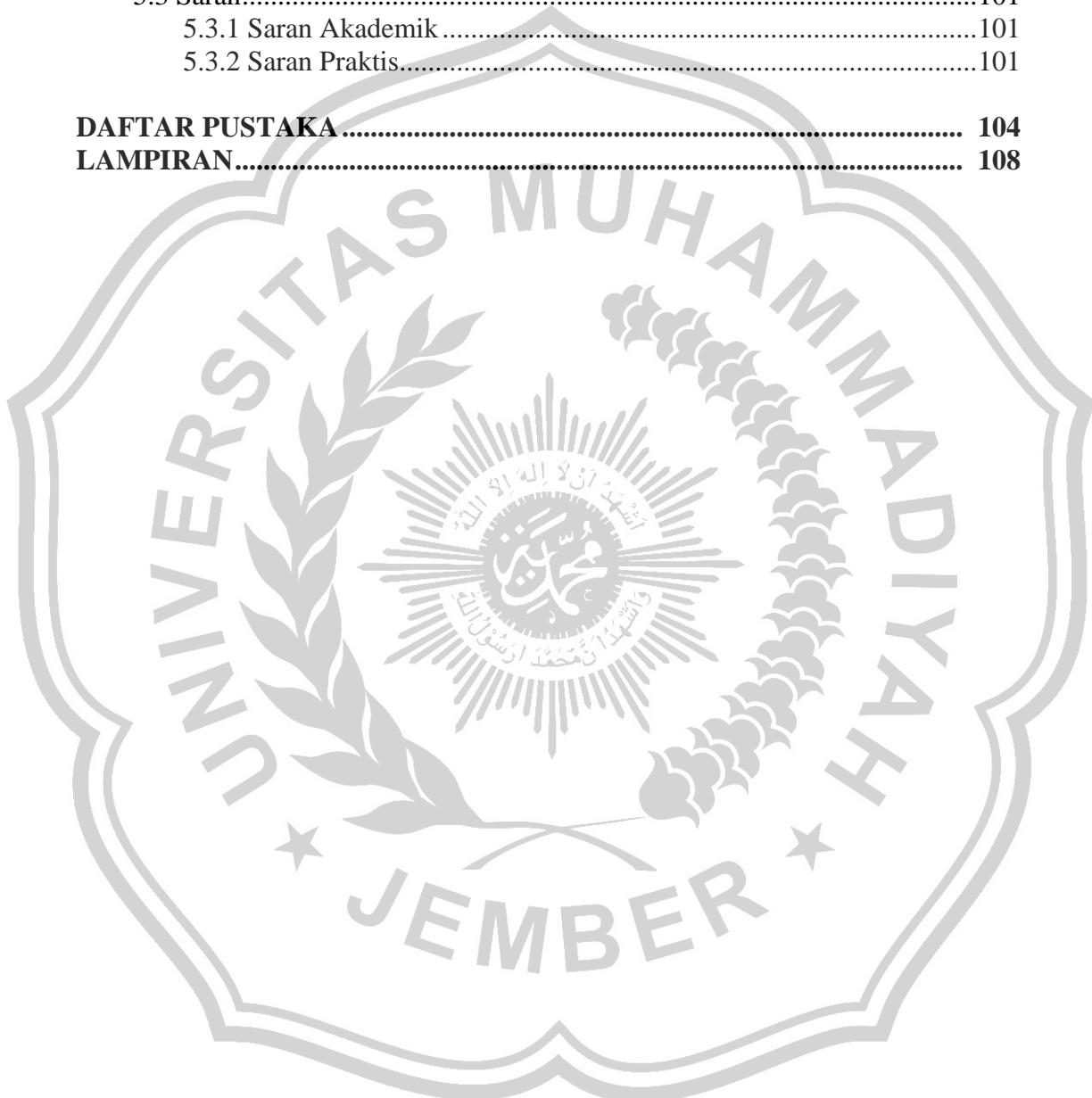
Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN PENULIS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
UNGKAPAN TERIMA KASIH	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAK (BAHASA INDONESIA)	xii
ABSTRAK (BAHASA INGGRIS)	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identitas Masalah	9
1.3 Rumusan Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	11
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 13
2.1 Kajian Teori	13
2.1.1 Kajian Variabel	13
2.1.2 Kinerja Karyawan	14
2.1.3 Kepuasan Kerja	20
2.1.4 Gaya Kepemimpinan.....	25
2.1.5 Kompensasi	37
2.2 Penelitian Terdahulu	43
2.3 Pengembangan Hipotesis	51
2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja	51
2.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	52
2.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	53
2.3.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	54
2.3.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	55
2.3.6 Pengaruh Tidak Langsung Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja.....	56
2.3.7 Pengaruh Tidak Langsung Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja.....	57
2.4 Kerangka Konseptual	58
 BAB III METODE PENELITIAN	 60
3.1 Pendekatan Penelitian	60
3.2 Desain Penelitian.....	61
3.3 Lokasi Penelitian	62

