

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK MENENTUKAN TINGKAT PRESTASI PEGAWAI DESAINER DALAM BIDANG JASA PERCETAKAN MENGGUNAKAN METODE PROMETHEE PADA CV. SOERABAJA 45.

*Bagus Rohmadtulloh (1110651032)¹, Daryanto, M.Kom²,
Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik,
Universitas Muhammadiyah Jember,
Email : bagusheadbanger@yahoo.com*

ABSTRAK

CV. Soerabaja 45 merupakan perusahaan percetakan yang menyediakan jasa cetak baik indor maupun outdoor. Perusahaan ini memiliki beberapa karyawan yang siap melayani konsumen dengan gaji yang ditetapkan, namun dengan adanya pegawai yang paling menonjol yaitu desainer dengan pekerjaan yang ekstra dalam penerapannya, maka diperlukan pemberian kompensasi yang berupa gaji dan tunjangan kepada pegawai desainer yang berprestasi. Pada kenyataannya perhitungan prestasi masih dengan cara manual, oleh karena itu dibuatlah beberapa program yang nantinya cocok dengan kriteria yang sudah ditetapkan oleh standart CV. Soerabaja tersebut. Oleh sebab itu perlu adanya suatu sistem pengambil keputusan penentuan tingkat prestasi pegawai desainer, sehingga dapat mempersingkat proses sehingga tidak kehilangan banyak waktu dalam mengambil keputusan dan dapat meningkatkan kualitas pengambilan keputusan dalam menentukan pegawai yang layak mendapatkan kompensasi. Proses pengambilan keputusan dalam penentuan tingkat prestasi pegawai ini menggunakan metode *Promethee*. Hasil dari penggunaan tersebut membantu dan mempermudah dalam proses pengambilan keputusan tingkat prestasi pegawai secara tepat sasaran dengan mengikuti kriteria yang sudah ada.

Kata kunci : *Promethee*, Tingkat Prestasi.

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR DETERMINING THE LEVEL
DESIGNER EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE FIELD SERVICE
USING PROMETHEE PRINTING IN CV. Soerabaja 45**

ABSTRACT

CV. Soerabaja 45 is a printing company that provides printing services both indoor and outdoor. The company has several employees who are ready to serve customers with a set salary, but with the employees most prominently the designer with extra work in practice, it would require compensation in the form of salary and benefits to employees who excel designer. In fact, the calculation of achievement still by hand, therefore, made a few programs that will match the criteria set by the standard CV. The Soerabaja. Hence the need for a system-level decision makers determining employee performance designers, so as to shorten the process so as not to lose a lot of time to make decisions and can improve the quality of decision making in determining an employee was eligible for compensation. The decision making process in determining the level of employee performance using methods Promethee. The results of such use to assist and facilitate the decision making process appropriate level of employee performance objectives by following the existing criteria.

Keywords : *Promethee*, Level of Achievement.