

DAFTAR PUSTAKA

- A. Sihotang, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia(Cetakan I)*, Jakarta: PT. Pradenya paramitha,
- Annisa miftah nuzulla. (2019). Pengaruh remunerasi, kompensasi non finansial, dan gaya kepemimpinan demokratis terhadap motivasi kerja (studi kasus pada karyawan pt taspen (persero) cabang yogyakarta). 2(1), 50–63.
- Anoraga, Panji, 2005, *Psikologi Kerja*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azhad, Muhammad Naely: Anwar dan Nurul Qomariah. 2015. *Manajemen Sumber. Daya Manusia*. Jember: Cahaya Ilmu.
- Bahri, s., chairatun nisa, y., bahri, s., & chairatun nisa, y. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Bahri., d. I. H. S. (2016). *Ecoment global*. Pengaruh nilai akuntansi terhadap pengelolaan keuangan mahasiswa, 1(2), 51–62.
- Bangun, Wilson. 2012. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: Erlangga.
- Basori, m. ., prahiawan, w., & daenulhay. (2017a). Pengaruh kompetensi karyawan dan lingkungan kerja dan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal ekonomi*, vol 1 no 1, 149–158. Retrieved from <http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jrbm/article/view/3149>
- Basori, m. ., prahiawan, w., & daenulhay. (2017b). Pengaruh kompetensi karyawan dan lingkungan kerja dan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal ekonomi*, vol 1 no 1, 149–158.
- Davis, Keith & John W. Newstrom. 2012. *Human Behavior at Work: Organizational Behavior*, McGraw – Hill Education, New York
- Dessler, Gary, 2009, *Manajemen SDM : buku 1*. Jakarta: Indeks
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba. Empat.
- Evi yulianti permanasari. (2013). 濟無no title no title. *Journal of chemical information and modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Fahmi, Irham. 2013. *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Flippo, Edwin B. (2013). *Manajemen Personalia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo. Persada.
- Furqan, a. (2016). Pengaruh remunerasi terhadap kinerja pegawai pada kantor pelayanan pajak pratama makassar utara. 31–48.

- Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, T. Hani. 2011. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFPE.
- Hasibuan, Malayu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. : Bumi Aksara, Jakarta
- Kadarisman, M. 2013. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Lolita, g. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan atasan dan remunerasi pegawai terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja pegawai pemda jakarta timur. *Jurnal eksekutif*, 13(1), 137–160. Retrieved from <https://jurnal.ibmt.ac.id/index.php/jeksekutif/article/download/111/109>
- Marwansyah. 2010. Manajemen sumber daya manusia. Alfabeta:Bandung.
- Maryadi, y., & misrania, y. (2020). Pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal ilmiah bina manajemen*, 3(1), 58–67. <https://doi.org/10.33557/jibm.v3i1.829>
- Massie, renaldy, tewal, b., & sendow, g. (2015). Pengaruh perencanaan karir, pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada museum negeri provinsi sulawesi utara. *Jurnal berkala ilmiah efisiensi*, 15(05), 635–645.
- Moehariono. 2009. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Bogor: Ghalia.
- Moehariono. 2012. "Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi". Jakarta: Raja. Grafindo Persada
- Monday, 2011, Human Resource Management, Massachusetts: Allvn & Bacon
- Mudayana, f. I., & suryoko, s. (2016). Pengaruh kompetensi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada karyawan bagian produksi pt. Sai apparel industries semarang). *Jurnal ilmu administrasi bisnis s1 undip*, 5(1), 196–205.
- Mulyadi. 2013. Sistem Akuntansi, Edisi Ketiga, Cetakan Keempat, Salemba. Empat,
- Nawawi, Hadari. (2006). Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri. Yogyakarta: Gadjah Mada Univercity Press.
- Nurlina, i. (2018). Analisis pengaruh remunerasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pppptk bisnis dan pariwisata, kemendikbud - depok. *Jurnal disrupti bisnis*, 1(3), 31–44. Retrieved from <http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/drb/article/view/2852>
- Pora, Antonio. 2011. Remunerasi, Kompensasi dan Benefit. Jakarta:Rana. Pustaka
- Ramli, a. H., & yudhistira, r. (2018). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada pt . Infomedia solusi humanika di jakarta.

Seminar nasional cendekiawan, 811–816. Retrieved from <https://www.trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/semnas/article/viewfile/3339/2833>

Reflita, isyandi, h. ., & efni, y. (2014). Pengaruh iklim organisasi dan remunerasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja paramedis di rumah sakit umum puri husada tembilahan kabupaten indragiri hilir reflita 1). *Jurnal tepak manajemen bisnis*, 65(1), 65–73. Retrieved from <https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/jtmb/article/view/2375>

Robbins dan Judge, 2008, *Perilaku Organisasi*, Edisi 12, Salemba Empat, Jakarta.

Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. 2017, *Organizational Behaviour*, Edisi. 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta

Robbins, S. & Coulter, M. (2012). *Management*. Eleventh edition. Prentice Hall.

Roberia. (2009). Analisis yuridis perbaikan sistem remunerasi pegawai negeri sipil Republik Indonesia. Jakarta : Tesis. Fakultas Hukum Universitas Indonesia.

Rosalina, I. (2016). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada verena multi finance tbk cabang pekanbaru. *Jom fisip*, 3(2), 1689–1699.

Rosidah. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan. Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.

Ruky, Achmad S. 2011, *Sistem Manajemen Kinerja*, Bumi Aksara

Rulianti, e., & nurlilah, m. (2020). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja yang di mediasi oleh motivasi kerja. *Jesya (jurnal ekonomi & ekonomi syariah)*, 4(1), 211–220. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.317>

Samsudin, sadili. (2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ke-1 Bandung : Pustaka Setia

Sedarmayanti, M.Pd., APU. 2009, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas. Kerja*. Bandung : Penerbit Mandar Maju.

Simamora, h. (2017). *Manajemen sumber daya manusia (edisi 3)*.

Simamora, Henry 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.

Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah. Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Sri asmiatiningsih. (2018). Pengaruh remunerasi , motivasi kerja dan kemampuan kerja raba bima sri asmiatiningsih *, h . M . Noor program studi ilmu administrasi negara sekolah tinggi ilmu sosial dan ilmu politik (stisip) mbojo bima email : sri.asmiatiningsih@stisipbima.ac.id jeni. 15(2).

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Surya, Mohamad. 2004. Psikologi Pembelajaran dan Pengajaran. Bandung: Pustaka.
- Suryawan, i. G. M. Y., & suwandana, i. G. M. (2019). Peran motivasi kerja dalam memediasi pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. E-jurnal manajemen universitas udayana, 8(10), 6002. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p07>
- Sutrisno. 2012. Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi. Yogyakarta: EKONISIA
- Wahyuningsih, E. (2013). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompetensi terhadap kinerja karyawan PT.Angkasa Pura I(PERSERO) Bandara Internasional Sultan Hasanuddin Makasar. Jurnal Analisis, 2(1), 38–44. Retrieved from <https://core.ac.uk/download/pdf/77619642.pdf>
- Waluyo. 2011. Perpajakan Indonesia. Buku 2. Edisi 10. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Wibowo. 2012. Manajemen Kinerja (Edisi Ke 3). Jakarta : Rajawali Pers.
- Winardi. 2016. Kepemimpinan dalam Manajemen. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

