

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, REMUNERASI DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI KASUS PADA
PT.SAFARI JAYA ABADI BONDOWOSO**

TESIS

Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada
program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah
Jember



Oleh :

SETIAWAN AGUNG WIJAYAGUNA

NIM 19 2041 2016

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2021**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Setiawan Agung Wijayaguna

Nim : 1920412016

Prodi : Magister Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul “PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, REMUNERASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI KASUS PADA PT.SAFARI JAYA ABADI BONDOWOSO” adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya belum pernah di ajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran sisnya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 30 Juni 2021

Menyatakan,



Setiawan Agung Wijayaguna

NIM 19 2041 2016

PERSETUJUAN PEMBIMBING

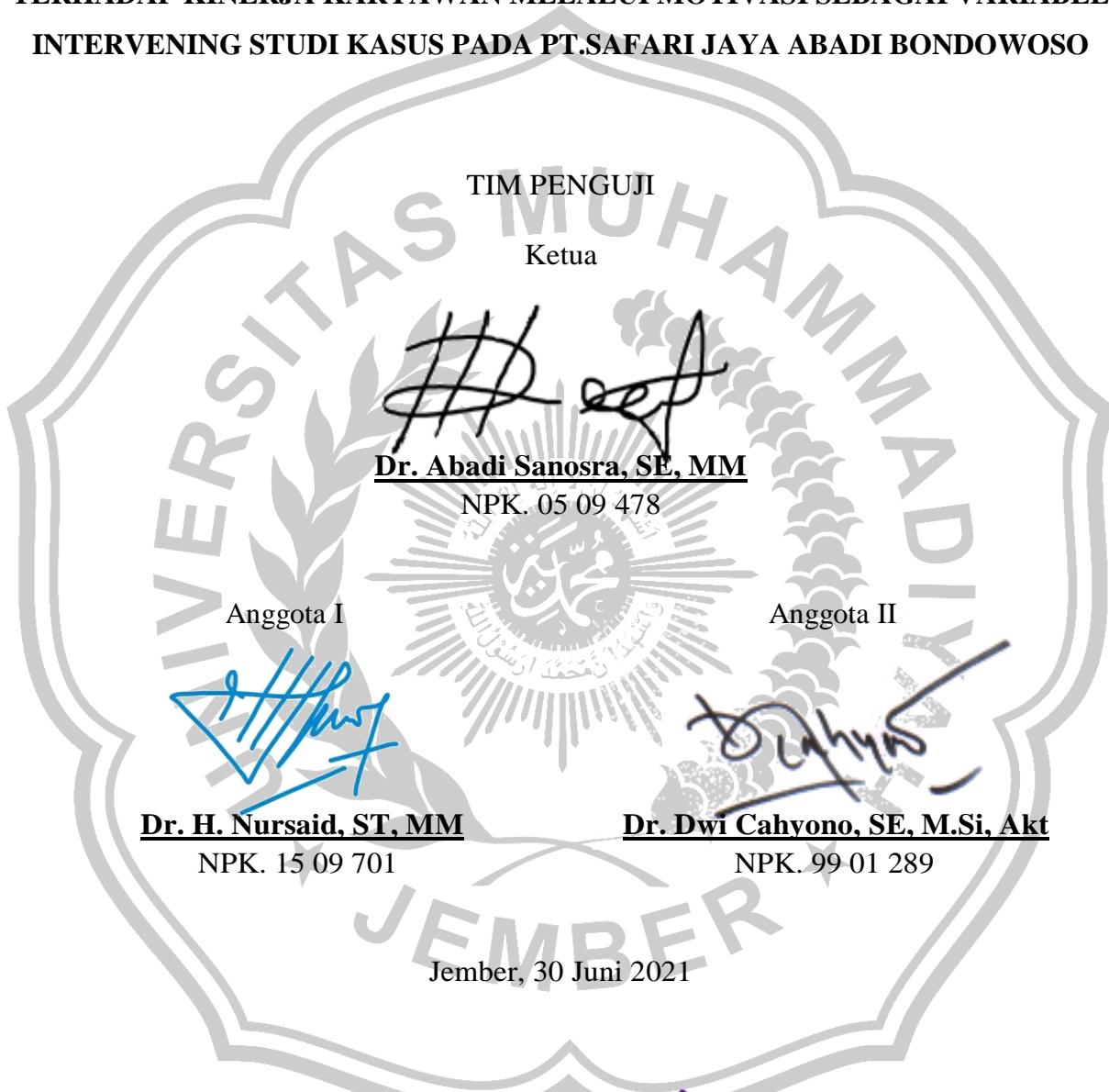
Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :



