

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, REMUNERASI DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI KASUS PADA
PT.SAFARI JAYA ABADI BONDOWOSO**

TESIS

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada
program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah
Jember**

Oleh :

★ SETIAWAN AGUNG WIJAYAGUNA ★

NIM 19 2041 2016

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2021**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Setiawan Agung Wijayaguna

Nim : 1920412016

Prodi : Magister Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul “PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, REMUNERASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI KASUS PADA PT.SAFARI JAYA ABADI BONDOWOSO” adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya belum pernah di ajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran sisnya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hokum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 30 Juni 2021

Menyatakan,



Setiawan Agung Wijayaguna

NIM 19 2041 2016

PERSETUJUAN PEMBIMBING


Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

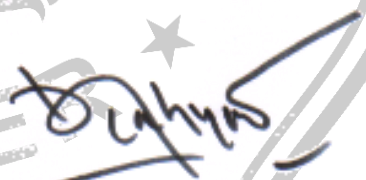
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, REMUNERASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI KASUS PADA PT.SAFARI JAYA ABADI BONDOWOSO

Yang di susun oleh Setiawan Agung Wijayaguna telah disetujui untuk dipertahankan didepan
Tim Penguji pada Tanggal, 30 Juni 2021

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. H. Nursaid, ST, MM
NPK. 15 09 701


Dr. Dwi Cahyono, SE, M.Si, Akt
NPK. 99 01 289

PENGESAHAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, REMUNERASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING STUDI KASUS PADA PT.SAFARI JAYA ABADI BONDOWOSO**

TIM PENGUJI

Ketua



Dr. Abadi Sanosra, SE, MM

NPK. 05 09 478

Anggota I



Dr. H. Nursaid, ST, MM

NPK. 15 09 701

Anggota II

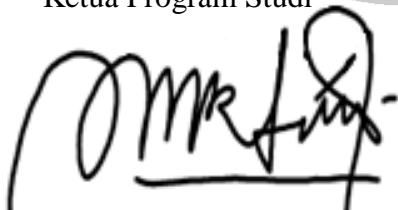


Dr. Dwi Cahyono, SE, M.Si, Akt

NPK. 99 01 289

Jember, 30 Juni 2021

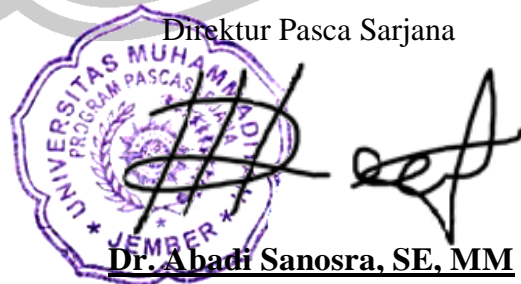
Ketua Program Studi



Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM

NPK. 02 03 499

Direktur Pasca Sarjana



Dr. Abadi Sanosra, SE, MM

NPK. 05 09 478

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur Kehadirat Allah SWT atas segala Rahmat dan Karunianya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul: PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, REMUNERASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI KASUS PADA PT.SAFARI JAYA ABADI BONDOWOSO. Tesis ditulis dalam rangka memenuhi sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Magister (S.2) di Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulis menyadari bahwa tesis dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam menyelesaikan Tesis ini.

Selanjutnya ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember
2. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM. selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember
3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM. selaku Ketua Jurusan Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember
4. Dr. H. Nursaid, ST, MM. selaku pembimbing I yang telah mengarahkan dan membimbing penulis selama penyusunan tesis ini.
5. Dr. Dwi Cahyono, SE, M.Si, Akt selaku pembimbing II yang telah mengarahkan dan membimbing penulis selama penyusunan tesis ini.
6. Seluruh dosen dan staf administrasi serta petugas perpustakaan pada program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember, yang secara langsung atau tidak langsung telah memberi bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan tesis.
7. Teristimewa untuk Ayahanda dan Ibunda tercinta yang telah memberikan doa, motivasi. Jasa beliau tak akan hilang sampai akhir hayat.
8. Seluruh rekan-rekan yang telah saling mendukung untuk melalui perjuangan bersama-sama, serta junior dan senior, yang telah memberikan sumbangan pemikiran dan motivasi sehingga penulisan tesis dapat diselesaikan.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat untuk pengembangan ilmu pengetahuan khususnya bidang Ilmu Manajemen di sekolah maupun di Perguruan Tinggi. Amin yaa rabbal alamin.

