

DAFTAR PUSTAKA

- Achmat, Zakarija (2011). *Theory Of Planned Behavior, Masihkah Relevan?*
<http://zakarija.staff.umm.ac.id/files/20,2010-academia.edu>
- Aini, Syarifatul Hanun, Dianawati Suryaningtyas dan Sri Wilujeng, (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tanaman Pangan Holtikultura Dan Perkebunan Kabupaten Malang. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)* Volume: 6, Nomor: 2<http://ejournal.unikama.ac.id> .
- Alhadar. Sofyan, (2020), Pengaruh Komunikasi Camat Terhadap Peningkatan Kinerja Aparat Di Kantor Camat Moutong Kabupaten Parigi Moutong. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitasi dan Pelayanan Publik* Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bina Taruna Gorontalo Volume VII Nomor 1 2020.
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bull, R. C. (2010). *Moving from Project Manajement to LeadershipManajement: a Pratical Guide to Leading Groups*. USA: CRS Press
- Candra, Alek dan Fatimah (2020). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pengelola Kearsipan Yang Ada Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir* . Tesis. Universitas Sriwijaya. Palembang.
- Devito, Joseph A. (2011). *Komunikasi Antar Manusia*. Pamulang-Tangerang Selatan: Karisma Publishing Group.
- Fazira, Rabitha dan Lena Erdawati. (2019). Pengaruh Pendelegasian Wewenang Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota Tangerang. *Primanomics : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* - Vol. 17. NO. 3 (2019) Versi Online Tersedia di : <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/ds|1412-632X> (Cetak) | 2614-6789 (Online).
- Fakhrian, Amrullah, Sri Mintarti, Robiansyah, (2015), *Pengaruh Pembagian Kerja Dan Wewenang Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Galangan Balikpapan Utama*. Tesis. Fakultas Ekonomi Universitas Mulawarman. Balikpapan.
- Fazira, Rabitha (2019). Pengaruh Pendelegasian Wewenang Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota Tangerang. *Prociding. 2019 : Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*.

- Fidiyanti, Iin. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Internal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawaidinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Lampung Tengah*. Tesis. Program Magister Manajemen Pendidikan Islam Program Pascasarjana. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Gormico, Andrew, Redatin Parwadi, dan Endang Indri L. (2013). Implementasi Kebijakan Pelimpahan Wewenang Bupati Kepada Camat Di Kecamatan Sengah Temila Kabupaten Landak Policy *Jurnal Tesis PMIS-UNTAN-PSIAN-2013*.
- Griffin W, Ricky, and Ronald J Ebert. (2013). *Business*. New Jersey: Pearson.
- Hartono, Winastyo Febrianto dan Jopie Jorie Rotinsulu, (2015), Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Inti Citra Rasa Manado. *Jurnal EMBA Vol.3 No.2 Juni 2015*, Hal. 908-916
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen, Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Haris, Abdul, Yumhi, Suparna, Dade, (2020), Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Interpersonal Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja . *Jurnal E-Journal Studia Manajemen ISSN: 2337-912X Vol. 9/No.1*.
- Hermawan, Eddy (2019). Pengaruh Kompetensi, Pendelegasian Wewenang dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2019 - journal.umsu.ac.id*. Vol 2, No 2 (2019).
- Imron dan Suhardi (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai. JEM: Jurnal Ekonomi dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang. ISSN: 2443-2164 dan E-ISSN 2621-2358; <http://www.stiepertiba.ac.id/ojs/index.php/jem/>
- Kaswan, K. (2014). *Leadership and Teamworking, Membangun Tim yang Efektif dan Berkinerja Tinggi Melalui kepemimpinan*. Bandung: Alfabeta
- Kesumanajaya, Rifly (2011), *Pengaruh Pendelegasian Wewenang dan Komitmen Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Bagian Sumber Daya Manusia (SDM) PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan*, Universitas Sumatera Utara : Medan.(Thesis).
- Kabu, Safnal Rasyad. (2019). *Kompetensi Komunikasi Pimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Nias*

Utara Tesis. Program Studi Magister Ilmu Komunikasi. Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan.

Kusuma, Y. B., B. Swasto S., dan M. A. Musadieuq. (2014). Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Otsuka Indonesia di Lawang, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol 9, No 1 (2015).

Lawasi, Eva Silvani dan Boge Triatmanto. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* Vol 5 No 1 Tahun 2017.

Lilir, Kristifany Anastasia, Bernhard Tewal, Irvan Trang. (2017). Analisa Komunikasi Dan Pendelegasian Wewenang Dalam Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sulutenggo, *Jurnal EMBA* Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 2061 – 2069. ISSN 2303-1174. Manado.

Lussier. N. R.dan Achua. F. C., (2013). *Effective Leadership*. South-Western Cengage Learning.

Mahiri, Eli Achmad, (2016) Pengaruh Pendelegasian Wewenang Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi* Tahun 2016 Vol. 3 Nomor 1 Periode Januari - Juni ISSN : 2356-3923

Mangkunegara. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Rineka Cipta.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Muhammad, Arni, (2015), *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Muljani. Raden Heni (2012). Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal Dan Kerjasama Tim Dengan Efektivitas Manajerial Kepala Sekolah Menengah Atas Swasta Wilayah Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Pendidikan* Volume 3 Nomor 2 Desember 2012.

Mulyana, Deddy , (2015) . *Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar*. PT Remaja Rosdakarya : Bandung

Muttaqin, Galih Fajar (2018). Pengaruh Pendelegasian Wewenang Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu* Vol.11 No.2, Oktober 2018 Hal. 159 – 176.