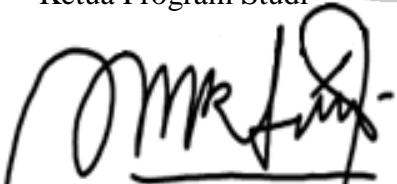
PENGESAHAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, REMUNERASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI KASUS PADA PT.SAFARI JAYA ABADI BONDOWOSO



Ketua Program Studi


Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM
NPK. 02 03 499

Direktur Pasca Sarjana


Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05 09 478

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur Kehadirat Allah SWT atas segala Rahmat dan Karunianya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul: PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, REMUNERASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI KASUS PADA PT.SAFARI JAYA ABADI BONDOWOSO. Tesis ditulis dalam rangka memenuhi sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Magister (S.2) di Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulis menyadari bahwa tesis dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam menyelesaikan Tesis ini.

Selanjutnya ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember
2. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM. selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember
3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM. selaku Ketua Jurusan Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember
4. Dr. H. Nursaid, ST, MM. selaku pembimbing I yang telah mengarahkan dan membimbing penulis selama penyusunan tesis ini.
5. Dr. Dwi Cahyono, SE, M.Si, Akt selaku pembimbing II yang telah mengarahkan dan membimbing penulis selama penyusunan tesis ini.
6. Seluruh dosen dan staf administrasi serta petugas perpustakaan pada program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember, yang secara langsung atau tidak langsung telah memberi bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan tesis.
7. Teristimewa untuk Ayahanda dan Ibunda tercinta yang telah memberikan doa, motivasi. Jasa beliau tak akan hilang sampai akhir hayat.
8. Seluruh rekan-rekan yang telah saling mendukung untuk melalui perjuangan bersama-sama, serta junior dan senior, yang telah memberikan sumbangan pemikiran dan motivasi sehingga penulisan tesis dapat diselesaikan.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat untuk pengembangan ilmu pengetahuan khususnya bidang Ilmu Manajemen di sekolah maupun di Perguruan Tinggi. Amin yaa rabbal alamin.

