

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Tim Koordinasi Penaggulangan Kemiskinan (TKPK) Bappeda Kabupaten
Bondowoso)**

TESIS

Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada
program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah
Jember



Oleh :

Paramitha Rakhmawati

1920412008

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2021**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Tim Koordinasi Penaggulangan Kemiskinan (TKPK) Bappeda Kabupaten
Bondowoso)**

TESIS

Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada
program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah
Jember



Oleh :

Paramitha Rakhmawati

1920412008

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2021**

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : PARAMITHA RAKHMAWATI
NIM : 1920412008
Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah
Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Tim Koordinasi Penaggulangan Kemiskinan (TKPK) Bappeda Kabupaten Bondowoso) adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 14 Juli 2021

Yang menyatakan,



PARAMITHA RAKHMAWATI

1920412008

TESIS

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Tim Koordinasi Penaggulangan Kemiskinan (TKPK) Bapedda Kabupaten
Bondowoso)



PENGESAHAN

Tesis berjudul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (*Studi Pada Tim Koordinasi Penaggulangan Kemiskinan (TKPK) Bapedda Kabupaten Bondowoso*) telah diuji dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Jumat
Tanggal : 9 Juli 2021
Tempat : Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Pengaji,
Kemisi.

Dr. Toni Herlambang, SE, MM
NPK. 06 03 425

Anggota I,

Dr. Ir. Eko Budi Satoto, M.MT
NPK. 15 09 773

Anggota II,

Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, SE, MM
NPK. 02 03 499

Mengesahkan :

Ketua Program Studi,

Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, SE, MM
NPK. 02 03 499



Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05 09 478

KATA PENGANTAR

Puji syukur Kehadirat Allah SWT terucap atas segala karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Tim Koordinasi Penaggulangan Kemiskinan (TKPK) Bappeda Kabupaten Bondowoso)”

Tesis ini berisi penelitian mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi komitmen organisasi untuk meningkatkan kinerja Tim Koordinasi Penanggulangan Kemiskinan (TKPK) Kabupaten Bondowoso. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan berupa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM, selaku Direktur Program Studi Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, SE, MM selaku Ketua Program Studi sekaligus pembimbing pendamping yang telah banyak memberikan masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis.
4. Dr. Ir. Eko Budi Satoto, M.MT selaku dosen pembimbing utama ini yang telah banyak memberikan masukan yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini.
5. Dr. Toni Herlambang, SE, MM selaku Ketua Pengaji yang telah banyak memberikan masukan dan saran yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini.

6. Seluruh staf pengajar Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
7. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Bondowoso yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian di BAPPEDA Kabupaten Bondowoso.
8. Rekan-rekan peserta Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2019/2020 yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, motivasi, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
9. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Sebagai manusia penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam penggerjaan tesis ini harap dimaafkan dan semoga ini bermanfaat dan dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, 14 Juli 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PENULIS.....	iii
PERSETUJUAN TESIS.....	iv
PENGESAHAN TESIS	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
2.1 Kajian Teori	14
2.1.1. <i>Grand Theory</i>	14
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.3. Lingkungan Kerja.....	21
2.1.4. Kompetensi Pegawai	26
2.1.5. Komitmen Organisasi	30
2.1.6. Kinerja Pegawai	32
2.2 Penelitian Terdahulu.....	35
2.3 Pengembangan Hipotesis	65
2.4 Kerangka Konseptual	73
BAB III METODE PENELITIAN	75
3.1 Desain Penelitian	75
3.2 Variabel Penelitian	76
3.3 Definisi Operasional	77
3.4 Teknik Pengumpulan Data	81
3.5 Populasi dan Sampel	83
3.6 Metode Analisis Data	84
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	89
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	89
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian	89
4.2 Karakteristik Responden	91
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	93
4.3.1. Variabel Lingkungan Kerja.....	93
4.3.2. Variabel Kompetensi Pegawai	95

4.3.3. Variabel Komitmen Organisasi	96
4.3.4. Variabel Kinerja TKPK	98
4.4 Evaluasi <i>Outer Model</i>	100
4.5 Evaluasi <i>Inner Model</i>	102
4.6 Pengujian Model Struktural.....	106
4.7 Rangkuman Uji Hipotesis	108
4.8 Pembahasan	109
BAB V KESIMPULAN KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	116
5.1 Kesimpulan	116
5.2 Keterbatasan Penelitian	117
5.3 Saran	117

Daftar Pustaka
Lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah dan Persentase Penduduk miskin 2018-2020.....	8
Tabel 1.2	Pencapaian Kinerja Tim Koordinasi Penanggulangan Kemiskinan Kabupaten Bondowoso.....	5
Tabel 3.1	Pemberian Skor (Penilaian)	82
Tabel 3.2	Tahapan Penentuan	84
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	92
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	92
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	93
Tabel 4.4	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Lingkungan kerja	94
Tabel 4.5	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kompetensi Pegawai	95
Tabel 4.6	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Komitmen Organisasi.....	97
Tabel 4.7	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja Anggota TKPK.....	98
Tabel 4.8	<i>Combined loadings and cross-loadings</i>	100
Tabel 4.9	Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variable.....	101
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas.....	101
Tabel 4.11	Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	102
Tabel 4.12	Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	104
Tabel 4.13	<i>Total Effects</i>	105
Tabel 4.14	Uji Model Penelitian	106
Tabel 4.15	Rangkuman Uji Hipotesis.....	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Grand Teori.....	16
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual	73
Gambar 4.1	Hasil Analisis Jalur	106

