

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi sebagai variabel *intervening* pada anggota Tim Koordinasi Penanggulangan Kemiskinan (TKPK) Kabupaten Bondowoso. Jumlah sampel penelitian ini adalah 125 dengan menggunakan Teknik *purposive sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan WarpPLS 5.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja dan kompetensi pegawai berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, (2) lingkungan kerja dan kompetensi pegawai serta komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota TKPK, (3) lingkungan kerja dan kompetensi pegawai berpengaruh signifikan terhadap anggota TKPK melalui komitmen organisasi sebagai *variable intervening*.

Kata Kunci : lingkungan kerja dan kompetensi pegawai, komitmen organisasi dan anggota TKPK



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine directly or indirectly the influence of the work environment and employee competence on employee performance through organizational commitment as an intervening variable for members of the Bondowoso Regency Poverty Reduction Coordination Team (TKPK). The number of samples in this study was 125 using purposive sampling technique. The analysis technique used is the Structural Equation Model (SEM) using WarpPLS 5.0. The results of data analysis show that (1) the work environment and employee competence have a significant effect on organizational commitment, (2) the work environment and employee competence and organizational commitment have a significant effect on the performance of TKPK members, (3) the work environment and employee competence have a significant effect on TKPK members. through organizational commitment as an intervening variable.

Keywords: *work environment and employee competence, organizational commitment and TKPK members*