Ngongira, Steiven Orland dan Ade Iriani. (2020), Evaluasi Implementasi Kebijakan Pendelegasian Wewenang Dinas Pendidikan Provinsi ke Cabang Dinas Pendidikan Kabupaten dalam Mengelola Pendidikan Menengah. JMSP (Jurnal Manajemen dan Supervisi Pendidikan) *Jurnal*

Manajemen Dan Supervisi Pendidikan. Volume 4 Nomor 3 Juli 2020
ISSN : 2541-4429 (Online) 2580-3417 (Print) Tersedia Online di
<http://journal2.um.ac.id/index.php/jmsp/>

- Nugrohoseno, Dwiarko & Pratiwi, W. K. (2014). Pengaruh Kepribadian terhadap Kerjasama Tim dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3). <http://id.portalgaruda.org/index>.
- Pangastuti, Sartika Dyah, Pengaruh Pendelegasian Wewenang dan Pembagian Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan BTN Surakarta. *JUPE UNS*, Vol. 2, No. 2, Hal 26 s/d 36. November, 2013.
- Putri, Yolanda, G. (2013). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) terhadap Kinerja Manajerial SKPD (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Padang)*. Universitas Andalas: Padang. (Thesis).
- Prabawa, I Made Adi dan I Wayan Gede Supartha. (2018). Meningkatkan Produktivitas Karyawan Melalui Pemberdayaan, Kerja Sama Tim Dan Pelatihan Di Perusahaan Jasa. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 1, 2018: 497- 524 ISSN : 2302-8912
DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i01.p19>
- Purwanto, D.(2011). *Komunikasi Bisnis Edisi keempat*. Jakarta: Erlangga.
- Poernomo, Eddy (2016) Pengaruh Kreativitas Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Manajer Pada PT. Jesslyn K Cakes Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi* Vol.6 No.2 September 2016 : 102-108.
- Rezaka, Kafendar Bela (2020) Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Bimatex. Thesis. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Riyantini, Kurnia, dan Agus Triyono.2016. Pengaruh Kepuasan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat DPRD Kota Singkawang. *INFORMASI Kajian Ilmu Komunikasi Volume 46. Nomor 2*. Desember 2016. Surakarta.
- Safiansyah, Wahyu, Sarboini, Jen Surya, (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Team Work Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (PERSERO) Cabang Banda Aceh. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Teknologi*, 1(2), 2017,86-90
- Sahureka, Nelma Ariestien, (2015). Pengaruh Pendelegasian Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Stikes Bina Putera Banjar, Jawa Barat Vol 6 No 2 (2015): *Jurnal Manajemen Pendidikan* Volume 6 Nomor 2 Desember 2015.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Edisi Kelima). Bandung: Rafika Aditama

- Setiani, Mutia Dwina, Abd. Kodir Djaelani, dan M. Khoirul ABS, (2018) Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember. *e – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN* Fakultas Ekonomi Unisma.
- Setyaji, Andika Wishnu, (2015). *Pengaruh Kepuasan Komunikasi Bawahan Dan Kompetensi Komunikasi Atasan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada BPS Provinsi Jawa Tengah)*. Tesis. Program Pasca Sarjana Universitas Sebelas Maret Surakarta. 2015.
- Sidabutar, Felina Susianti, (2012), *Komunikasi Organisasi Dan Kinerja Pegawai. (Studi Korelasional mengenai Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Toba Samosir)*. Tesis. Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Efendi (2011). *Metode Penelitian Survai*. Jakarta : Pustaka LP3ES Indonesia.
- Siagian, Fereddy (2020) Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Di Akademi Maritim Cirebon. *ALIGNMENT: Journal of Administration and Educational Management* Volume 3, Nomor 1, Juni 2020 e-ISSN : 2598-5159.
- Sholihin, Mahfud dan Dwi Ratmono, (2013). *Analisis SEM –PLS Dengan Warp PLS 3.0 Untuk Hubungan Nonlinier Dalam Penelitian Sosial Dan Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2015) . *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, Edy, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Sutrisno (2011). *Pengaruh Partisipasi, Motivasi Dan Pelimpahan Wewenang Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Dinas Daerah dan Lembaga Teknis Daerah di Kabupaten Rembang)*. Tesis. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Suranto, AW, (2011). *Komunikasi Interpersonal*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Tavakol, M. & Dennick, R. (2011). Making sense of cronbach's alpha, *International Journal of Medical. Education*, 2, hlm. 53-55
- Usman. Benny (2013). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 10, No.1, April 2013.
- Utomo, Mohamad Nur, (2018), *Analisis PLS Dengan Warp PLS 6.0 Dalam Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*. Fakultas Ekonomi, Universitas Borneo Tarakan.

Walujan, Brenda C.Silvya L. Mandey,Willem J.F.A Tumbuan. (2016). Gaya Kepemimpinan, Delegasi wewenang Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai (Pada PT Air Manado) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal EMBA* Vol.4 No.5 September 2016, Hal. 489-500.

Yossa, Sevvy dan Zunaidah (2013) Analisis Pengaruh Kemampuan Karyawan, Pembagian Tugas, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Palembang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* Vol.11 No.4 Desember 2013.

Yulianto, E. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penggunaan Mobile Instant Messaging dalam Komunikasi Informal Organisasi. *Jurnal Komunikasi Indonesia*, 5(2). <https://doi.org/10.7454/jki.v5i2.8329>.