Jember, 30 juni 2021

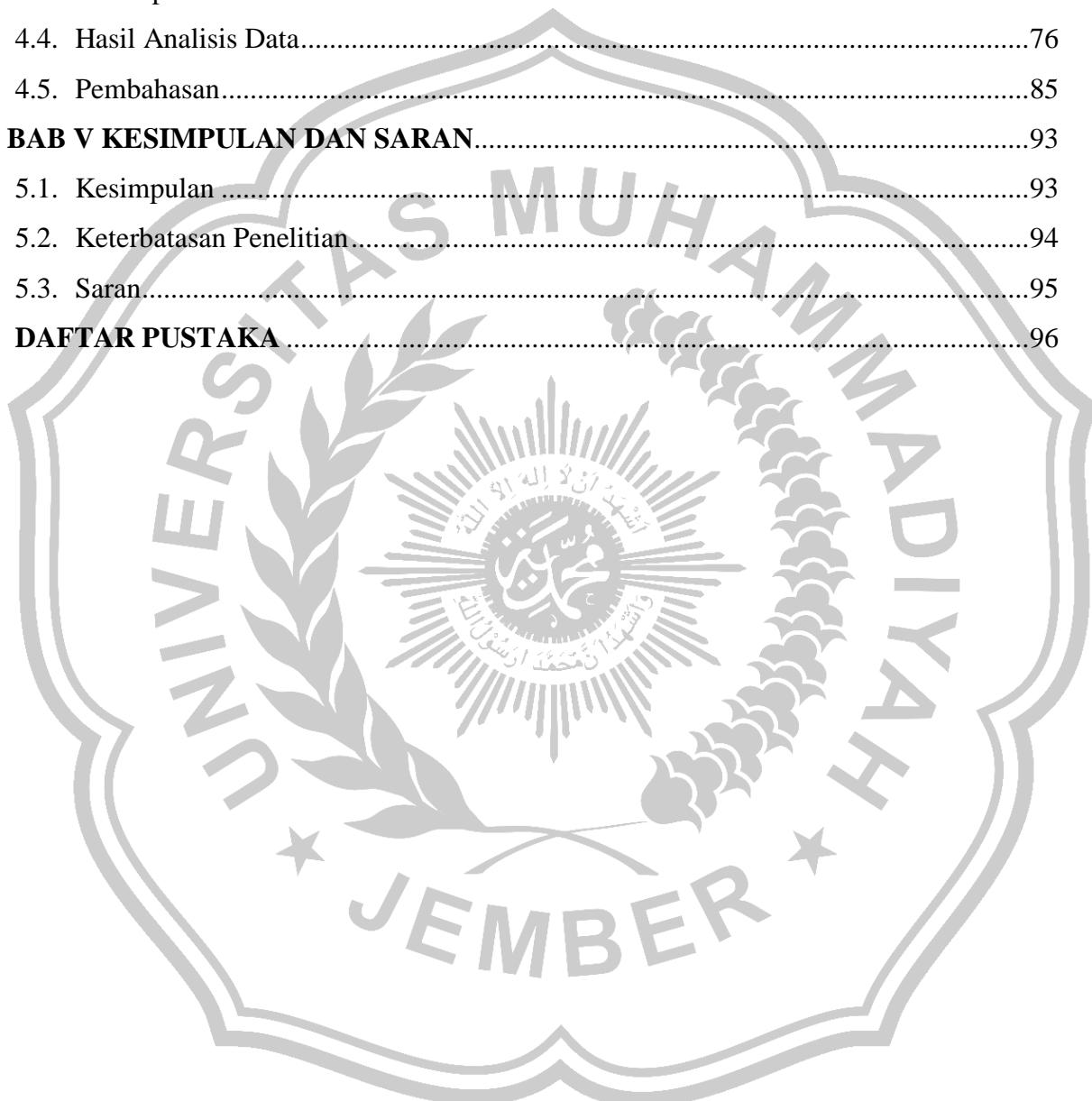
Peneliti

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN PENULIS	ii
PERSETUJUAN TESIS	iii
PENGESAHAN TESIS	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1. Kajian Teori	11
2.1.1 Grand Theory	11
2.1.2 Manajemen	12
2.1.3 Kinerja	15
2.1.4 Motivasi	18
2.1.5 Kompetensi	24
2.1.6 Remunerasi	28
2.1.7 Pengembangan Karir	30
2.2. Penelitian Terdahulu	33
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	40
2.4. Perumusan Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	50
3.1. Pendekatan Penelitian	50
3.2. Desain Penelitian.....	50
3.3. Identifikasi Variabel Penelitian.....	51
3.4. Definisi Operasional.....	52
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.6. Jenis Data	59

3.7. Populasi dan Sampel	59
3.8. Metode Analisis Data	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	65
4.2. Karakteristik Responden	66
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	68
4.4. Hasil Analisis Data.....	76
4.5. Pembahasan.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
5.1. Kesimpulan	93
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	94
5.3. Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	96



DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	100
Lampiran 2. Frequency Table.....	105
Lampiran 3. Outer Dan Inner Model	111