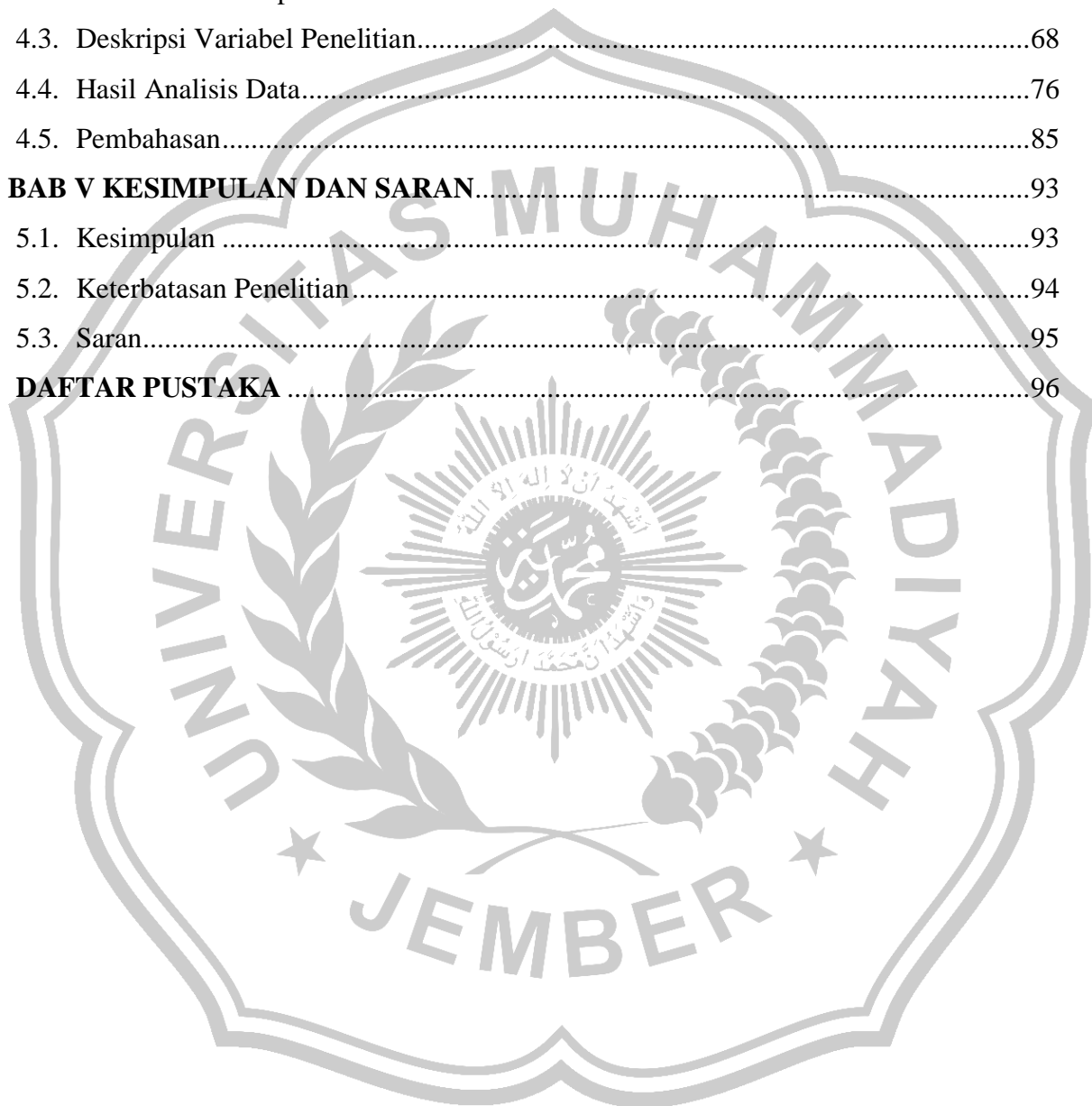
Jember, 30 juni 2021

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN PENULIS	ii
PERSETUJUAN TESIS	iii
PENGESAHAN TESIS	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1. Kajian Teori.....	11
2.1.1 Grand Theory.....	11
2.1.2 Manajemen.....	12
2.1.3 Kinerja.....	15
2.1.4 Motivasi.....	18
2.1.5 Kompetensi.....	24
2.1.6 Remunerasi.....	28
2.1.7 Pengembangan Karir.....	30
2.2. Penelitian Terdahulu.....	33
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	40
2.4. Perumusan Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	50
3.1. Pendekatan Penelitian.....	50
3.2. Desain Penelitian.....	50
3.3. Identifikasi Variabel Penelitian.....	51
3.4. Definisi Operasional.....	52
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	57

3.6. Jenis Data	59
3.7. Populasi dan Sampel	59
3.8. Metode Analisis Data	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	65
4.2. Karakteristik Responden	66
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	68
4.4. Hasil Analisis Data.....	76
4.5. Pembahasan.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
5.1. Kesimpulan	93
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	94
5.3. Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	96



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pelaksanaan kinerja karyawan PT Safari Jaya Abadi	6
Tabel 3.1 Pemberian Skor (Penilaian).....	58
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	67
Tabel 4.4 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Pengembangan Karir (X1)	68
Tabel 4.5 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Remunerasi (X2)	70
Tabel 4.6 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kompetensi (X3).....	72
Tabel 4.7 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Motivasi Kerja (Z)	73
Tabel 4.8 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja karyawan (Y)	75
Tabel 4.9 <i>Combined Loadings And Cross-Loadings</i>	77
Tabel 4.10 Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variable.....	78
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas.....	78
Tabel 4.12 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung.....	79
Tabel 4.13 Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	81
Tabel 4.14 Uji Model Penelitian	84
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi.....	85

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	100
Lampiran 2. Frequency Table.....	105
Lampiran 3. Outher Dan Inner Model	111