3.4 Definisi Operasional Penelitian.....	62
3.4.1 Kinerja Karyawan	62
3.4.2 Kepuasan Kerja	62
3.4.3 Gaya Kepemimpinan.....	63
3.4.4. Kompensasi.....	63
3.5 Populasi dan Sample	63
3.5.1. Populasi.....	63
3.5.2. Sampel.....	64
3.6 Metode Pengumpulan Data	64
3.6.1 Jenis dan Sumber Data	64
3.6.2 Metode Analisis Data.....	65
3.7 Metode Analisa Data.....	66
3.7.1 Alat Analisa Data.....	66
3.7.2 Statistik Deskriptif.....	67
3.7.3 Analisi Statistik Inferensial	68
3.7.4 Langkah-Langkah Partial Least Squer (PLS)	72
3.7.5 Kreteria Penilaian Model PLS	73
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	75
4.1 Gambaran Umum Penelitian.....	75
4.2 Hasil Penelitian	75
4.3 Karakteristik Deskripsi	75
4.3.1 Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelami.....	76
4.3.2 Deskripsi Responden berdasarkan Usia	62
4.3.3 Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan	77
4.3.4 Deskripsi Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	77
4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif	78
4.5 Analisis SEM Menggunakan Smart PLS	80
4.5.1 Evaluasi Outer Model	80
4.5.2 Inner Model (Model Struktural).....	88
4.6 Pembahasan Hasil	94
4.6.1 Pengaruh Positif dan Signifikan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	94
4.6.2 Pengaruh Positif dan Signifikan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	95
4.6.3 Pengaruh Positif dan Signifikan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	95
4.6.4 Pengaruh Positif dan Signifikan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	96
4.6.5 Pengaruh Positif dan Signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	96
4.6.6 Pengaruh Tidak Langsung Positif dan Signifikan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	97
4.6.7 Pengaruh Tidak Langsung Positif dan Signifikan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	97

Melalui Kepuasan Kerja.....	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	99
5.1 Kesimpulan	99
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	100
5.3 Saran.....	101
5.3.1 Saran Akademik	101
5.3.2 Saran Praktis.....	101
DAFTAR PUSTAKA.....	104
LAMPIRAN.....	108



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Kayawan Rumah Sakit Fatimah.....	4
Tabel 2.1.Gaya Kepemimpinan yang Sesuai untuk Berbagai Tingkat	26
Tabel 2.2 Teori Kepemimpinan dari Para Ahli	30
Tabel 2.3 Tipe Gaya Kepemimpinan dari Para Ahli.....	36
Tabel 2.4 Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani KPH Mantingan	43
Tabel 2.5 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Asuransi Jiwa Bersama (AJB) Bumiputera 1912 Cabang Pasuruan Kota.....	44
Tabel 2.6 Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia).....	45
Tabel 2.7 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Individual dengan <i>Self Esteem</i> dan <i>Self Efficacy</i> sebagai Variabel <i>Intervening</i>	46
Tabel 2.8 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Coca- Cola Bottling Indonesia Central Java	47
Tabel 2.9 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Individual dengan <i>Self Esteem</i> dan <i>Self Efficacy</i> sebagai Variabel <i>Intervening</i>	48
Tabel 2.10 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Coca- Cola Bottling Indonesia Central Java	49
Tabel 2.11 Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel <i>Intervening</i>	50
Tabel 3.1 Kriteria Penilaian Pls	73
Tabel 4.1 Jenis Kelamin	76
Tabel 4.2 Usia.....	76
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir	77
Tabel 4.4 Lama Bekerja	77
Tabel 4.5 Uji Statistik Deskriptif	78
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas	82
Tabel 4.7 Hasil Uji Avarage Variance Extracted (AVE)	84
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	85
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Composite Reliability	87
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Cronbach's Alpha	87
Tabel 4.11 Nilai R ² Setiap Variabel.....	88
Tabel 4.12 Nilai <i>Effect Size</i> (F2)	89
Tabel 4.13 Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung.....	92
Tabel 4.14 Pengujian Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori Induk Organisasi.....	14
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	58
Gambar 4.1 Model PLS	81
Gambar 4.2 Model Bootstrapping.....	91

